



COMUNE DI VENEZIA

DIREZIONE: AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE E SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: (PR21004) PERS.GEDI.087 - PON METRO 2014-2020 – VE8.1.1.b “Capacity Building REACT–EU ” - CUPF79J21010100007. Determina modifica contrattuale ex art. 106 c. 1 lett. e) del D.Lgs. n. 50/2016 per l’estensione del servizio di somministrazione lavoro affidato a JOB ITALIA S.P.A. APL, C.F e P. IVA 03714920232. Non impegno di spesa.

Proposta di determinazione (PDD) n. 2264 del 29/09/2023

Determinazione (DD) n. 2200 del 05/10/2023

Fascicolo 2021.I/4/1.21 "DIREZIONE"

Sottofascicolo 9 "PON-Metro Capacity Building"

Il dispositivo atto è stato firmato digitalmente ai sensi del Codice delle Amministrazioni Digitali (D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche) da Braga Giovanni, in data 03/10/2023.

Il visto di regolarità contabile è stato firmato digitalmente ai sensi del Codice delle Amministrazioni Digitali (D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche) da Vio Barbara, in data 04/10/2023.

COMUNE DI VENEZIA

Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale

Area Economia e Finanza

Responsabile del Procedimento dott. Nicola Nardin

PDD n. 2264 del 29/09/2023

Fascicolo 2021.I/4/1.21 "DIREZIONE"

Sottofascicolo 9 "PON-Metro Capacity Building"

OGGETTO: (PR21004) PERS.GEDI.087 - PON METRO 2014-2020 – VE8.1.1.b “Capacity Building REACT–EU ” - CUPF79J21010100007. Determina modifica contrattuale ex art. 106 c. 1 lett. e) del D.Lgs. n. 50/2016 per l'estensione del servizio di somministrazione lavoro affidato a JOB ITALIA S.P.A. APL, C.F e P. IVA 03714920232. Non impegno di spesa.

IL DIRETTORE DELL'AREA

SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE E SOCIALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 23/12/2022, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione ed il Documento Unico di Programmazione per gli esercizi finanziari 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 13/07/2023, con cui è stata approvata la verifica degli equilibri generali di bilancio, assestamento generale e Stato di Attuazione dei Programmi (SAP) 2023 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 ai sensi degli artt. 175 e 193 del D.Lgs. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 14/07/2022, con la quale è stata approvata la verifica degli equilibri generali di bilancio, assestamento generale e Stato di Attuazione dei Programmi (SAP) 2022 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 ai sensi degli artt. 175 e 193 del D.Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 26/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (PEG) con cui sono assegnati rispettivamente gli obiettivi e le risorse umane, strumentali e finanziarie a Direttori e Dirigenti ed il PIAO il documento programmatico integrato (ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021) che incorpora i documenti dapprima adottati singolarmente: Piano della Performance, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni del personale e Piano triennale delle azioni concrete per l'efficienza delle

pubbliche amministrazioni, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano della Formazione, Piano delle Azioni Positive, Piano Sviluppo Informatici;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 18/05/2023, con cui è stata approvata la variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 08/08/2023, con cui è stata approvata la variazione al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 11/07/2017 con la quale è stato approvato lo strumento di autovalutazione del rischio di frode (ex art. 125, c. 4 del Regolamento (UE) 1303/2013) dell'Organismo Intermedio PON METRO di Venezia, aggiornato da ultimo con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 247 del 26/10/2021;

Richiamati inoltre:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'art. 4 disciplinante gli adempimenti di competenza dei dirigenti;
- il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i.;
- il D.Lgs. del 19/04/2017 n. 56 e il D.L. n. 32 del 18/04/2019, convertito in L. n. 55 del 14/06/2019;
- il D.L. n. 76/2020, convertito in legge n. 120/2020;
- il D.L. 77/2021, convertito in legge n. 108/2021;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 17 del vigente Statuto del Comune di Venezia;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, che stabilisce, tra l'altro, che spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale;
- il vigente "Regolamento di Contabilità" del Comune di Venezia approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 15/06/2016 esecutiva dal 04/07/2016 e modificato con la delibera del Consiglio comunale n. 22 del 15-16/06/2017;
- il "Regolamento per la disciplina dei contratti", approvato con la delibera del Consiglio Comunale n. 110/2004;
- il "Protocollo di legalità" rinnovato il 17/09/2019 tra la Regione Veneto, le Prefetture della Regione Veneto, l'ANCI Veneto e l'UPI Veneto ai sensi dell'articolo 1, comma 17, della legge 190 del 06/11/2012, ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, approvato con DPR 16 aprile 2013, n. 62, che all'art. 2, comma 3, estende, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal codice anche ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di servizi in favore dell'Amministrazione, e richiamato altresì il "*Codice di comportamento interno*" di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 13/04/2023;
- l'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 in tema di incentivi per le funzioni tecniche, nonché il "*Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18.4.2016, n. 50*";

