



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: Fondazione Querini e Città Solidale: mille e un modo per coinvolgersi nel proprio territorio

SETTORE e Area di Intervento: Educazione e Promozione Culturale E3 – Animazione culturale verso i giovani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

CITTA' SOLIDALE

OBIETTIVO GENERALE A: TRASMETTERE AI BAMBINI E AI GIOVANI IL VALORE DELLA SOLIDARIETÀ attraverso i seguenti obiettivi specifici:

- 1) Organizzare per i bambini della fascia 3-14 anni laboratori didattici a tema, letture animate, interventi teatrali;
- 2) Proporre ai giovani opportunità di conoscere la realtà in cui opera il volontariato cittadino attraverso visite guidate alle strutture sociali, incontri con testimoni, approfondimenti tematici e laboratori attivi di volontariato;
- 3) Offrire ai giovani occasioni per diventare essi stessi volontari partecipando alle iniziative delle associazioni sociali locali.

OBIETTIVO GENERALE B: PROMUOVERE OCCASIONI PER RICOSTRUIRE IL BENE COMUNE attraverso i seguenti obiettivi specifici:

- 1) ricostruire spazi di benessere per i cittadini (denominati Agorà solidali);
- 2) ampliare la rete delle organizzazioni da coinvolgere nella generazione di spazi sociali e solidali in città.

FONDAZIONE QUERINI

OBIETTIVO GENERALE C: CONTRIBUIRE ALLA FORMAZIONE DI UNA NUOVA GENERAZIONE DI CITTADINI ITALIANI SUL TEMA DELLA STORIA DI VENEZIA PARTENDO DALLE COLLEZIONI QUERINI E CON METODO STORYTELLING attraverso i seguenti obiettivi specifici:

1. rafforzare la rete di relazioni con le realtà universitarie;
2. rafforzare e incrementare l'aggregazione giovanile e sviluppare attitudini e competenze di partecipazione e cittadinanza attiva nei giovani, italiani e di origine straniera;
3. sensibilizzare nei giovani italiani e di origine straniera un'attitudine positiva al dialogo per il superamento di atteggiamenti discriminatori nell'approccio con persone di diverse culture e religioni, attraverso la crescita della consapevolezza della storia del luogo dove si vive anche in relazione alla propria provenienza di origine;

4. favorire la consapevolezza dell'importanza della sostenibilità economica avvicinando i giovani studenti ai "mestieri" del fundraising e della raccolta fondi.

OBIETTIVO GENERALE D: GUIDARE I VOLONTARI IN UN PERCORSO DI CONOSCENZA DELLA CULTURA DI CITTADINANZA ATTIVA, DELLA NONVIOLENZA E DI SVILUPPO DEL PATRIMONIO DI COMPETENZE PROFESSIONALI INDIVIDUALI SVILUPPATE attraverso i seguenti obiettivi specifici:

- Realizzare degli interventi di promozione della cittadinanza attiva;
- Realizzare degli interventi di promozione della cultura della Nonviolenza;
- Promuovere l'impegno civico dei volontari di Servizio Civile coinvolti dal Comune;
- Partecipare al percorso di certificazione e valorizzazione delle competenze acquisite attraverso incontri periodici.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

CITTA' SOLIDALE

Obiettivo generale A

I volontari avranno il ruolo di:

- affiancatori alla progettazione e organizzazione dei laboratori nelle scuole materne, elementari e medie di laboratori di conoscenza del territorio ed esperienze di solidarietà cittadine;
- affiancatori alla progettazione e organizzazione di approfondimenti tematici per gli studenti, di accompagnatori nelle attività di visita alle strutture, di affiancatori alla progettazione delle proposte e organizzazione di incontri con gli studenti, promotori;
- affiancatori alla progettazione e organizzazione delle attività di volontariato.

Obiettivo generale B

I volontari avranno il ruolo di:

- affiancatori alla progettazione e organizzazione di iniziative di aggregazione tra cittadini e organizzazioni del territorio, affiancatori alla progettazione e organizzazione di eventi, promotori.
- mappatori delle associazioni giovanili e degli spazi.

FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA

Obiettivo generale C

I volontari avranno il ruolo di:

- coadiuvanti e co-produttori nella realizzazione di tutte le attività previste: si occuperanno quindi dell'organizzazione, gestione e comunicazione;
- co-gestori della rete di contatti con l'Università di Ca' Foscari, costituendo la segreteria organizzativa della rete;
- co-gestori della rete di contatti con le Associazioni socio-culturali del territorio veneziano;

- assisteranno la rete di contatti con Associazioni della comunità straniera del territorio veneziano;
- coadiuveranno l'Ufficio Sviluppo nella ricerca documentale di quanto posseduto presso Museo, Biblioteca e Archivio in merito alla Storia delle Collezioni;
- coadiuveranno l'ufficio Sviluppo nei "mestieri" legati alla raccolta fondi;
- attiveranno un monitoraggio quotidiano della rete per individuare attività relative agli obiettivi del progetto;
- coadiuveranno il personale della Fondazione preposto all'aggiornamento delle pagine del sito e delle pagine istituzionali nei social network;
- coadiuveranno l'OLP nella ideazione dei due incontri;
- ricopriranno il ruolo di segreteria organizzativa dei due incontri;
- coadiuveranno l'OLP nella ideazione dei due incontri;
- ricopriranno il ruolo di segreteria organizzativa dei due incontri.

Per tutti gli obiettivi generali

I volontari avranno il ruolo di collaboratori degli operatori coinvolti nella realizzazione del progetto in tutte le attività correlate (back office, segreteria, predisposizione materiali e altro che concorrono alla realizzazione diretta/indiretta del progetto).

Obiettivo generale D

- I volontari avranno il ruolo di co-promotori insieme a tutti i ruoli accreditati (OLP, RLEA, formatore ed il Responsabile del SCN) negli incontri con altri volontari di Servizio Civile nel territorio veneziano nonché nelle attività di promozione del Servizio Civile in particolare con le scuole e con altri enti;
- i volontari avranno il ruolo di co-produttori di materiali (cartacei, multimediali, ecc) relativi alle attività di progetto assieme agli operatori dell'Ufficio Servizio Civile che sarà utilizzato nelle attività di promozione al fine di favorire l'interesse dei giovani al Servizio Civile;
- i volontari avranno il ruolo di co-protagonisti nelle esperienze di applicazione della Nonviolenza;
- i volontari avranno il ruolo di ideatori ed attuatori delle iniziative di impegno civico;
- i volontari avranno il ruolo di co-protagonisti nelle attività di rilevazione e valorizzazione delle competenze apprese e/o sviluppate.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione si attua secondo i criteri stabili dall'UNSC: Decreto Direttoriale 11 Giugno 2009 n.173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

MONTE ORE ANNUO: 1400 ore

GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA: 5

EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:

Partecipazione a corsi di formazione e attività organizzate dall'Ufficio Servizio Civile previste dal progetto.

Flessibilità oraria nelle iniziative pubbliche del progetto e del Servizio Civile (in orario pomeridiano, serale, prefestivo e festivo).

Collaborazione ad iniziative di diffusione sia nelle scuole che in eventi pubblici, delle attività svolte dai volontari nel progetto di Servizio Civile.

Disponibilità ad effettuare Servizio Civile al di fuori delle sedi indicate (anche all'estero se necessario) per iniziative legate al progetto o alle attività di promozione della cittadinanza attiva o della cultura della Nonviolenza.

FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA

-Disponibilità a missioni o trasferimenti temporanei sul territorio regionale.

-Flessibilità oraria.

-Impegno nei giorni festivi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64:

Costituiscono titoli preferenziali ed eventuali per la partecipazione al progetto i seguenti titoli:

CITTA' SOLIDALE

- Laureandi (almeno al 3° anno) o laureati nelle discipline di Scienze della Comunicazione, Scienze dell'Educazione e della Formazione, Servizi Sociali, Scienze Politiche, Psicologia, Sociologia o affini.

FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA

- Titolo di studio: Laurea preferibilmente in economia e comunicazione e/o EGART.

- Conoscenze informatiche: pacchetto Office e social network.

- Ottima conoscenza della lingua inglese sia parlata che scritta.

