

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025
Sezione 3.2 Performance

-

Variazione

OBIETTIVI GESTIONALI INDIVIDUALI					
Area / Settore-CdR	Dirigente responsabile	obiettivo Performance 23-25	modifica	da	a
01 CdR_1000 Area Legale e Servizi Istituzionali	Chiaia Giuseppe Roberto	230353 - Riqualificazione area ex Umberto I a Mestre	Sostituito collegamento - cod. SEO (DUP) di riferimento	M1_11.2.1_1	M8_6.1.2_1
02 CdR_2001 Affari Interni, Logistica e Risorse Umane, Polizia Locale	Maniero Maria Teresa	230209 - Programma formativo annuale di accesso alla carriera e di mantenimento in linea con la mappatura delle Competenze	Sostituito responsabile obiettivo individuale	CdR_2001 - Affari Interni, Logistica e Risorse Umane, Polizia Locale Maniero Maria Teresa	CdR_2000 - Area Polizia Locale e Sicurezza del Territorio Marco Agostini
			Modificata descrizione obiettivo	In linea con la mappatura delle competenze completata nel 2021, nel 2022 si è predisposto un programma formativo standard sia di accesso che di mantenimento / accrescimento delle competenze relativo al personale di categoria C e D, che preveda l'alternanza tra attività d'aula e di pratica, nonché la formazione specialistica anche attraverso la somministrazione di un questionario ai dipendenti interessati. Nel 2023 si intende realizzare i corsi formativi programmati.	In linea con la mappatura delle competenze completata nel 2021, nel 2022 si è predisposto un programma formativo standard sia di accesso che di mantenimento / accrescimento delle competenze relativo al personale di categoria C e D, che preveda l'alternanza tra attività d'aula e di pratica, nonché la formazione specialistica anche attraverso la somministrazione di un questionario ai dipendenti interessati. Nel 2023 si intende realizzare i corsi formativi programmati.
			Inserito nuovo indicatore 2 annualità 2023	-	Presentazione in pregiunta di una proposta di deliberazione di Giunta per l'approvazione della convenzione con università VALORE ATTESO = Sì
03 CdR_3002 - Tributi	Bognolo Isabella	230327 - Efficiamento delle attività di accertamento IMU sugli immobili in area edificabile	Modificata descrizione obiettivo	Potenziamento dell'attività di accertamento delle proprietà immobiliari ricadenti in area fabbricabile, attraverso la formazione di personale assunto a progetto e il successivo affidamento di liste di contribuenti estratti dalle banche dati edilizie individuando i proprietari di immobili per i quali risultano presentati interventi potenzialmente sintomatici dell'esistenza di area fabbricabile da sottoporre a tassazione ai fini dell'emissione dei relativi atti di accertamento e del recupero dei minori versamenti.	Potenziamento dell'attività di accertamento delle proprietà immobiliari ricadenti in area fabbricabile, attraverso la predisposizione di un manuale d'uso, anche ai fini della formazione del personale, contenente le note metodologiche che disciplinino le fasi e le modalità da utilizzare per il calcolo del valore delle aree fabbricabili per la quantificazione della base imponibile per l'attività accertativa. Individuazione dei proprietari di immobili per i quali risultano presentati interventi potenzialmente sintomatici da sottoporre a tassazione, ai fini dell'emissione dei relativi atti di accertamento e del recupero dei minori versamenti, attraverso liste di contribuenti estratti dalle banche dati edilizie.
			Eliminato indicatore 1 annualità 2023	Nuovo personale formato su accertamento IMU edifici in aree edificabili entro 30/06 VALORE ATTESO = 100 (%)	-
			Inserito nuovo indicatore annualità 2023	-	Predisposizione di manuale d'uso (Adozione con disposizione dirigenziale) VALORE ATTESO = Sì
03 CdR_3031 Logistica	Bellotto Andrea	230270 - Appalto Cleaning: efficientamento e nuovo applicativo	Modificata descrizione obiettivo	Considerata la scadenza contrattuale dell'appalto di Cleaning del Comune di Venezia prevista il 31 marzo 2024, si intende procedere all'assegnazione del nuovo contratto di servizio per il triennio 2024-27 mediante gara o l'adesione a convenzioni Consip eventualmente attive, valutando la convenienza economica nel mantenimento degli standard di servizio. Effettuazione di analisi economica di raffronto tra il vigente contratto di pulizia e fornitura prodotti per l'igiene personale degli edifici comunali e l'adesione alla convenzione in Consip-Mepa (Facility Management 4-Lotto 5), verifica costi e benefici, nonché valutazione della possibile convenienza economica derivante da riduzione delle frequenze di pulizia indipendentemente dagli attuali obblighi previsti dal DPCM 17 e 22 marzo 2020 ss.mm.ii. in tema di emergenza sanitaria. Individuazione di un nuovo applicativo per la gestione della contabilità dell'appalto pulizie, necessario alla programmazione e al monitoraggio del servizio.	Considerata la scadenza contrattuale dell'appalto di Cleaning del Comune di Venezia prevista il 31 marzo 2024, si intende procedere all'assegnazione del nuovo contratto di servizio per il triennio 2024-27 avviando le nuove procedure di gara.
			Eliminato indicatore 1 annualità 2023	Analisi economica di raffronto tra condizioni contrattuali vigenti e Consip (Trasmissione al Direttore) VALORE ATTESO = Sì	-
			Inserito nuovo indicatore annualità 2023	-	Approvazione del capitolato di gara appalto Cleaning 2024-27 (determinazione dirigenziale) VALORE ATTESO = Sì
			230265 - Sistema informativo Logistica e razionalizzazione sedi	Eliminato indicatore 1 annualità 2024	Sistema informativo logistica: attivazione in produzione (trasmissione collaudo a Sistemi informativi) = Sì

