



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO: Rioccupiamoci di noi: le fragilità dell'età adulta
– fase 3**

SETTORE e Area di Intervento: Assistenza – A 12 disagio adulto

OBIETTIVI DEL PROGETTO divisi per sede

[SERVIZIO SOCIALE VENEZIA CENTRO STORICO]

OBIETTIVO GENERALE A: PROMUOVERE L'OCCUPAZIONE E SOSTENERE LA MOBILITA' IN UN'OTTICA PIU' SOCIALIZZANTE E SOLIDALE, mediante i seguenti obiettivi specifici:

1) Sperimentare tirocini formativi e di lavoro, presso le Associazioni e le Cooperative del territorio coinvolte nel progetto, (anche in collaborazione con il Servizio Problemi del Lavoro del Comune di Venezia e della Direzione Politiche Sociali Partecipative e dell'Accoglienza, OPW).

OBIETTIVO GENERALE B: INVESTIRE NELLE COMPETENZE, NELL'ISTRUZIONE E NELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE, mediante i seguenti obiettivi specifici:

1) Creare gruppi di formazione finalizzati a produrre competenze adeguate per la ricerca lavoro (anche in collaborazione con i Servizi della Direzione Centrale e Servizio Problemi del Lavoro);
2) Predisporre spazi attrezzati per la ricerca del lavoro, dove consultare annunci, utilizzare internet, utilizzare fax e telefono.

[COMUNITA' EMMAUS]

OBIETTIVO GENERALE C: PROMUOVERE LA SPERIMENTAZIONE DEGLI OSPITI IN ATTIVITA' UTILI AL LORO PERCORSO DI VITA mediante i seguenti obiettivi specifici:

1) Incrementare l'offerta delle attività ludico-ricreative;
2. Creazione di un laboratorio o attività ad hoc (in base alle competenze e alle risorse del volontari) che consenta uno sviluppo di competenze da parte degli ospiti.

[PER TUTTE LE SEDI DI PROGETTO]

OBIETTIVO GENERALE D: GUIDARE I VOLONTARI IN UN PERCORSO DI CONOSCENZA DELLA CULTURA DI CITTADINANZA ATTIVA, DELLA NONVIOLENZA E DI SVILUPPO DEL PATRIMONIO DI COMPETENZE PROFESSIONALI INDIVIDUALI SVILUPPATE, mediante i seguenti obiettivi specifici:

- Realizzare degli interventi di promozione della cittadinanza attiva;
- Realizzare degli interventi di promozione della cultura della Nonviolenza;
- Promuovere l'impegno civico dei volontari di Servizio Civile coinvolti dal Comune;
- Partecipare al percorso di certificazione e valorizzazione delle competenze acquisite attraverso incontri periodici.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto.

[SERVIZIO SOCIALE VENEZIA CENTRO STORICO]

Obiettivi generali A e B

I volontari avranno il ruolo di collaboratori dell'equipe nelle seguenti principali attività:

- Partecipazione a incontri con altri servizi coinvolti nel progetto al fine di avere una conoscenza dei servizi più ampia;
- Affiancamento e supporto nei contatti con le associazioni e le cooperative coinvolte nel progetto;
- Supporto agli operatori durante la conduzione delle attività al fine di facilitare il contatto con l'utenza in particolare con l'utenza giovane o più o meno coetanea del/la volontario/a;
- Supporto alle attività previste di back office per la preparazione del materiale informativo da destinare all'utenza;
- Partecipazione alle attività di coordinamento interne per la gestione del progetto;
- Partecipazione a momenti formativi e/o seminari, su tematiche specifiche alle tematiche dell'orientamento lavorativo di soggetti deboli.

[COMUNITA' EMMAUS]

Obiettivo Generale C

I volontari avranno il ruolo di attivatori e facilitatori insieme all'equipe per le attività che proporranno; si occuperanno quindi dell'organizzazione, gestione e miglioramento delle attività collegate attraverso le seguenti attività:

- Realizzazione del momento di primo contatto e conoscenza con le persone accolte in comunità;
- Mantenimento di un continuo confronto con l'operatore, attenendosi alle indicazioni ricevute;
- Contributo alla pianificazione e organizzazione dell'attività;
- Registrazione dell'andamento dell'attività, della partecipazione dei singoli utenti e dell'andamento del gruppo;
- Partecipazione alle riunioni di equipe, quando richiesto dal Coordinatore, redigendo il verbale e contribuendo con eventuali contributi legati alle attività da loro seguite.

Obiettivo generale D

i volontari avranno il ruolo di;

- co-promotori insieme a tutti i ruoli accreditati (OLP, RLEA, formatore ed il Responsabile del SCN) negli incontri con altri volontari di Servizio Civile nel territorio veneziano nonché nelle attività di promozione del Servizio Civile in particolare con le scuole e con l'Associazione Il Castello, l'Università Ca' Foscari di Venezia e gli Enti citati nell'accordo di partenariato allegato al progetto;

- co-produttori di materiali (cartacei, multimediali, ecc) relativi alle attività di progetto assieme agli operatori dell'Ufficio Servizio Civile che sarà utilizzato nelle attività di promozione al fine di favorire l'interesse dei giovani al servizio civile;
- co-protagonisti nelle esperienze di applicazione della Nonviolenza;
- ideatori ed attuatori delle iniziative di impegno civico;
- co-protagonisti nelle attività di rilevazione e valorizzazione delle competenze apprese e/o sviluppate.

