



Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Logistica e Sicurezza sul lavoro
Servizio Prevenzione e Protezione

RELAZIONE TECNICA PER LA DEFINIZIONE DEI REQUISITI E DEI CRITERI PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E FUNZIONI DEL MEDICO COMPETENTE

PREMESSA

In applicazione al D. Lgs 81/2008 art. 25 e 41 il Comune di Venezia deve garantire che:

- sia attuata la sorveglianza sanitaria nei confronti dei lavoratori, prevista dalla normativa vigente e a seguito della valutazione dei rischi; attualmente riguarda alcune categorie di lavoratori (educatrici asilo nido, insegnanti di sostegno, videoterminalisti, operatori PM che operano sul territorio, operai con MMC e lavoratori notturni);
- i datori di lavoro possano avvalersi dei medici competenti per la valutazione dei rischi e l'individuazione delle relative misure di prevenzione e protezione, per l’elaborazione dati sugli infortuni, elaborazione del piano di formazione in materia di salute e sicurezza, per l’organizzazione del pronto soccorso aziendale e quant’altro meglio definito dalla normativa vigente.

Il Settore Logistica Sicurezza sul lavoro - Servizio Prevenzione e Protezione provvede ad attivare le procedure per l’aggiudicazione del Servizio di sorveglianza sanitaria e funzioni del medico competente, le cui risorse finanziarie sono a disposizione del CdC 322.

In data 31.01.2018 scade il contratto in essere per il servizio di sorveglianza sanitaria e funzioni del medico competente, pertanto si rende necessario attivare le procedure per garantire tale servizio.

La convenzione Consip “Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro” ed. 3 lotti 2 – 3 – 5 è scaduta il 29.10.2017 e non è ancora attiva la nuova convenzione.

Pertanto, la scelta del contraente avverrà secondo quanto definito dall’art. 36 p. 2 lett. b del D. Lgs. 50/16, con invito a 5 operatori economici in quanto l’importo dei singoli servizi è inferiore a € 209.000,00.

Le offerte economiche saranno strutturate in singole voci per l’ “Affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria e funzioni del Medico competente” - visite ed esami di strumentali e inoltre in una voce “canone annuale” onnicomprensivo per le attività meglio definite nel Capitolato speciale descrittivo e prestazionale art. 5 comma 2).

I soggetti selezionati saranno contemporaneamente invitati a presentare le offerte con lettera indicante le modalità di partecipazione, i requisiti di

partecipazione e i criteri di aggiudicazione approvati con la determinazione a contrarre l'affidamento del servizio di cui trattasi.

TITOLI E REQUISITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il/I Medico/i competente/i dovrà, in applicazione all'art. 38 del D. Lgs. 81/08, a pena di esclusione, essere in possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti:

- Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- Docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o fisiologia o igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- Autorizzazione di cui all'art.55 del D.Lgs. 277/1991;
- Specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale e inoltre deve essere in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 38 del D. Lgs.81/2008;
- Con esclusivo riferimento al ruolo dei sanitari delle Forze armate, compresa l'Arma dei carabinieri, della Polizia di Stato e della Guardia di finanza, svolgimento di attività di medico nel settore del lavoro per almeno quattro anni.
- essere iscritti, oltre che all'Ordine dei Medici, anche nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali.
- dovrà partecipare al programma di educazione continua in medicina secondo il comma 3 del citato art. 38

In ogni caso, deve essere indicata la persona designata ad assumere l'incarico di medico competente (massimo 3), intendendo che il medesimo dovrà essere in possesso di tutti i requisiti richiesti.

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

La migliore offerta sarà selezionata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 co. 3 lett. b.del D. lgs. 50/16.

1. OFFERTA TECNICA

Documentazione necessaria ai fini dell'attribuzione dei punteggi relativi alla qualità tecnica funzionale e prestazionale del servizio oggetto dell'appalto: dovranno essere allegati i curriculum formato europeo dei soggetti proposti quali medico competente e eventuale sostituto del/dei medico competente nei casi previsti dal capitolato.: il punteggio (massimo 70 punti) sarà attribuito secondo i criteri di valutazione di seguito definiti.