Area/Direzione	Dirigente responsabile	obiettivo Performance 23-25	modifica	da	a
03 CdR_3032 Conservazione e Valorizzazione dei Beni Immobili	Barison Luca	230354 - Riqualficazione area ex Umberto I a Mestre	Sostituito collegamento - cod. SEO (DUP) di riferimento	M1_4.1.1_1	M8_6.1.2_1
04 CdR_4000 Area Sviluppo del Territorio e Città Sostenibile	Gerotto Danilo	230352 - Riqualficazione area ex Umberto I a Mestre	Sostituito collegamento - cod. SEO (DUP) di riferimento	M1_6.1.3_1	M8_6.1.2_1
05 CdR_5002 Risorse Umane, Affari Economici e Previdenziali	Patrizio Angelo	230252 - Efficientamento informatico della procedura di denuncia all'INAIL di infortunio sul lavoro del personale dipendente	Modifica descrizione indicatore 1 annualità 2023	Verifica del rilascio della funzionalità rispondente alla richiesta di implementazione (trasmissione esito a sistemi informativi) entro 30/06	Verifica del rilascio della funzionalità rispondente alla richiesta di implementazione (trasmissione esito a sistemi informativi)
05 CdR_5052 Direzione Coesione Sociale	Corrà Danilo	230088 - Operazioni PON Metro Asse 3 Fragilità abitativa per l'inclusione sociale	Eliminato obiettivo	Operazioni PON Metro Asse 3 Fragilità abitativa per l'inclusione sociale	-
05 CdR_5053 Servizi alla Persona e alle Famiglie	Vettori Alessandra	230291 - Nuovi modelli dell'accoglienza e dell'abitare di donne vittime di violenza e dei loro eventuali figli minorenni	Sostituito riferimento Centro di Costo	CdC 375	CdC 395
07 CdR_7005 - Mobilità e Viabilità Terraferma	Roberto Di Bussolo	230225 - Interventi di completamento piste ciclabili	Eliminato indicatore 2 annualità 2023	CI 14616 Ultimazione lavori: Verbale di fine lavori (vistato dal dirigente) entro il 30/06 - = Sì	-
89 CdR_9002 Digitalizzazione e Sistemi Informativi	Mastroianni Marco	230169 - Acquisizione e sviluppo di nuovi applicativi	Modificata descrizione obiettivo	Acquisizione e sviluppo di nuovi applicativi in ottica di interoperabilità dei dati prodotti dagli stessi da mettere a disposizione della Smart Control Room. Nel triennio si intende in particolare sviluppare i seguenti software: nuovo sistema informativo della Logistica; nuovo gestionale dei Lavori Pubblici; nuove funzionalità del gestionale per le Dichiarazioni dei Dirigenti, dei Responsabili di Servizio e degli Amministratori e pubblicazione in Amministrazione Trasparente. Inoltre, proseguirà l'implementazione graduale di un unico sistema di gestione delle informazioni e dei dati dell'Ente, a seguito dell'analisi delle banche dati contenute nei software della in uso a ciascuna Area, valutate rilevanti e l'utilità ai fini della convergenza nella Smart Control Room attraverso l'interoperabilità degli applicativi con il sistema SCR. Verrà dato avvio all'attuazione del Piano di interoperabilità degli applicativi definito dal Direttore Generale e dal dirigente Settore Digitalizzazione e Smart City, valutate le possibilità tecniche di realizzazione e le risorse assegnate al progetto con Venis S.p.A..	