Premesso che:

- il Comune di Venezia è destinatario dei fondi del Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (PON Metro 2014-2020), dedicato allo sviluppo urbano sostenibile che, in linea con le strategie dell'Agenda urbana europea, mira a migliorare la qualità dei servizi e a promuovere l'inclusione sociale nelle 14 Città Metropolitane;
- in attuazione di quanto previsto dall'Accordo di Partenariato 2014-20, adottato dalla Commissione Europea con decisione C(2014)8021 del 29 ottobre 2014, ai Sindaci dei 14 Comuni capoluogo delle Città Metropolitane, e fra questi quindi il Comune di Venezia, e agli Uffici da questi individuati, è attribuito il ruolo di Autorità Urbana con funzioni di Organismo Intermedio (OI) del PON Metro, ai sensi dei Regolamenti (UE) n. 1301/2013 e n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17/12/2013;
- con Convenzione rep. 18861/2016 firmata tra l'Autorità di Gestione del Programma (AdG) e il Comune di Venezia l'AdG ha delegato al Comune di Venezia le funzioni di Organismo Intermedio del PON METRO;
- con propria deliberazione n. 5 del 19 gennaio 2016, la Giunta Comunale ha individuato nel Settore Sviluppo Economico, Politiche Comunitarie e Processi Partecipativi, l'Organismo Intermedio per l'esercizio delle funzioni delegate e nel dirigente del suddetto Settore – dott.ssa Paola Ravenna - il responsabile dell'Organismo stesso;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 29 giugno 2016 è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Venezia e il relativo funzionigramma, che attribuisce le competenze relative all'Organismo Intermedio del PON METRO al Settore Ricerca Fonti di Finanziamento e Politiche Comunitarie;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 19 novembre 2020 è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Venezia e il relativo funzionigramma, che conferma, a partire dal 1/1/2021 l'assegnazione delle competenze relative all'Organismo Intermedio del PON METRO al Settore Ricerca Fonti di Finanziamento e Politiche Comunitarie;
- con disposizione prot. 0408425 del 1° settembre 2016, aggiornata con disposizione prot. 527042 del 31/10/2017, con disposizione prot. 484049 del 30/10/2020 e con disposizione P.G. 578281 del 23/12/2020, il Sindaco ha assegnato l'incarico di Dirigente responsabile

del Settore Ricerca Fonti di Finanziamento e Politiche Comunitarie, attualmente presso l'Area Economia e Finanza, alla dott.ssa Paola Ravenna, ai sensi dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, confermandone quindi le funzioni di responsabile dell'Organismo Intermedio del PON Metro di Venezia;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 29/06/2016 è stato approvato il Piano Operativo del Comune di Venezia che individua le operazioni (progetti) da realizzare nell'ambito del PON Metro sul territorio veneziano, periodicamente aggiornato;

Considerato che:

