



COMUNE DI VENEZIA

DIREZIONE: AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE E SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: PERS.GEDI.023-Formazione per il personale. Determinazione a contrarre. Affidamento diretto art. 36, c. 2, lett. a) del d.lgs. 50/2016, modificato dal D.L. 76/2020 art. 1 c. 2, lett. a), per la fornitura di servizi di formazione del personale rivolte ai Dirigenti e Responsabili di Posizione Organizzativa nel periodo apr. 2023–dic. 2023. Impegno di spesa. Bilancio 2023 cap./art. 3003/204 Acquisto per servizi di formazione e addestramento cod. gest. 999. Altre spese per formazione e addestramento.

Proposta di determinazione (PDD) n. 621 del 08/03/2023

Determinazione (DD) n. 646 del 17/03/2023

Fascicolo 2023.I/4/1.35 "Formazione e aggiornamento professionale"

Sottofascicolo 5 "Formazione manageriale"

Il dispositivo atto è stato firmato digitalmente ai sensi del Codice delle Amministrazioni Digitali (D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche) da Lulzim Ajazi, in data 10/03/2023.

Il visto di regolarità contabile è stato firmato digitalmente ai sensi del Codice delle Amministrazioni Digitali (D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche) da Vio Barbara, in data 16/03/2023.

COMUNE DI VENEZIA

Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale
Settore Formazione e Riqualficazione del Personale, Servizi Ausiliari Educativi e Scolastici
Servizio Formazione Sviluppo Organizzativo
Responsabile del Procedimento: Semenzato Martina

PDD n. 621 del 08/03/2023
Fasc. 2023/I.4.1/35-5

Oggetto: PERS.GEDI.023-Formazione per il personale. Determinazione a contrarre. Affidamento diretto art. 36, c. 2, lett. a) del d.lgs. 50/2016, modificato dal D.L. 76/2020 art. 1 c. 2, lett. a), per la fornitura di servizi di formazione del personale rivolte ai Dirigenti e Responsabili di Posizione Organizzativa nel periodo apr. 2023–dic. 2023. Impegno di spesa. Bilancio 2023 cap./art. 3003/204 Acquisto per servizi di formazione e addestramento cod. gest. 999. Altre spese per formazione e addestramento.

IL DIRIGENTE

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 e, in particolare:
 - l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
 - gli artt. 183 e 191 sugli impegni di spesa e sulle regole di assunzione degli stessi;
- l'art. 3 della L. 136/2010 e gli artt. 6 e 7 del D.L. 187/2010 conv. in L. 217/2010 in materia di Tracciabilità dei flussi finanziari;
- i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 4-2 del d.lgs. 118/2011;
- gli artt. 54 e 55 del vigente CCNL 2019-2021 sulla Formazione del personale e in particolare il comma 1 dell'art. 54 che detta *"la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni"*;
- il d.lgs. 33/2013 riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visti inoltre:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 23/12/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione e il Documento Unico di Programmazione (DUP) per gli esercizi finanziari 2023 - 2025;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 26/01/2023 con la quale sono stati approvati il PEG 2023 - 2025 e il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, all'interno del quale è stato adottato il Piano della Performance, che individua, ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale, i relativi indicatori e il Piano di Formazione Triennale e Annuale;
- la sezione 3.3 del PIAO "Rischi corruttivi e trasparenza" all'interno della quale viene descritta la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Venezia per il triennio 2023 - 2025;
- il Regolamento di Contabilità e, in particolare, l'art. 13 in materia di impegno di spesa;

Richiamati:

- l'art. 17 dello Statuto Comunale relativo all'assunzione di atti di gestione;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 13/07/2022 con cui è stata approvata la riorganizzazione dell'Ente con efficacia dal 22/08/2022;
- la Disposizione sindacale acquisita con PG/2021/0031569 con cui è stata affidata la direzione del Settore Formazione e Riqualficazione del Personale, Servizi Ausiliari Educativi e Scolastici al dott. Lulzim Ajazi con proroga fino al 31/03/2023 per effetto della DD 2864 del 30/12/2022;

Richiamati inoltre:

- il d.lgs. 50/2016 e, in particolare, gli artt. 30 e 32 in materia rispettivamente di qualità delle prestazioni e rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza e di fasi delle procedure di affidamento;
- l'art. 36 comma 2, lett. a) del d.lgs. 50/2016 in materia di modalità di affidamento di lavori, servizi e forniture così come modificato dal D.L. 76/2020 art. 1 comma 2, lett. a) conv. con L. 120/2020, e ulteriormente modificato dal D.L. 77/2021 art. 51 conv. con L. 108/2021;
- il D.L. 35/2012, conv. con L. 135/2012, che all'art. 1 prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di provvedere all'approvvigionamento attraverso gli strumenti di acquisto messi a disposizione dalla Consip S.p.a.;
- il D.L. 52/2012 conv. con L. 94/2012 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche devono ricorrere al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePa) o ad altri mercati elettronici istituiti.
- l'art. 1, commi 449 e 450 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007), modificato con art. 1, comma 130 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", che stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di ricorrere al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (di seguito MePa) o alle convenzioni gestite da Consip S.p.A., per l'acquisto di forniture e servizi di importo pari o superiore a 5.000,00 € ma inferiore alla soglia di rilievo comunitario;
- le linee guida Anac n. 4 per le procedure di acquisti sottosoglia;

Premesso che:

- il Servizio Formazione e Sviluppo Organizzativo si occupa della realizzazione delle attività formative per i dipendenti del Comune di Venezia e della gestione del budget per la partecipazione a tali attività;
- le recenti normative approvate a livello nazionale in materia di Pubblica Amministrazione hanno evidenziato la necessità di aggiornamento costante del personale impiegato nei diversi Settori delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Piano annuale della Formazione del personale 2023, inserito nel PIAO 2023 - 2025, prevede di programmare ed erogare attività di formazione manageriale rivolte ai Dirigenti e anche ai Responsabili di Posizione Organizzativa sul tema degli strumenti di gestione dei gruppi di lavoro e del lavoro di squadra;
- tali attività formative saranno riferite al sistema competenze dell'ente, in particolare alle competenze trasversali individuate come più significative e da sviluppare;
- l'analisi del fabbisogno formativo per tali profili professionali svolta in questi ultimi mesi con un processo partecipato dai Direttori e Dirigenti, fa emergere la necessità di sviluppare competenze manageriali riferibili al lavoro di squadra;

Verificato che:

- nell'anno 2022, a tal fine, sono state erogate 3 edizioni di un corso con la metodologia di "team coaching" dalla Società 300grammi S.r.l., secondo il progetto formativo sperimentale predisposto dallo staff del Servizio Formazione, avviate con la DD 1296/2022;
- da una prima verifica di efficacia e trasferibilità tutti i dirigenti coinvolti hanno espresso giudizi di grande interesse, fattibilità e soddisfazione;
- tra questi ultimi, la Direttrice dell'Area Servizi al cittadino alle imprese e qualità della vita, con nota del 19 febbraio 2023, acquisita con PG/2023/112363 (... "considerati gli ottimi risultati e soprattutto il miglioramento del lavoro di squadra"), ha espressamente richiesto di poter proseguire tale esperienza con la stessa metodologia cioè la FUTURE® Coaching Academy utilizzata dalla società 300grammi S.r.l., continuando il percorso avviato con i dirigenti dell'Area e coinvolgendo dirigenti e responsabili di servizio di altri due settori (Servizi ai cittadini e Sportello unico Commercio), che hanno manifestato particolari esigenze di sviluppare temi come la condivisione e collaborazione;
- le due ulteriori edizioni richieste dovrebbero coinvolgere i rispettivi dirigenti e responsabili di servizio per un totale di circa 20 partecipanti (in media 10 persone a gruppo);
- il progetto del team coaching 2022 - 2023 prevede che ogni edizione sia articolata in due moduli: un modulo da 4 incontri e un modulo da 1 incontro di follow up (a distanza di 3-4 mesi) e che la durata massima di ogni incontro sarà di 3 ore, per complessive 5 giornate di formazione e un totale di 15 ore per edizione;
- non è stato dunque possibile affidare con la precedente Determinazione DD 1296/2022 queste ulteriori edizioni del corso, poiché l'esigenza di erogarle si è presentata in un secondo momento;
- si prevede di erogare tali ulteriori edizioni nel 2023 con avvio della prima nel mese di aprile 2023 e conclusione della seconda entro dicembre 2023;
- il valore stimato della spesa complessiva, ai sensi dell'art. 35, comma 7 del d.lgs. 50/2016 è pari a € 8.000,00, IVA esente;

Considerato che:

- detto servizio, per tipologia e importo, rientra nel disposto dell'art. 36, comma 2 lett. a) del d.lgs. 50/2016 così come modificato dal D.L. 76/2020 art. 1 comma 2, lett. a) conv. con L. 120/2020, e ulteriormente modificato dal D.L. 77/2021 art. 51 conv. con L. 108/2021;
- l'offerta presentata dall'operatore economico, a norma dell'art. 32 del 50/2016, ha una validità di 180 giorni;
- per dare seguito alla richiesta di continuità di metodologia e soggetto erogatore, il Servizio Formazione ha provveduto a verificare la disponibilità della Società 300grammi S.r.l. a rinnovare l'offerta alle stesse condizioni e la stessa Società ha inviato in data 23/02/2023 il preventivo acquisito con PG/2023/112338 per un costo complessivo di € 8.000,00, IVA esente, equivalente al costo delle precedenti edizioni;

Ritenuto che:

- la Società 300grammi S.r.l. sta eseguendo un servizio di formazione di ottimo livello con notevole soddisfazione dell'Amministrazione e dell'utenza e l'offerta sopra richiamata incontra pienamente le esigenze dell'Amministrazione, dal punto di vista economico e organizzativo;
- è opportuno provvedere all'affidamento diretto alla società 300grammi S.r.l. tramite Trattativa Diretta sul MePa trattandosi di un affidamento il cui valore contrattuale supera i 5.000,00 €;

Dato atto:

- del rispetto del principio di divieto di frazionamento artificioso della spesa;

- del principio della rotazione non pertinente, in quanto, per la sopra descritta peculiarità degli argomenti trattati e la richiesta di proseguire il percorso formativo con la stessa metodologia, non è stato possibile per le caratteristiche specifiche del mercato di riferimento reperire un'alternativa, considerato anche l'elevato e difficilmente replicabile grado di soddisfazione maturato a conclusione del precedente rapporto contrattuale;
- che è stato acquisito il CIG Z7E3A433C7 ai fini di quanto disposto dall'art. 3 della legge 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari;
- che in capo all'aggiudicatario sono state effettuate le verifiche, ai sensi dell'art. 32 comma 7 del d.lgs. 50/2016 circa il possesso dei prescritti requisiti dichiarati in sede di partecipazione;
- prima della stipula del contratto sarà richiesto all'operatore economico per la fornitura di cui al presente provvedimento, di assumere gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, in particolare di trasmissione dei dati relativi al conto dedicato al rapporto contrattuale;

Visti:

- il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" di cui al D.P.R. 62/2013 e il Codice di comportamento interno approvato con D.G. 314/2018;
- il "Protocollo di legalità" sottoscritto il 17/09/2019 tra la Regione Veneto, le Prefetture della Regione Veneto, l'ANCI Veneto e l'UPI Veneto (art.1, comma 17 della L. 190/2012) il cui mancato rispetto costituisce causa di risoluzione del contratto;

Dato atto che:

- il Responsabile Unico del Procedimento di cui all'art. 31 del d.lgs. 50/2016 è la dott.ssa Martina Semenzato;
- il Dirigente firmatario del presente atto non si trova in situazione di conflitto d'interesse e che non sussistono conflitti di interesse in capo al Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'all. 1 del PIAO 2023-2025, come da dichiarazione acquisita con PG/2023/114351;
- con riferimento al controllo di regolarità amministrativa e contabile nella fase preventiva, è rispettato quanto previsto dall'art. 6 comma 2 del Regolamento sul sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione di C.C. 16/2013,

DETERMINA

1. di procedere, per i motivi descritti in premessa, all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. 50/2016, del servizio di formazione manageriale rivolto a Dirigenti e Responsabili di Servizio sul tema del lavoro di squadra, con la metodologia del team coaching, in base alle motivazioni e secondo le modalità esplicitate in premessa, per un valore di € 8.000,00 alla Società 300grammi S.r.l. con sede in Via De Gasperi 5 - Rubano (PD) (P.IVA 05108500280) stabilendo che, ai sensi dell'art. 192 del d.lgs. 267/2000:

- a) il fine che il contratto intende perseguire è quello di fornire la formazione ai Dirigenti e Responsabili di Servizio per sviluppare competenze trasversali specifiche, rivolto a circa 20 dipendenti del Comune di Venezia nel periodo aprile 2023 – dicembre 2023;
- b) l'oggetto del contratto è il servizio di formazione sul tema sopracitato;
- c) le clausole contrattuali saranno quelle fissate nel MePa all'atto della stipula contrattuale;
- d) l'importo è stato complessivamente quantificato in € 8.000,00;

