



STRUTTURA	PERCENTUALE ASSEZZA*	DI CUI PER FERIE	PERCENTUALE PRESENZA
DIREZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI	2%	2%	98%
Settore affari istituzionali e supporto organi	14%	9%	86%
Settore decentramento Terraferma	20%	18%	80%
Settore decentramento Centro Storico, Isole e Lido	18%	18%	82%
DIREZIONE POLIZIA LOCALE	16%	11%	84%
Settore affari interni e risorse umane Polizia Locale	12%	10%	88%
Settore logistica e polizia amministrativa	22%	14%	78%
Settore servizi operativi, polizia di prossimità	15%	11%	85%
Settore protezione civile, rischio industriale e maree	13%	12%	87%
Settore autorità amministrativa indipendente	18%	10%	82%
DIREZIONE FINANZIARIA	5%	5%	95%
Settore bilancio e contabilità	19%	12%	81%
Settore tributi	21%	11%	79%
Settore Servizio Ispettivo Casa da Gioco	25%	14%	75%
Settore società, organismi partecipati, istituzioni, fondazioni e enti esterni	35%	5%	65%
DIREZIONE AVVOCATURA CIVICA	11%	11%	89%
Settore contenzioso consultivo 1	10%	7%	90%
Settore contenzioso consultivo 2	11%	6%	89%
DIREZIONE COESIONE SOCIALE, SERVIZI ALLA PERSONA E BENESSERE DI COMUNITA'	11%	5%	89%
Settore servizi amministrativi e controllo di gestione	11%	8%	89%
Settore servizi per la coesione sociale	13%	7%	87%
Settore servizi per la residenza	23%	13%	77%
DIREZIONE SVILUPPO, PROMOZIONE DELLA CITTA' E TUTELA DELLE TRADIZIONI	9%	8%	91%
Settore programmazione e gestione degli eventi e tutela delle tradizioni	21%	11%	79%
Settore cultura	15%	9%	85%
Settore turismo	11%	11%	89%
Settore sport	27%	15%	73%
ISTITUZIONE FONDAZIONE BEVILACQUA LA MASA	10%	8%	90%
ISTITUZIONE CENTRI DI SOGGIORNO	16%	14%	84%
ISTITUZIONE BOSCO E GRANDI PARCHI	14%	11%	86%
DIREZIONE LAVORI PUBBLICI	23%	23%	78%
Settore opere di urbanizzazione, cimiteri e forti	10%	10%	90%
Settore viabilità, mobilità Terraferma, musei	16%	11%	84%
Settore energia impianti	22%	21%	78%
Settore edilizia comunale e scolastica	21%	15%	79%
Settore sicurezza rete idraulica del territorio	18%	10%	82%
Settore pronto intervento, manutenzione patrimonio	21%	19%	79%
Settore programmazione opere pubbliche ed espropri	20%	12%	80%
DIREZIONE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E STRUMENTALE	26%	26%	74%
Settore risorse umane organizzazione	22%	10%	78%
Settore risorse umane affari economici e previdenziali	11%	9%	89%
Settore logistica e sicurezza sul lavoro	21%	12%	79%
Settore servizi educativi	10%	3%	90%
Settore formazione e gestione personale progetti specifici	17%	11%	83%



STRUTTURA	PERCENTUALE LE ASSENZA*	DI CUI PER FERIE	PERCENTUALE E PRESENZA
DIREZIONE SVILUPPO DEL TERRITORIO E CITTA' SOSTENIBILE	19%	13%	81%
Settore urbanistica, sviluppo del territorio Terraferma	13%	9%	87%
Settore urbanistica, sviluppo del territorio Centro Storico ed Isole	15%	10%	85%
DIREZIONE SERVIZI AL CITTADINO E IMPRESE	26%	10%	74%
Settore sportello unico edilizia	19%	12%	81%
Settore mobilità e trasporti	14%	9%	86%
Settore sportello unico commercio	17%	10%	83%
Settore autorizzazioni ambientali	12%	7%	88%
Settore servizi al cittadino, protocollo e archivio generale	18%	11%	82%
Settore condono, atti autorizzativi L.R. 22/2002 e controllo del territorio	15%	8%	85%
DIREZIONE CONTROLLI E SPENDING REVIEW	3%	3%	97%
Settore controllo società partecipate	15%	13%	85%
Settore razionalizzazione e revisione della spesa	25%	23%	75%
Settore controlli territoriali e affari interni	12%	10%	88%
DIREZIONE PROGETTI STRATEGICI AMBIENTALI E POLITICHE INTERNAZIONALI E DI SVILUPPO	10%	7%	90%
Settore progetti strategici e Ambiente	11%	10%	89%
Settore comunicazione, servizi informativi, agenda digitale	18%	9%	82%
Settore ricerca fonti di finanziamento e politiche comunitarie	20%	6%	80%
DIREZIONE SERVIZI AMMINISTRATIVI E AFFARI GENERALI	0%	0%	73%
Settore supporto amministrativo alle direzioni, semplificazione e prevenzione del contenzioso	28%	28%	82%
Settore valorizzazione beni demaniali, patrimoniali e stime	18%	13%	81%
Settore gare contratti e centrale unica appalti ed economato	19%	11%	89%
SEGRETARIO GENERALE	2%	2%	98%
SETTORE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, CONTROLLI AMMINISTRATIVI DI SECONDO LIVELLO E TUTELA DATI PERSONALI	10%	4%	90%
DIRETTORE GENERALE	5%	0%	95%
SETTORE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	3%	3%	98%

*In tale percentuale sono ricompresi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, permessi previsti dalla L. 104/1992, tutti i permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente, maternità, mandato elettorale, infortunio, aspettative senza assegni ecc.) La percentuale di assenza per ferie, già ricompresa nella presente colonna, è indicata in modo specifico nella colonna successiva.