- nel corso del 2021 il Programma, versione 8.1 (approvato con decisione CE C(2021) 6028 del 09/08/2021) è stato integrato per effetto delle risorse aggiuntive destinate all'Italia dallo strumento europeo REACT-EU e del conseguente inserimento dell'obiettivo "Promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia" di cui al Regolamento di Esecuzione (Ue) 2021/439 del 3 marzo 2021, in linea con gli indirizzi definiti dalla CE con le misure CRII e CRII+;
- con comunicazione P.G. 388587 del 26/08/2021 l'Autorità di Gestione (AdG) ha trasmesso la documentazione di approvazione della versione 8.1 del PON Metro 2014-2020, confermando la nuova dotazione finanziaria attribuita a Venezia, attualmente pari a complessivi € 122.265.663,03; le risorse integrative REACT-EU sono destinate ai tre nuovi Assi del PON Metro 2014-2020, composto da 8 Assi prioritari;
- tra le attività prioritarie previste dall'Asse 8 del PON Metro 2014-2020 vi è il rafforzamento delle strutture coinvolte e deputate alla programmazione, progettazione e attuazione degli interventi degli Assi REACT-EU 6 e 7, per gestire in maniera efficace l'attuazione degli interventi straordinari volti al governo dello sviluppo strategico del territorio, per contrastare gli effetti della pandemia;
- il nuovo Piano Operativo a valere sulle risorse REACT-EU, approvato con DGC n. 265/2021, prevede nell'ambito dell'Asse 8 le due operazioni VE8.1.1.a "Assistenza Tecnica REACT-EU" e VE8.1.1.b "Capacity building REACT-EU" finalizzate a supportare l'Organismo Intermedio e le altre strutture beneficiarie nell'attuazione operativa del programma, attraverso il rafforzamento delle strutture coinvolte e deputate alla programmazione, progettazione e attuazione degli interventi con forme di assunzione nelle amministrazioni interessate, secondo modalità previste dalla normativa di riferimento, o attraverso il ricorso al supporto di esperti esterni o di società di Assistenza Tecnica;
- nello specifico, l'operazione VE8.1.1.b "Capacity building REACT-EU" ha l'obiettivo di attuare iniziative di affiancamento e rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa dell'Organismo Intermedio e delle strutture beneficiarie, per la corretta e

celere implementazione del programma, nelle varie fasi di attuazione (programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio, controllo ecc.);

- con DCC n. 38 del 21/07/2021 “Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021-2023 - verifica degli equilibri generali di bilancio, assestamento generale e Stato di Attuazione dei Programmi (SAP) 2021. Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024. Rettifica allegati Rendiconto per l'esercizio finanziario 2020” sono state iscritte a bilancio 2021-2023 le risorse assegnate all'O.I. di Venezia, tra cui le risorse per l'operazione VE8.1.1.b “Capacity building REACT-EU”;
- l'Asse 8 è composto dall'Azione 8.1.1. “Assistenza tecnica e capacità amministrativa React-EU”;
- con disposizione dirigenziale P.G. 480391 del 20/10/2021 la Responsabile dell'O.I. ha dato avvio all'operazione VE8.1.1.b “Capacity building REACT-EU”, ammettendola a finanziamento nell'ambito del PON Metro 2014-2020, per un totale pari a € 4.900.000,00, a valere sulle risorse REACT-EU;
- l'operazione VE8.1.1.b ha ottenuto il codice CUP F79J21010100007;

Preso atto che:

- nell'ambito dell'operazione VE8.1.1.b “Capacity building REACT-EU” è prevista l'attivazione, presso un operatore economico, di un servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato e servizi connessi presso il Comune di Venezia, per fronteggiare il carico istruttorio straordinario conseguente all'integrazione delle risorse REACT-EU nel PON METRO 2014-2020 (versione 8.1 approvata con decisione C (2021) 6028 final del 09/08/2021) e all'approvazione della dotazione finanziaria aggiuntiva attribuita a Venezia da parte dell'Autorità di Gestione del Programma (AdG) pari a € 122.265.663,03 (comunicazione P.G. 340937 del 21/07/2021);
- con la determinazione dirigenziale D.D. n. 2792 del 30/12/2021, si è determinato a contrarre attivando la procedura di gara aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016, con affidamento in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per provvedere all'acquisto di un servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato della durata di 19 mesi, secondo i dettagli del capitolato, nell'ambito del PON METRO 2014-2020, operazione VE8.1.1.b Capacity building REACT-EU. CIG 9047608251 – CUP F79J21010100007, per un importo complessivo a base di gara pari a € 4.074.815,09.=, oneri fiscali esclusi;
- il Capitolato d'appalto, art. 2 “Quantificazione della somministrazione”, allegato alla determinazione di cui sopra, prevedeva nello specifico la somministrazione di personale a tempo determinato relativo alle figure professionali di seguito indicate:
 - numero di lavoratori richiesti: 41 Istruttori Direttivi Amministrativi e 19 Istruttori Direttivi Tecnici (totale 60 risorse);