Acquisizione e sviluppo di nuovi applicativi in ottica di interoperabilità dei dati prodotti dagli stessi da mettere a disposizione della Smart Control Room. Proseguirà l'implementazione graduale di un unico sistema di gestione delle informazioni e dei dati dell'Ente, a seguito dell'analisi delle banche dati contenute nei software in uso a ciascuna Area, valutate rilevanti e l'utilità ai fini della convergenza nella Smart Control Room attraverso l'interoperabilità degli applicativi con il sistema SCR. Nel triennio si intende in particolare sviluppare i seguenti software: nuovo sistema informativo della Logistica; nuovo gestionale dei Lavori Pubblici; nuove funzionalità del gestionale per le dichiarazioni dei Dirigenti, dei Responsabili di servizio e degli Amministratori e pubblicazione in Amministrazione Trasparente; efficientamento della procedura di denuncia all'INAIL di infortunio sul lavoro del personale dipendente; nuovo sistema informativo per la gestione del verde pubblico; nuovo applicativo per la gestione del servizio cleaning.
			Inserito nuovo indicatore annualità 2023	-	Gestione infortuni sul lavoro del personale dipendente: attivazione in produzione della procedura informatizzata di denuncia all'INAIL (richiesta di esito alla Direzione competente)
			Inserito nuovo indicatore annualità 2023	-	Verde Pubblico: attivazione in produzione di un nuovo sistema informativo per la gestione del verde Pubblico (richiesta di esito alla Direzione competente)
			Inserito nuovo indicatore annualità 2024	-	Servizio cleaning: attivazione in produzione di nuovo applicativo per la gestione della contabilità appalto pulizie (richiesta di esito a Direzione competente)
			Modificata descrizione indicatore 2024	Lavori Pubblici: attivazione in produzione e a regime (richiesta di collaudo a Direzione competente) = Sì	Lavori Pubblici: attivazione in produzione di nuovo applicativo Next OO.PP. (richiesta di esito a Direzione competente) = Sì
			Eliminato indicatore 2 annualità 2023	Attuazione Piano di interoperabilità degli applicativi nella SCR (realizzazione attività da cronoprogramma) VALORE ATTESO = Sì	-
Eliminato indicatore 1 annualità 2024	Attuazione Piano di interoperabilità degli applicativi nella SCR (realizzazione attività da cronoprogramma) VALORE ATTESO = Sì	-			