2. di dare atto che la prestazione verrà resa nel periodo aprile – dicembre 2023 presso il centro di formazione Itaca del Comune di Venezia, Viale San Marco 154, Mestre Venezia;
3. di dare atto che il servizio verrà erogato in 2 edizioni articolate ognuna in 2 moduli: un modulo da 4 incontri e un modulo da 1 incontro di follow up (a distanza di 3-4 mesi), e che la durata massima di ogni incontro sarà di 3 ore, per complessive 5 giornate di formazione e un totale di 15 ore per edizione;
4. di impegnare a favore della Società 300grammi s.r.l. con **CIG Z7E3A433C7** la somma totale di € 8.000,00 IVA esente;
5. di imputare la spesa al Bilancio 2023 capitolo/art 3003/204 "Acquisto di servizi per formazione e addestramento", PERS.GEDI.023 "Formazione per il personale", codice gestionale 999 "Altre spese per formazione e addestramento n.a.c.";
6. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. 33/2013 in combinato disposto con l'art. 29 del d.lgs. 50/2016 come esplicitato nel PIAO 2023-2025 alla sezione 3.3 "Rischi corruttivi e trasparenza";
7. di sottoporre l'efficacia dell'aggiudicazione della fornitura di cui al presente provvedimento alla condizione sospensiva a seguito della verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 80 del d.lgs. 50/2016, tramite redazione di apposita check list, quale misura specifica prevista dall'all. 1 del PIAO 2023 - 2025;
8. di dare atto che il rispetto della previsione di cui all'art. 183, comma 8, del d.lgs. 267/2000 viene attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario con l'apposizione del visto di regolarità contabile, secondo quanto disposto con circolare dalla Direzione Finanziaria prot. 521135 del 09/11/2016;
9. di dare atto che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.lgs. 267/2000.

*Il Dirigente
dott. Lulzim Ajazi

CITTA' DI
VENEZIA



Direzione Finanziaria
Settore Bilancio e Contabilità Finanziaria

PDD/ 2023 / 621

Espletati gli accertamenti si esprime:

- ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, parere favorevole di regolarità contabile e visto di attestazione della copertura finanziaria;
- ai sensi dell'art.183 comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, visto di regolarità contabile

Il Dirigente Responsabile



Città di Venezia

San Marco 4136
30124 Venezia
www.comune.venezia.it
C.F. e partita iva 00339370272

COPERTURA FINANZIARIA

dell'impegno di spesa n. 10004/2023 del 15/03/2023 - NON ESECUTIVO "PERS.GEDI. 023-Formazione per il personale. Determinazione a contrarre. Affidamento diretto art. 36, " "PERS.GEDI.023-Formazione per il personale. Determinazione a contrarre. Affidamento diretto art. 36, c. 2, lett. a) del d.lgs. 50/2016, modificato dal D.L. 76/2020 art. 1 c. 2, lett. a), per la fornitura di servizi di formazione del personale rivolte ai Dirigenti e Responsabili di Posizione Organizzativa nel periodo apr. 2023–dic. 2023. Impegno di spesa. Bilancio 2023 cap./art. 3003/204 Acquisto per servizi di formazione e addestramento cod. gest. 999. Altre spese per formazione e addestramento. " autorizzazione Proposta di determina 621/23 del 08/03/23

L'impegno di spesa numero 10004/2023 e' PROVVISORIO e cosi' formato:

		Importo
<i>Capitolo</i>	01101.03.003003204 - ACQUISTO DI SERVIZI PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO - Comp. 2023	8.000,00
<i>Resp. servizio</i>	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
<i>Siop/P.Fin.</i>	U.1.03.02.04.999 - Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	
<i>Fornitore</i>	300GRAMMI S.R.L. Cod.Fisc. 05108500280 P.Iva 05108500280	
<i>CIG</i>	Z7E3A433C7 CUP	
<i>Tipo Spesa</i>	805 - PERSGEDI023 - formazione per il personale	
<i>Tipo Finanz.</i>	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
<i>Cassa</i>	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
	Totale:	8.000,00

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

01101.03.003003204 a competenza 2023 al 15/03/2023

Stanziamiento di bilancio	120.000,00 +
Impegni precedenti	50.004,60 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	69.995,40 =
Ammontare del presente impegno	8.000,00 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	61.995,40 =

Area Economia e Finanza

COMUNE DI VENEZIA, lì 15 marzo 2023