- mansioni da assegnare: mansioni ascrivibili alla categoria D del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- titolo di studio minimo o specifico per Istruttori Direttivi: diploma di Laurea vecchio ordinamento e/o Laurea magistrale;
- articolazione dell'orario di lavoro: 5 giorni / 36 ore settimanali;
- durata della prestazione lavorativa: indicativamente 19 mesi e comunque entro ottobre 2023;
- l'Amministrazione si riservava, per la copertura di ruoli che prevedono mansioni routinarie, di richiedere la somministrazione di Istruttori Amministrativi con mansioni ascrivibili alla categoria C1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, anziché D1;
- con la determinazione dirigenziale D.D. n. 748 del 05/04/2022, si è proceduto all'aggiudicazione dell'appalto in oggetto alla società JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO - C.F e P. IVA 03714920232 (CIG 9047608251, CUPF79J21010100007), che ha raggiunto un punteggio totale di 92,6302 su 100, per un importo di € 3.793.327,20.= (o.f.e);
- la medesima determina D.D. n. 748 del 05/04/2022 impegnava a favore della società JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO - C.F e P. IVA 03714920232 - la somma complessiva di € 3.812.889,60 per la somministrazione di 60 unità a tempo determinato, indicativamente da aprile 2022 ad ottobre 2023, per un totale di 19 mesi, pari complessivamente a 1.140 mensilità/uomo;
- in data 01/06/2022 è stato stipulato il contratto di appalto tra il Comune di Venezia e JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO (PG n. 243232 del 01/06/2022) con oggetto "Contratto di appalto per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato nell'ambito del PON Metro 2014-2020 – Operazione VE8.1.1.b "Capacity Building React-EU" - Gara N. 1/2022 – CIG 9047608251 – CUP F79J21010100007", Repertorio Municipale n. 131491;
- con la determinazione dirigenziale D.D. n. 2633 del 15/12/2022, si è approvata la modifica al suddetto contratto tra il Comune di Venezia e JOB ITALIA SPA APL, ai sensi dell'art. 106, c. 1 lett. e) del d.lgs 50/2016 e s.m.i., come da allegato facente parte integrante della stessa, al fine di sopperire ai fabbisogni delle direzioni beneficiarie del Programma REACT-EU con un incremento del personale somministrato a tempo determinato, per un totale di 6 unità aggiuntive fino a ottobre 2023, senza alcuna ulteriore spesa per l'Amministrazione;
- il contratto sottoscritto tra Comune di Venezia e JOB ITALIA SPA APL, Repertorio Municipale n. 131491, prevede una durata del servizio di somministrazione fino al 31/10/2023;

Considerato che:

- la chiusura del Programma al 31/12/2023 comporterà un maggiore carico di lavoro da fronteggiare da qui ai prossimi mesi in capo all'OI e alle direzioni beneficiarie del PON Metro 2014-2020, motivo per cui appare indispensabile poter disporre del personale attualmente in somministrazione a tempo determinato fino al 30/11/2023;