1	Relazione metodologica e modalità organizzative del servizio che l'offerente intende adottare	Max 30 punti
1.a	Relazione metodologica, massimo 3 pagine, in cui viene dettagliato come si intende organizzare il servizio in oggetto. Sarà data particolare rilevanza alla definizione dei tempi e modalità di invio degli esiti, dei tempi di risposta a quesiti formulati dai datori di lavoro e/o SPP, dei tempi per l'invio delle relazioni a seguito di	Massimo 10 punti

	sopralluoghi nei luoghi di lavoro, di proposte migliorative per l'attuazione della sorveglianza sanitaria, della programmazione del calendario delle visite	
1.b	Ulteriori mezzi e attrezzature non forniti dal Comune presso l'ambulatorio che comportano un maggior livello qualitativo del servizio.	2 punti per ogni attrezzatura/mezzi indicati max 10 punti
1.c	Progetto di programmazione dei sopralluoghi nei luoghi di lavoro. Grado di adeguatezza della programmazione dei sopralluoghi da effettuare in rapporto alle esigenze e priorità individuate e scelte sulla base di criteri di rotazione. Il concorrente presenterà in tal senso un progetto articolato in un massimo di 2 pagine	Massimo 10 punti
2	Capacità tecnica del personale destinato al servizio - Saranno valutati i curriculum dei medici competenti proposti sia in relazione ai titoli posseduti che all'esperienza maturata	Max 40 punti
2.a	Tempo di esercizio dell'attività di Medico Competente: 1 punto per ogni anno di attività in qualità di medico competente presso la Pubblica Amministrazione 0.50 per ogni anno di attività in qualità di medico competente presso aziende	Max 10 punti
2b	Dimensioni dell'Ente P.A. o aziende in relazione al n. di dipendenti occupati presso cui si è svolta l'attività di Medico Competente: 1 punto per attività di MC svolta nella P.A. con oltre 100 addetti - in aziende 0.50 punti ; 3 punti per attività di MC svolta nella P.A. in di oltre 300 addetti - in aziende 1.50 punti; 5 punti per attività di MC svolta in P.A. di oltre 500 addetti - in aziende 2.50 punti; 8 punti per attività di MC svolta nella P.A. di oltre 800 addetti - in aziende 4 punti; 10 punti per attività di MC svolta nella P.A. di oltre 1000 addetti - in aziende 5 punti	Max 10 punti
	Titoli vari	Max 20 punti
2.c	Specializzazione - docenza - relazioni - pubblicazioni in materia di ergonomia del lavoro, con particolare riferimento alle attività di un ente locale	0.50 punti per ogni specializzazione o docenza o relazione o pubblicazione max 5 punti
2.d	Specializzazione - docenza - relazioni - pubblicazioni in materia di stress lavoro-correlato, con particolare riferimento alle attività di un ente locale	0.50 punti per ogni specializzazione o docenza o relazione o pubblicazione max 5 punti
2.e	Specializzazione - docenza - relazioni - pubblicazioni in materia di movimentazione manuale dei carichi, con particolare riferimento alle attività di un ente locale	0.50 punti per ogni specializzazione o docenza o relazione o pubblicazione max 5 punti
2.f	Specializzazione - docenza - relazioni - pubblicazioni in materia di assunzione di sostanze stupefacenti e alcool, con particolare riferimento alle attività di un ente locale	0.50 punti per ogni specializzazione o docenza o relazione o pubblicazione max 5 punti

2. OFFERTA ECONOMICA

Il prezzo: ribasso offerto rispetto all'importo stimato proposto dall'Amministrazione Comunale a base d'asta.

Alle offerte economiche sarà attribuito il punteggio con la seguente formula:

$$\text{Punteggio attribuito} = 30 \times \frac{\text{(percentuale DI RIBASSO più bassa)}}{\text{Percentuale DI RIBASSO offerta}}$$

Si precisa, altresì, che, al fine di non alterare i rapporti stabiliti nel bando di gara tra i pesi dei criteri di valutazione di natura qualitativa e quelli di natura quantitativa, se nessun concorrente ottiene, per l'intera offerta tecnica, il punteggio pari al peso complessivo dell'offerta tecnica, è effettuata la cd. riparametrazione dei punteggi assegnando il peso totale dell'offerta tecnica all'offerta che ha ottenuto il massimo punteggio quale somma dei punteggi dei singoli elementi (sub-criteri), e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente, in modo che la miglior somma dei punteggi sia riportata al valore della somma dei pesi attribuiti all'intera offerta tecnica.

Alla fine delle operazioni si procederà alla somma dei punteggi conseguiti (qualità e prezzo) e l'aggiudicazione del servizio avverrà a favore del concorrente che avrà ottenuto il miglior punteggio. In caso di offerte con punteggio complessivo identico, si procederà per sorteggio. Si procederà all'aggiudicazione anche nel caso di una sola offerta valida, sempre che sia ritenuta congrua e vantaggiosa per l'Amministrazione.

Nel caso di discordanza tra l'indicazione del prezzo espresso in cifre e quello in lettere, sarà ritenuto valido quello più vantaggioso per l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 72 del R.D. 23.05.1924 n.827.

La stazione appaltante si riserva la facoltà di valutare la congruità delle offerte che appaiono anormalmente basse.

Non sono ammesse offerte in aumento.

La Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Laura Prevedello

Venezia 1/12/2017