OBIETTIVI GESTIONALI COMUNI

Area/Direzione	Dirigente responsabile	obiettivo Performance 23-25	modifica	da	a
		TUTTI	Inserita nota esplicativa su Coordinatore dell'obiettivo		1) Coordinatore dell'obiettivo è il Direttore/Dirigente che effettua rendicontazione intermedia e finale complessiva dell'obiettivo a partire dalle rendicontazioni, per quanto di rispettiva competenza, dei Direttori/Dirigenti coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo comune
-	-	230154 - Controllo di gestione - Rilevazione degli indicatori di attività ordinaria	Modificato metodo di rilevazione indicatore 1 annualità 2023	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento dell'indicatore sarà rilevata a livello complessivo di Ente attraverso il riferimento alle date di validazione rilevazioni di periodo (trimestrale/semestrale/annuale) da applicativo SAS-Catalogo Prodotti riferite all'anno solare in cui avviene la rilevazione.	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento dell'indicatore sarà rilevata a livello complessivo di Ente, misurata sulle date di validazione delle rilevazioni di periodo effettuate dai direttori di Area/Direzione, desunte da applicativo SAS-Catalogo Prodotti e riferite all'anno solare in cui avviene la rilevazione. Per il 2023 si intendono considerati i periodi di rilevazione finale 2022 (III trimestre, IV trimestre, II semestre, Anno) e rilevazione iniziale 2023 (I trimestre, II trimestre, I semestre).
-	-	230274 - Miglioramento dei processi dell'Ente	Modificato valore atteso indicatore 1 annualità 2023	Digitalizzazione: n. nuovi servizi attivati in DIME (rispetto ai servizi 2022) (n.) VALORE ATTESO = 3	Digitalizzazione: n. nuovi servizi attivati in DIME (rispetto ai servizi 2022) (n.) VALORE ATTESO = 10
			Modificata descrizione indicatore 2 annualità 2023, 2024 e 2025	Validazione schede comparto (solo) PO: n. schede validate nei tempi indicati / n. schede presenti nelle rispettive fasi (%)	Validazione schede comparto (solo) PO: n. schede validate nei tempi indicati / n. schede da validare (%)
-	-	230150 - Lavoro di squadra	Modificato metodo di valutazione indicatori 1 e 2 annualità 2023	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento dell'indicatore sarà rilevata a livello complessivo di Area attraverso: _ INDICATORE 1 e 2: Conteggio delle schede validate dal Direttore di Area responsabile nei tempi previsti per la conclusione delle fasi di colloquio iniziale/intermedio/finale di tutto il comparto non PO (INDICATORE 1) e PO (INDICATORE 2) assegnato comunicate con nota del Direttore Generale rispetto al totale delle schede oggetto di valutazione presenti nelle rispettive fasi di colloquio iniziale/intermedio/finale formalizzate in SGOV riferite all'anno valutativo 2023;	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento dell'indicatore sarà rilevata a livello complessivo di Area attraverso: _ INDICATORE 1 e 2: Conteggio delle schede validate in SGOV dal Direttore di Area relative al comparto non PO (INDICATORE 1) e PO (INDICATORE 2) alle scadenze assegnate dal Direttore Generale rispetto al totale delle schede oggetto di valutazione. Per il 2023 si farà riferimento alle fasi di colloquio finale 2022, affido e colloquio intermedio 2023; per il comparto educativo alle fasi di colloquio intermedio e finale 2023 e di affido 2024;
-	-	230275 - Formazione del personale dipendente	Modificato metodo di valutazione 1° par.	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento dell'indicatore sarà rilevata a livello complessivo di Area attraverso la rilevazione delle ore effettive formazione ai corsi cui il dipendente ha partecipato in presenza o in modalità on-line riconosciute dal servizio competente (Formazione, Sviluppo Organizzativo).	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento dell'indicatore sarà rilevata a livello complessivo di Ente attraverso la rilevazione delle ore effettive di formazione ai corsi cui i dipendenti hanno partecipato in presenza o in modalità on-line riconosciute dal servizio competente (Formazione, Sviluppo Organizzativo).