- l'Amministrazione ritiene opportuno estendere la durata del contratto in essere, secondo quanto previsto nei documenti di gara e dall'art. 6 del Capitolato d'Appalto e modificare l'Art. 2 "Durata" del suddetto contratto nella parte che attiene alla durata del servizio, ai sensi dell'art. 106 c.1 lett. e) del D.Lgs. 50/2016, trattandosi di modifiche non sostanziali;
- ad oggi gli impegni relativi alle determinazioni dirigenziali D.D. n. 748 del 05/04/2022 e successiva D.D. n. 2633 del 15/12/2022, presentano la necessaria disponibilità per coprire interamente le spese per l'estensione suddetta;
- la minore spesa maturata nel corso dell'esecuzione del servizio prestato da JOB Italia APL, è stata generata dai seguenti fattori:
 - le operazioni di reclutamento e selezione delle risorse hanno richiesto più tempo del previsto, proseguendo anche nei mesi successivi all'esecuzione del contratto, in ragione della specificità dei profili professionali ricercati;
 - lo slittamento temporale delle assunzioni ha determinato un arretrato di lavoro per le direzioni beneficiarie coinvolte nella realizzazione delle operazioni finanziate con fondi straordinari REACT-EU, a fronte di tempi di attuazione del programma non dilatabili;
 - l'Amministrazione non ha valutato opportuno provvedere a sostituire i lavoratori cessati nell'ultimo trimestre, nell'impossibilità di formare e rendere operative nuove risorse a ridosso della chiusura del Programma;
- il corrispettivo contrattuale mensile per unità pari a € 3.514,21, comprensivo di aumenti contrattuali nel frattempo intervenuti, è calcolato sulla base del costo mensile individuale per categoria D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente per un D1 – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- attualmente alla data 30/09/2023 risultano impiegate presso le Direzioni beneficiarie e l'OI n. 53 unità a tempo determinato, pertanto è possibile garantire la copertura della spesa aggiuntiva relativa all'estensione temporale fino al 30/11/2023 per tutte le risorse ancora in servizio, con risorse dell'ente già impegnate;
- con scambio via PEC, agli atti (PG 425456 del 08/09/2023), l'OI e JOB ITALIA SPA APL concordano che per la conclusione delle attività previste è necessaria una estensione temporale fino al 30/11/2023, senza alcuna spesa aggiuntiva per l'Amministrazione, al fine di portare a termine le attività in essere;

Ritenuto pertanto opportuno:

- modificare l'Art. 2 "Durata" del contratto sottoscritto tra Comune di Venezia e JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO - C.F e P. IVA 03714920232 (PG n. 243232 del 01/06/2022, Repertorio Municipale n. 131491) dando atto che la prestazione del servizio erogato da JOB ITALIA SPA APL, avrà durata fino al 30/11/2023;

Richiamati:

- i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 42 del D.Lgs. n. 118/2011;
- l'art. 1, comma 629 della legge finanziaria 2015 (L. 190/2014) che ha apportato modifiche all'art. 17 ter del Decreto IVA, introducendo il meccanismo del c.d. split payment;
- la Legge n. 136/2010 e s.m.i., riguardante la tracciabilità dei flussi finanziari;

Accertato:

- il rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con DPR 16 aprile 2013, n. 62, e del Codice di comportamento interno di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 13/04/2023, e che l'affidamento prevede una clausola risolutiva per il mancato rispetto delle relative previsioni;
- il rispetto dell'art. 53, co. 16Ter del D.Lgs. n. 165/2001 cd. Pantouflage e che l'affidamento prevede una clausola risolutiva per il mancato rispetto;
- che, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 6, non è stato operato un artificioso frazionamento dell'importo dell'appalto, nonché il rispetto dell'art. 51 del medesimo D.Lgs. Secondo quanto specifica in sede di determinazione a contrarre D.D. n. 2792 del 30/12/2021;
- che è stato acquisito il CIG 9047608251, ai fini di quanto disposto dall'art. 3 della legge 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari;
- che l'affidamento prevede una clausola risolutiva nel caso di mancato rispetto del "Protocollo di legalità" rinnovato il 17.09.2019 tra la Regione Veneto, le Prefetture della Regione Veneto, l'ANCI Veneto e l'UPI Veneto, come previsto dal vigente PTPCT;
- che l'acquisto di cui alla presente determinazione è previsto nel Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, allegato al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 75 del 23/12/2022;
- il rispetto delle indicazioni ANAC in materia di criteri di selezione, in applicazione alla normativa di cui all'art. 83 del D.Lgs. 50/2016, e il rispetto dell'art. 23 D.Lgs. n. 50/2016;
- il rispetto dell'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008;
- che l'impegno di spesa assunto con la presente determinazione trova copertura con i fondi PON Metro 2014-2020, cofinanziato da Fondi UE (FESR REACT-EU) e nazionali (FdR MEF);
- che la determinazione a contrarre D.D. n. 2792 del 30/12/2021 contiene l'indicazione dell'impegno per il contributo ANAC;
- il rilascio del Visto del Responsabile dell'Organismo Intermedio P.G. 467108 del 02/10/2023 sull'ammissibilità della spesa a valere sui fondi PON Metro (**All. 1**);