- Interesse personale e/o professionale per gli obiettivi.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

SEDE DI SERVIZIO

1) Fondazione Querini Stampalia
Sestiere Castello, 5252 Venezia

n. 2 volontari senza vitto e alloggio

2) Città Solidale
Via Brenta Vecchia 41, Mestre Venezia

n. 2 volontari senza vitto e alloggio

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

COMPETENZE E PROFESSIONALITÀ ACQUISIBILI DAI VOLONTARI DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO, CERTIFICABILI E VALIDI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE

CITTA' SOLIDALE

Professionalità:

conoscenze relative a:

- le funzioni del Terzo Settore e del sistema dei servizi sociali;
- le attività dell'associazionismo veneziano e dei tavoli di lavoro comune;
- le collaborazioni con la rete scolastica;
- l'attività di sportello telefonico e di accoglienza nei casi di accesso diretto (dalla raccolta della domanda alla gestione della richiesta ed all'orientamento del cittadino);
- l'organizzazione e la gestione di incontri tra associazioni e di eventi pubblici;
- la realizzazione di strumenti promozionali del volontariato;
- la stesura di progetti per partecipazione a bandi di finanziamento e strumenti di monitoraggio;
- la progettazione e realizzazione di interventi a scuola;
- l'orientamento al volontariato e accompagnamento giovani nelle associazioni.

Organizzative:

- l'adattamento e la flessibilità nelle diverse situazioni in riferimento alle attività degli obiettivi A e B.

Sociali:

competenze relative a:

- il lavoro in equipe;
- la gestione dei conflitti;
- l'adattamento e la flessibilità con soggetti con caratteristiche anche molto differenti;
- Lo sviluppo ed il rafforzamento di alcune attitudini personali quali: l'ascolto, la comunicatività, l'assertività, la collaborazione, la mediazione.

FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA

Professionalità:

- storia dell'arte
- biblioteconomia e archivistica
- Educazione museale e Corsi di Storytelling
- Museum Studies
- economia dei beni culturali, fundrising, marketing, tradizionale e digitale attraverso i social;
- competenze relative alle scienze sociali.

Informatiche:

- uso di applicativi software;
- attività di redazione informatica (posta elettronica, sito web, social network, ecc.);
- funzionamento di un database.

Organizzative:

- saper lavorare per obiettivi ;
- saper lavorare in gruppo.

Sociali:

- lavorare in gruppo in un contesto organizzativo;
- gestione delle relazioni con gli altri operatori del servizio oltre che con i soggetti istituzionali interni ed esterni.

Per la valorizzazione delle competenze acquisite e per l'orientamento al mondo del lavoro il Comune la società ManPower S.r.l. provvede a realizzare un incontro seminariale per tutti i volontari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

CONTENUTI DELLA FORMAZIONE

Modulo di "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile." Valido per tutti gli obiettivi generali del progetto.

CITTA' SOLIDALE

Obiettivi A e B	Cosa si intende per Terzo Settore: caratteristiche dei diversi soggetti che lo compongono
	L'associazionismo veneziano
	Rapporti del Terzo Settore con l'Ente Locale: regolamentazioni e legislazioni
	L'Osservatorio Politiche di Welfare: progetto Reti Associate e Progetto Con-tatto
	Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile
	Stili comunicativi e strategie di costruzione delle reti tra soggetti diversi
	L'attività di sportello telefonico e ad accesso diretto
	La comunicazione con i giovani e orientamento al volontariato
	Lavoro in equipe, la gestione dei conflitti, l'ascolto, la flessibilità e la mediazione
	Introduzione al sistema dei servizi sociali del Comune di Venezia
	La realizzazione di strumenti promozionali di comunicazione del volontariato ed organizzazione eventi
	La stesura di progetti per partecipazione a bandi di finanziamento e strumenti di monitoraggio
La progettazione e la realizzazione di interventi a scuola e nel territorio	

FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA

Obiettivo C	Nozioni di Educazione Museale
	Conoscenza del patrimonio delle collezioni artistiche del Museo della Fondazione
	Gestione di eventi e manifestazioni culturali
	Introduzione al fundraising
	Studio e analisi delle metodologie delle attività di fundraising
	Studio e analisi delle metodologie delle attività di storytelling
	Didattica ed educazione del bene culturale
	Mission della Fondazione e ruolo della stessa nel tessuto cittadino
	Conoscenza dell'organizzazione ospitante (struttura e ruoli)
	Metodologie e strumenti della comunicazione istituzionale
	Lavorare in gruppo in un contesto organizzativo; saper lavorare per obiettivi
	Nozioni di Biblioteconomia e Archivistica
	Conoscenza del patrimonio delle collezioni storiche e moderne della Biblioteca della Fondazione

PER STESURA BILANCIO COMPETENZE

- Orientamento al Bilancio delle Competenze
- Linee Guida della Regione Veneto, per la validazione delle competenze acquisite in contesti non formali ed informali (linee guida del 28/12/12)
- Riconoscere, organizzare e formalizzare le proprie competenze
- Costruire il Dossier delle Competenze

DURATA: 80 ore per ciascun volontario