

Seduta telematica del 27/05/2024 mediante piattaforma Teams

Oggetto: Validazione della Relazione sulla Performance 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale 28 febbraio 2013, n. 69 è stato approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance del Comune di Venezia, modificato da ultimo con Deliberazione di Giunta comunale 18 febbraio 2021 n. 39;
- l'art. 15, comma 2 del richiamato Regolamento prevede che rientrino tra le funzioni del Nucleo di Valutazione la misurazione della performance organizzativa ed individuale attraverso la validazione della Relazione sulla Performance redatta dalla struttura proposta al Controllo di Gestione;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale 18 dicembre 2020, n. 96 sono state approvate le Linee Programmatiche di Mandato 2020-2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale 23 dicembre 2022, n. 75 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2023-2025 contenente il Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica (SES) 2023-2025 e Sezione Operativa (SEO) 2023-2024;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 26 gennaio 2023, n. 1 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 9/06/2021 in parte modificato con le Deliberazioni di Giunta Comunale 21 aprile 2023, n. 104 e 11 luglio 2023, n. 170 che costituisce il nuovo documento di programmazione contenente gli obiettivi di performance;

Visto ed esaminato il documento "Relazione sulla Performance 2023" trasmesso dal Settore Programmazione e Controllo con nota P.G. 2024/0233447 del 14 maggio 2024;

Accertato che:

- il documento "Relazione sulla Performance 2023", in modo analogo ai documenti degli anni precedenti, rappresenta in modo chiaro, fruibile e leggibile da parte dei cittadini e degli utenti finali l'esito dell'attività operativa svolta dall'Ente nel corso del 2022, secondo le finalità strategiche e gli obiettivi fissati nei principali documenti di programmazione e si articola come di seguito specificato:
 - - Parte 1 sintetizza il quadro normativo di riferimento e il contenuto del documento;
 - - Parte 2 sintetizza il ciclo della performance applicato nell'Ente che si rafforza con l'esplicitazione del collegamento delle strategie dell'Ente agli Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030 e con l'introduzione degli indicatore di outcome;
 - - Parte 3 evidenzia con una serie di dati e indicatori la situazione di contesto socio-economico nazionale e di contesto interno dell'Amministrazione Comunale ed evidenzia altresì lo stato delle risorse umane e finanziarie;
 - - Parte 4 rappresenta i risultati raggiunti in termini di obiettivi:
 - il grado di realizzazione dei programmi triennali SEO a partire dalla percentuale media di raggiungimento degli obiettivi gestionali individuali correlati a ciascun programma/obiettivo SEO;
 - la rappresentazione del grado di realizzazione dei programmi triennali SEO sulla base dei "driver" semplificazione; digitalizzazione; accessibilità; efficienza in relazione alla tempistica di completamento delle procedure;

- pari opportunità ed equilibrio di genere;
- la rappresentazione della strategia dell'Ente per dimensione di valore pubblico e driver sulla base degli obiettivi gestionali associati;
- un focus su alcuni obiettivi rilevanti per l'Ente con l'indicazione dell'impatto su Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030;
- sono presentati inoltre alcuni indicatori sintetici di performance dell'Ente e una sintesi della performance individuale del personale (comparto, posizioni organizzative e dirigenza);
- - Parte 5 sintetizza il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 nelle parti relative:
 - agli indicatori di outcome dell'Ente per la misurazione degli obiettivi generali e specifici di valore pubblico corrispondenti ai Programmi SEO del DUP 2023-25 in relazione all'impatto prodotto evidenziato dal collegamento con gli Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030;
 - all'elenco delle procedure da digitalizzare e reingegnerizzare;
 - all'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT) 2023-2025;
 - all'organizzazione e al capitale umano con particolare riferimento alla formazione, al bilancio di genere e all'organizzazione del lavoro agile;
- L'allegato 1 sintetizza le risultanze della performance e il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati ai Direttori e ai dirigenti con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e con dettaglio per:
 - gli esiti della rendicontazione degli Obiettivi Gestionali Comuni, misurati a livello complessivo di Ente e di Area/Direzione/Settore
 - il grado di raggiungimento degli Obiettivi Gestionali Individuali ordinati per Programma SEO;

Considerato che il documento "Relazione sulla Performance 2023" condivide la medesima metodologia approvata dal Nucleo di Valutazione e adottata dal Settore Programmazione e Controllo per la misurazione degli stati di avanzamento degli obiettivi inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e dei programmi inseriti nel Documento Unico di Programmazione, ed è redatto in modo chiaro, fruibile e leggibile da parte dei cittadini e degli utenti finali;

Ritenuto, per quanto evidenziato sopra, di validare il contenuto del documento "Relazione sulla Performance 2023" poiché condivide i principi del ciclo della performance in uso nell'Ente coerentemente, pertanto, con le finalità prefisse dal Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, risultando quindi logica e congruente conclusione del ciclo della performance per l'anno 2023;

VALIDA

per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera a) del Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 28 febbraio 2013, n. 69, e modificato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale 18 febbraio 2021 n. 39, il documento "Relazione sulla Performance 2023" nel testo allegato al presente atto.

Il Nucleo di Valutazione

Presidente
dott. Morris Ceron

Componente
prof. Renato Ruffini

Componente
prof. Francesco Verbaro