Dato atto, inoltre, dell'assenza di conflitto di interessi in capo al firmatario della presente determinazione, nonché dell'assenza di segnalazioni di conflitto di interessi in capo al

Responsabile del Procedimento (dichiarazione P.G. 527138 del 11/11/2022, in atti depositata), ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n.50/2016, dell'art. 51 del Codice di procedura civile e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Dato atto, infine, che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la nota P.G. n. 521135 del 09/11/2016 del Dirigente del Settore Bilancio e Contabilità Finanziaria e dato atto che il rispetto della previsione di cui all'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 viene attestato dal responsabile finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria sulla presente Determinazione, reso dal Direttore dell'Area Economia e Finanza;

DETERMINA

1. modificare l'Art. 2 "Durata" del contratto sottoscritto tra Comune di Venezia e JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO - C.F e P. IVA 03714920232 (PG n. 243232 del 01/06/2022, Repertorio Municipale n. 131491) dando atto che la prestazione del servizio erogato da JOB ITALIA SPA APL, avrà durata fino al 30/11/2023, sulla base delle motivazioni richiamate in premessa, ai sensi dell'art. 106 c. 1 lett. e) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., nell'ambito del PON METRO 2014-2020, operazione VE8.1.1.b "Capacity Building REACT-EU" (CIG 9047608251 – CUPF79J21010100007), secondo quanto previsto nei documenti di gara e dall'art. 6 del Capitolato d'Appalto;
2. di approvare la modifica del contratto, come da allegato facente parte integrante del presente atto (**AII. 2**) nello specifico l'art. 2 "Durata", con riguardo alla data di conclusione del servizio;
3. di confermare per quanto non modificato dal presente provvedimento, il contenuto delle determinazioni dirigenziali richiamate in premessa;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;
5. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Venezia nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b) del D. Lgs 33/2013, dell'art. 37, co. 1 lett. b) del medesimo decreto ed e anche ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 37, comma 1 lett. b) D.Lgs 33/2013 e 29 D.Lgs 50/2016;
6. di dare atto che la presente determinazione, dopo la repertoriatura, va trasmessa alla Direzione Programmazione e Controllo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 26, commi 3 bis e 4, della L. 488/1999;
7. di dare atto che il rispetto della previsione di cui all'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000 viene attestato dal responsabile del servizio finanziario con l'apposizione del visto di regolarità

contabile, secondo quanto disposto con circolare della Direzione Finanziaria prot 521135 del 09/11/2016;

8. dare atto che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000.

Il Direttore
*Dott. Giovanni Braga**

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. d.lgs. 82/2005 e s.m.i. ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Venezia. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23 e 23 ter D. Lgs 7/3/2005 n.82.

Allegati:

- 1) Visto dell'Organismo Intermedio
- 2) Schema di Modifica al Contratto di appalto

CITTA' DI
VENEZIA



Direzione Finanziaria
Settore Bilancio e Contabilità Finanziaria

PDD/ 2023 / 2264

Espletati gli accertamenti si esprime:

- ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, parere favorevole di regolarità contabile e si prende atto che il provvedimento non comporta impegno di spesa;
- ai sensi dell'art.183 comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, visto di regolarità contabile.

Il Dirigente Responsabile

CITTA' DI
VENEZIA



Area Economia e finanza
Settore Ricerca Fonti di Finanziamento e Politiche Comunitarie

La Dirigente

Numero di protocollo e data indicati nel timbro

Oggetto: PDD 2264/2023 - (PR21004) PERS.GEDI.087 - PON METRO 2014-2020 - VE8.1.1.b "Capacity Building REACT-EU " - CUPF79J21010100007. Determina modifica contrattuale ex art. 106 c. 1 lett. e) del D.Lgs. n. 50/2016 per l'estensione del servizio di somministrazione lavoro affidato a JOB ITALIA S.P.A. APL, C.F e P. IVA 03714920232. Non impegno di spesa. **Visto preventivo di ammissibilità e pertinenza all'operazione della spesa nell'ambito del PON Metro**

Nell'ambito della funzione di autocontrollo dell'OI, prevista dall'atto di delega dell'Autorità di Gestione del PON Metro, rep. 18861 del 23/05/2016, all'art. 5, par. 4, lett. c, si esprime il visto preventivo di ammissibilità e pertinenza all'operazione della spesa, prevista dalla determinazione in oggetto, nell'ambito del PON Metro 2014-2020.