Per tutti gli obiettivi generali

- i volontari avranno il ruolo di collaboratori degli operatori coinvolti nella realizzazione del progetto in tutte le attività correlate (back office, segreteria, predisposizione materiali e altro che concorrono alla realizzazione diretta/indiretta del progetto).

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione si attua secondo i criteri stabili dall'UNSC: Decreto Direttoriale 11 Giugno 2009 n.173

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

MONTE ORE ANNUO: 1400 ore

GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA: 5

EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:

Partecipazione a corsi di formazione e attività organizzate dall'Ufficio Servizio Civile previste dal progetto.

Flessibilità oraria nelle iniziative pubbliche del progetto e del Servizio Civile (in orario pomeridiano, serale, prefestivo e festivo).

Collaborazione ad iniziative di diffusione sia nelle scuole che in eventi pubblici, delle attività svolte dai volontari nel progetto di Servizio Civile.

Disponibilità ad effettuare Servizio Civile al di fuori delle sedi indicate (anche all'estero se necessario) per iniziative legate al progetto o alle attività di promozione della cittadinanza attiva o della cultura della Nonviolenza.

[COMUNITÀ' EMMAUS]

Attenersi al regolamento interno e al segreto professionale considerata la delicatezza dei percorsi e dell'equilibrio da mantenere in un contesto educativo-terapeutico ad alta intensità.

Disponibilità anche in giornate festive in relazione al funzionamento di un servizio attivo che non ha orari d'ufficio ma segue da vicino la vita delle persone.

Possibilità di trasferta in caso di progetti che lo richiedano (ad esempio progetto di pernottamento in località marittima).

Dopo un primo periodo formativo di accompagnamento si richiede al volontario la disponibilità a spostarsi in autonomia, con mezzi pubblici o della Comunità Emmaus, a seconda delle necessità: accompagnamenti di ospiti o commissioni.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64:

Si considerano requisiti preferenziali, in base alla tipologia di attività che si andrà a svolgere a contatto con persone in particolari condizioni di vita:

[SERVIZIO SOCIALE MUNICIPALITA' VENEZIA CENTRO STORICO]

- Iscrizione al corso di laurea in educatore professionale e/o in assistente sociale;
- predisposizione e attitudine personale all'ascolto e al lavoro di gruppo e alla relazione con le persone;
- buona attitudine alla relazione con soggetti in difficoltà;
- capacità di ascolto e buona predisposizione al lavoro in gruppo.

[COMUNITA' EMMAUS]

- percorsi di studio nel sociale;
- buone capacità relazionali;
- predisposizione a farci coinvolgere nello specifico ambito degli interventi educativo-terapeutici.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- 1) Servizio Sociale - Venezia Cento Storico
Dorsoduro, 3687 Veneziani
n. 2 volontari senza vitto e alloggio
- 2) Comunità Emmaus
Via Marcello Molino, 3 Zelarino (VE)
n. 1 volontari senza vitto e alloggio

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

COMPETENZE E PROFESSIONALITÀ ACQUISIBILI DAI VOLONTARI DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO, CERTIFICABILI E VALIDI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE

[SERVIZIO SOCIALE VENEZIA CENTRO STORICO]

Professionali:

- Conoscenza delle realtà associative del territorio e capacità organizzativa;
- Capacità di sintesi e di conoscenza dei sistemi di valutazione in ambito sociale;
- Conoscenza sulla programmazione di un progetto individualizzato in ambito sociale;
- Conoscenza più approfondita del fenomeno della disoccupazione attraverso la redazione e l'organizzazione del materiale formativo/educativo.

Organizzative:

- Capacità organizzativa e conoscenza dell'uso degli spazi in ambito istituzionale;
- Capacità organizzativa e conoscenza specifica sulla redazione di materiale formativo mirato per persone in disagio sociale;

Sociali:

- Acquisire maggiori competenze nella relazione di aiuto in ambito socio educativo.

[COMUNITÀ' EMMAUS]

Professionalisti:

- Sviluppo di competenze relazionali/educative;
- Sviluppo della capacità di lavorare in equipe.

Organizzative:

- Sviluppo capacità di progettazione/realizzazione in situazioni di complessità;
- Flessibilità operativa.

Sociali:

- Relative alla relazione con adulti;
- Relative alla relazione con il territorio in cui è inserita la comunità.

Per la valorizzazione delle competenze acquisite e per l'orientamento al mondo del lavoro il Comune la società ManPower S.r.l. provvede a realizzare un incontro seminariale per tutti i volontari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

CONTENUTI DELLA FORMAZIONE

FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE (PER TUTTI GLI OBIETTIVI DI PROGETTO)

Obiettivi generali	Contenuti
A	Le realtà associative del Centro Storico;
	Il lavoro di back office nella progettazione socio educativa;
	I progetti individuali
B	I Servizi del Comune di Venezia coinvolti nel Progetto;
	L'organizzazione di Servizi sociali
	I progetti socio educativi e la loro fruibilità;
	L'accoglienza e la relazione di cura e aiuto
	La raccolta e selezione delle informazioni
C	La tossicodipendenza: il problema, cause, percorsi possibili
	I servizi coinvolti
	Il percorso comunitario e post comunitario
	La figura dell'educatore e il ruolo dell'equipe

PER STESURA BILANCIO COMPETENZE

- Orientamento al Bilancio delle Competenze
- Linee Guida della Regione Veneto, per la validazione delle competenze acquisite in contesti non formali ed informali (linee guida del 28/12/12)
- Riconoscere, organizzare e formalizzare le proprie competenze
- Costruire il Dossier delle Competenze

DURATA

80 ore per ciascun volontario.