

**Seduta telematica del 24/05/2023 mediante piattaforma teams****Oggetto:** Validazione della Relazione sulla Performance 2022**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE****Premesso che:**

- con Deliberazione di Giunta Comunale 28 febbraio 2013, n. 69 è stato approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance del Comune di Venezia, modificato da ultimo con Deliberazione di Giunta comunale 18 febbraio 2021 n. 39;
- l'art. 15, comma 2 del richiamato Regolamento prevede che rientrino tra le funzioni del Nucleo di Valutazione la misurazione della performance organizzativa ed individuale attraverso la validazione della Relazione sulla Performance redatta dalla struttura proposta al Controllo di Gestione;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale 18 dicembre 2020, n. 96 sono state approvate le Linee Programmatiche di Mandato 2020-2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale 21 dicembre 2021, n. 60 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2022-2024 contenente il Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica (SES) 2022-2025 e Sezione Operativa (SEO) 2022-2024;

**Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 26 maggio 2022, n. 107 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 9/06/2021 in parte modificato con le Deliberazioni di Giunta Comunale 28 luglio 2022, n. 164 e 29 settembre 2022, n. 218 che costituisce il nuovo documento di programmazione contenente gli obiettivi di performance;

**Visto ed esaminato** il documento "Relazione sulla Performance 2022" trasmesso dal Settore Programmazione e Controllo con nota P.G. 2023/0218467 del 5 maggio 2023;

**Accertato che:**

- il documento "Relazione sulla Performance 2022", in modo analogo ai documenti degli anni precedenti, rappresenta in modo chiaro, fruibile e leggibile da parte dei cittadini e degli utenti finali l'esito dell'attività operativa svolta dall'Ente nel corso del 2022, secondo le finalità strategiche e gli obiettivi fissati nei principali documenti di programmazione e si articola come di seguito specificato:
  - Parte 1 sintetizza il quadro normativo di riferimento e il contenuto del documento;
  - Parte 2 sintetizza il ciclo della performance applicato nell'Ente;
  - Parte 3 evidenzia con una serie di indicatori la fase di ripresa dalla pandemia di Covid-19 sul territorio e sulle attività del Comune di Venezia, ed evidenzia altresì lo stato delle risorse umane e finanziarie;
  - Parte 4 rappresenta i risultati raggiunti in termini di obiettivi:
    - il grado di realizzazione dei programmi triennali SEO a partire dalla percentuale media di raggiungimento degli obiettivi gestionali individuali correlati a ciascun programma/obiettivo SEO;
    - gli esiti della rendicontazione degli Obiettivi Gestionali Comuni, misurati a livello complessivo di Ente e di Area/Direzione/Settore
    - il grado di raggiungimento degli Obiettivi Gestionali Individuali ordinati per

Programma SEO approvati con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 e assegnati ai Direttori e ai dirigenti dell'Ente;

sono presentati inoltre alcuni indicatori sintetici di performance dell'Ente e una sintesi della performance individuale del personale (comparto, posizioni organizzative e dirigenza)

- Parte 5 sintetizza il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 nelle parti relative:

- agli indicatori di outcome dell'Ente per la misurazione degli obiettivi generali e specifici di valore pubblico corrispondenti ai Programmi SEO del DUP 2022-24;
- all'elenco delle procedure da digitalizzare e reingegnerizzare;
- all'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT) 2022-2024;
- all'organizzazione e al capitale umano con particolare riferimento alla formazione, al bilancio di genere e all'organizzazione del lavoro agile;

**Considerato che** il documento "Relazione sulla Performance 2022" condivide la medesima metodologia approvata dal Nucleo di Valutazione e adottata dal Settore Programmazione e Controllo per la misurazione degli stati di avanzamento degli obiettivi inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e dei programmi inseriti nel Documento Unico di Programmazione, ed è redatto in modo chiaro, fruibile e leggibile da parte dei cittadini e degli utenti finali;

**Ritenuto**, per quanto evidenziato sopra, di validare il contenuto del documento "Relazione sulla Performance 2022" poiché condivide i principi del ciclo della performance in uso nell'Ente coerentemente, pertanto, con le finalità prefisse dal Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, risultando quindi logica e congruente conclusione del ciclo della performance per l'anno 2022;

### VALIDA

per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera a) del Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 28 febbraio 2013, n. 69, e modificato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale 18 febbraio 2021 n. 39, il documento "Relazione sulla Performance 2022" nel testo allegato al presente atto.

Il Nucleo di Valutazione

Presidente  
dott. Morris Ceron

Componente  
prof. Renato Ruffini

Componente  
prof. Francesco Verbaro

presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. D.Lgs. n. 82 del 7/03/05 e s.m.i.