LA DIRIGENTE
Paola Ravenna

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. d.lgs. 82/2005 e s.m.i. ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Venezia. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23 e 23 ter D.Lgs 7/3/2005 n.82.

Comune di Venezia – Contratti
IMPOSTA DI BOLLO
assolta in modo virtuale
Aut. Intend. di Finanza Venezia
N. 1498/97 Rep. 2° del 25/3/1997

COMUNE DI VENEZIA

N. 131491 Repertorio Municipale

**MODIFICA AL CONTRATTO DI APPALTO PER L’AFFIDAMENTO DEL
SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMI-
NATO NELL’AMBITO DEL PON METRO 2014-2020 – OPERAZIONE
VE8.1.1.b “CAPACITY BUILDING REACT-EU” - GARA N. 1/2022 –
CIG 9047608251 – CUP F79J21010100007.**

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno duemilaventidue il giorno xxx (xxx) del mese di xxxx, nella Sede Municipale di Venezia, Viale Ancona n. 63.

Davanti a me, dott.ssa Silvia Asteria Segretario Generale del Comune di Venezia, in tale qualità autorizzato a rogare atti in forma pubblicoamministrativa ai sensi dell’art. 97, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si sono personalmente costituiti i signori: a) **Leo Mari** – C.F.: MRALEO61T29C745D, in qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell’impresa **JOB ITALIA S.P.A. - AGENZIA PER IL LAVORO**, come risulta dall’accertamento d’ufficio eseguito presso il Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di Verona, Documento n. P V5860702 in data 17/05/2022, ai sensi dell’art. 43 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, che agisce quale impresa appaltatrice in forma singola di seguito nel presente atto denominato semplicemente «JOB ITALIA SPA; Domicilio fiscale dell’Impresa JOB ITALIA S.P.A. - AGENZIA PER IL LAVORO – 37045 Legnago (VR) Via A. Benedetti n. 4 - Codice fiscale e parti- ta I.V.A. n.: 03714920232

b) **Dott. Nicola Nardin** – C.F.: NRDNCL66H20A757X, che dichiara di in-

tervenire in questo atto esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del **COMUNE DI VENEZIA**, che rappresenta nella sua qualità di Direttore dell'Area Economia e Finanza, domiciliato, per la carica, nel Palazzo Municipale di Venezia, di seguito nel presente atto denominato semplicemente «stazione appaltante». Domicilio fiscale del Comune di Venezia: 30124 Venezia San Marco n. 4137 - Codice fiscale n.: 00339370272.

I predetti componenti, della cui identità personale e capacità giuridica io Segretario generale rogante sono certo, sono intervenuti allo scopo di stipulare il presente contratto. Degli stessi ho verificato la validità dei certificati di firma digitale che verranno utilizzati per la sottoscrizione del presente atto.

P R E M E S S O:

- che con determinazione dirigenziale n. 2792 del 30/12/2021 è stato stabilito di procedere all'indizione di un appalto per l'affidamento del "Servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato nell'ambito del PON METRO 2014-2020 – Operazione VE8.1.1b Capacity Building REACT-EU" per l'importo complessivo a base d'asta di € 4.074.815,09, oneri fiscali esclusi, sulla base delle disposizioni contenute nel Capitolato speciale d'appalto, mediante procedura aperta con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi degli artt. 60 e 95 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50 "Codice dei Contratti pubblici" e s.m.i.;

- che con determinazione dirigenziale n. 748 del 05/04/2022 si procedeva con :

- l’approvazione dei verbali n. 1 del 01/02/2022, n. 2 e n. 3 del 10/02/2022 n.4 del 18/02/2022, n. 5 del 22/02/2022, n. 6 del 23/02/2022 e n. 7 del 25/02/2022;
 - l’approvazione dell’aggiudicazione del servizio indicato in oggetto alla Società JOB ITALIA S.P.A. - AGENZIA PER IL LAVORO, per un importo complessivo di € 3.793.327,20.= oneri fiscali esclusi, il cui costo viene coperto da finanziamenti europei (FESR REACT-EU) e nazionali (FdR MEF), risorse del PON METRO 2014-2020;
- che il contratto è stato stipulato in data 01/06/2022 con Repertorio Municipale n. 131491;
- che ai sensi del vigente Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, è stata effettuata la verifica della coerenza tra le clausole contrattuali e la documentazione di gara.