Area/Direzione	Dirigente responsabile	obiettivo Performance 23-25	modifica	da	a
-	-	230277 - Bosco dello Sport	Modificato metodo di rilevazione indicatori 1, 2 3, 4 e 5 annualità 2023	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento dell'indicatore sarà rilevata a livello di Settore/RUP di ciascun specifico intervento in descrizione obiettivo. I dirigenti/RUP dovranno rendicontare quanto realizzato per gli interventi assegnati sulla base del cronoprogramma definito, dando evidenza degli apporto di ciascun ulteriore settore coinvolto nell'obiettivo; nella rendicontazione intermedia e finale complessiva dell'obiettivo. Sono coinvolti nell'attuazione complessiva dell'obiettivo i dirigenti delle Aree/Direzioni/Settori: - Area Legale e Servizi Istituzionali - Area Polizia Locale e Sicurezza del Territorio - Area Economia e Finanza - Area Sviluppo del Territorio e Città Sostenibile - Area Lavori Pubblici, Mobilità e Trasporti - Conservazione e Valorizzazione dei Beni Immobili - Gare, Contratti, Centrale Unica Appalti ed Economato - Ricerca Fonti di Finanziamento e Politiche Comunitarie - Ufficio di Piano - Verde Pubblico (Bosco e Grandi Parchi) - Sport - Autorizzazioni e Servizi Ambientali - Viabilità Terraferma e Smart City - Opere di Urbanizzazione, Cimiteri, Forti e Rischio Idraulico - Mobilità e Trasporti - Edilizia Comunale Venezia Centro Storico e Isole, Pronto Intervento	Metodo di valutazione: L'evidenza del raggiungimento di ciascun indicatore sarà rilevata a livello di Settore sulla base della rendicontazione effettuata da ciascun dirigente competente. Per il 2023 i settori competenti sono: Gare, Contratti, Centrale Unica Appalti ed Economato; Mobilità e Viabilità Terraferma; Progetti Strategici e Attuazione PNRR; Area Lavori Pubblici, Mobilità e Trasporti

OBIETTIVI NON CONCLUSI NEL 2022 DA REINSERIRE IN PIAO 2023

reinserrire i seguenti obiettivi del PIAO 2022-23 in PIAO 2023-25 con seguente contenuto:

Area/Direzione	Dirigente responsabile	obiettivo Performance 23-25	modifica	da	a
03 CdR_3006 Contabilità dell'Entrata, Adempimenti Fiscali e Recupero Crediti	Vio Barbara	NUOVO OBIETTIVO (reinserrito da PIAO 2022-24 220261 - Riconciliazione puntuale delle entrate gestite tramite società partecipate incaricate del processo di riscossione)	codice, rif. SEO e titolo NUOVO OBIETTIVO	-	230261 (M1_4.1.1_1) COMPLETAMENTO OB. 220261 Riconciliazione puntuale delle entrate gestite tramite società partecipate incaricate del processo di riscossione
			descrizione NUOVO OBIETTIVO	-	Individuazione di procedure di riconciliazione tra:- crediti risultanti nelle banche dati della società e accertamenti di bilancio del Comune- somme incassate dalla società e riversamenti periodici effettuati- riversamenti ricevuti e imputazione a bilancio.Attivazione del processo di riconciliazione con riferimento a entrate derivanti da, canoni L. 206, ZTL bus, aree sosta, fitti abitativi, canoni di concessioni cimiteriali).
			Indicatore 1 annualità 2023 NUOVO OBIETTIVO	-	Definizione di procedure di riconciliazione (Presentazione relazione con esito positivo al Direttore) VALORE ATTESO = Sì
			Indicatore 2 annualità 2023 NUOVO OBIETTIVO	-	Avvio del processo di riconciliazione entrate gestite con società VALORE ATTESO = Sì