CONSIDERATO CHE

- la chiusura del Programma al 31/12/2023 comporterà un maggiore carico di lavoro da fronteggiare da qui ai prossimi mesi in capo all’OI e alle direzioni beneficiarie del PON Metro 2014-2020, motivo per cui appare indispensabile poter disporre del personale attualmente in somministrazione a tempo determinato fino al 30/11/2023;
- l’Amministrazione ritiene opportuno estendere la durata del contratto in essere, secondo quanto previsto nei documenti di gara e dall’art. 6 del Capitolato d’Appalto e modificare l’Art. 2 “Durata” del suddetto contratto nella parte che attiene alla durata del servizio, ai sensi dell’art. 106 c.1 lett. e) del D.Lgs 50/2016, trattandosi di modifiche non sostanziali;
- ad oggi gli impegni relativi alle determinazioni dirigenziali D.D. n. 748

del 05/04/2022 e successiva D.D. n. 2633 del 15/12/2022, presentano la necessaria disponibilità per coprire interamente le spese per l'estensione suddetta;

- tale minore spesa maturata nel corso dell'esecuzione del servizio prestato da JOB Italia APL, è stata generata dai seguenti fattori:

- le operazioni di reclutamento e selezione delle risorse hanno richiesto più tempo del previsto, proseguendo anche nei mesi successivi all'esecuzione del contratto, in ragione della specificità dei profili professionali ricercati;

- lo slittamento temporale delle assunzioni ha determinato un arretrato di lavoro per le direzioni beneficiarie coinvolte nella realizzazione delle operazioni finanziate con fondi straordinari REACT-EU, a fronte di tempi di attuazione del programma non dilatabili;

- l'Amministrazione non ha valutato opportuno provvedere a sostituire i lavoratori cessati nell'ultimo trimestre, nell'impossibilità di formare e rendere operative nuove risorse a ridosso della chiusura del Programma;

- il corrispettivo contrattuale mensile per unità pari a € 3.514,21, comprensivo di aumenti contrattuali nel frattempo intervenuti, è calcolato sulla base del costo mensile individuale per categoria D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente per un D1;

- attualmente risultano impiegate presso le Direzioni beneficiarie e l'OI n. 60 unità a tempo determinato, pertanto è possibile garantire la copertura della spesa aggiuntiva relativa all'estensione temporale fino al 30/11/2023 per tutte le risorse ancora in servizio, con risorse dell'ente già impegnate;

- con scambio via PEC, agli atti (PG 425456 del 08/09/2023), l'OI e JOB ITALIA SPA APL concordano che per la conclusione delle attività previste è necessaria una estensione temporale fino al 30/11/2023, senza alcuna spesa aggiuntiva per l'Amministrazione, al fine di portare a termine le attività in essere.

TUTTO CIÒ PREMESSO
SI CONVIENE E SI STIPULA DI MODIFICARE L'ART. 2 DEL SOPRA
CITATO CONTRATTO COME SEGUE:

Articolo 2. Durata

1. Ai sensi dell'art. 32, comma 8, del D.lgs 50/2016, il servizio è iniziato in data 07/04/2022, per i motivi descritti nel verbale di inizio servizio di cui al PG/2022/0144816 del 01/04/2022 che qui si intende integralmente riportato, e termina il 30/11/2023.

Immutato il resto. Il presente contratto, che consta di n. 5 pagine, viene sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche (Codice dell'Amministrazione Digitale) da entrambe le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Legale Rappresentante dell'impresa JOB ITALIA S.P.A. - AGENZIA PER
IL LAVORO – Leo Mari

Il Direttore dell'Area Economia e Finanza – Dott. Nicola Nardin

Il Segretario Generale - Dott.ssa Silvia Asteria