



## COMUNE DI VENEZIA

Deliberazione n.**359** del **22 novembre 2018** della **GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Integrazione "Piano della Performance (PdP) 2018-2020 - Assegnazione Obiettivi" con documento denominato "Piano della Performance 2018/2020 - Assegnazione Progetti 2018".

L'anno 2018 il giorno 22 del mese di novembre nella sala delle adunanze in Venezia - Ca'Farsetti, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità previste si è riunita la Giunta comunale.

Presiede il V. Sindaco Luciana Colle

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il V. Segretario Generale Dott. Francesco Vergine

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dopo breve discussione, invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Risultano presenti /assenti al momento dell'adozione della presente deliberazione :

Presenti	Assenti			
	<b>X</b>	<b>Luigi</b>	<b>BRUGNARO</b>	Sindaco
<b>X</b>		<b>Luciana</b>	<b>COLLE</b>	V.Sindaco, Assessore
<b>X</b>		<b>Renato</b>	<b>BORASO</b>	Assessore
	<b>X</b>	<b>Massimiliano</b>	<b>DE MARTIN</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Giorgio</b>	<b>D'ESTE</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Paola</b>	<b>MAR</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Paolo</b>	<b>ROMOR</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Simone</b>	<b>VENTURINI</b>	Assessore
	<b>X</b>	<b>Francesca</b>	<b>ZACCARIOTTO</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Michele</b>	<b>ZUIN</b>	Assessore

**7        3**

La Giunta approva la proposta di delibera che segue, che reca l'oggetto sopra emarginato, con voti unanimi e ne dichiara l'immediata eseguibilità

N. 359 - Integrazione "Piano della Performance (PdP) 2018-2020 - Assegnazione Obiettivi" con documento denominato "Piano della Performance 2018/2020 - Assegnazione Progetti 2018".

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sindaco;

### **PREMESSO CHE:**

- nell'ambito del ciclo della programmazione e del sistema di bilancio l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, debbano redigere un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

### **CONSIDERATO CHE:**

- il Piano della Performance è il documento centrale del ciclo di gestione della Performance stessa, in grado di rendere concrete e operative, attraverso obiettivi gestionali, le scelte e le azioni della pianificazione strategica dell'Ente rappresentata dalle Linee di Mandato del Sindaco e dal Documento Unico di Programmazione (DUP);
- il Piano della Performance rappresenta quindi per l'Ente lo strumento per migliorare la propria efficienza nell'utilizzo delle risorse e la propria efficacia nell'azione amministrativa anche verso l'esterno;

### **VISTO CHE:**

- con deliberazione G.C. n. 17 del 31 gennaio 2018 è stato approvato il Piano della Performance (PdP) 2018-2020 contenente gli obiettivi individuali e comuni assegnati ai dirigenti, successivamente adeguato funzionalmente e modificato con deliberazioni G.C. n. 125 del 16 aprile 2018, n. 211 del 19 giugno 2018, n. 275 del 1 agosto 2018, n. 286 del 31 agosto 2018; n. 315 e 316 del 10 ottobre 2018;

### **DATO ATTO CHE:**

- il 23/24 febbraio 2018 veniva sottoscritta tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali la preintesa sulla destinazione del Fondo per le risorse decentrate del Comparto - anno 2018;
- con Deliberazione n. 91 del 27/03/2018 la Giunta Comunale autorizzava la Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo 2018 del personale non dirigente, sopra richiamata;
- il 30 marzo 2018 veniva quindi sottoscritto in via definitiva l'accordo sindacale "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto - Parte economica anno 2018" (con recepimento integrale della preintesa del 23/24 febbraio);

### **RILEVATO CHE:**

- l'accordo sopra richiamato sull'utilizzo del fondo risorse decentrate 2018 prevede tra l'altro la destinazione di un importo complessivo di € 1.500.000 a performance per progetti, secondo uno schema di ripartizione di massima che assegna risorse per € 805.000 per i progetti specifici della Direzione Polizia Locale, € 110.000 per i progetti specifici della Direzione Progetti Strategici e Politiche Internazionali e di Sviluppo, € 185.000 ai progetti specifici approvati dalle varie Direzioni a partire

dalle priorità individuate dall'Amministrazione (con Deliberazione della Giunta Comunale n. 38/2018) ed infine € 400.000 ad un progetto trasversale a tutte le Direzioni, successivamente denominato "Progetto di mantenimento e sviluppo dei servizi", prevedendo in sede provvisoria la possibilità di una diversa ripartizione dei progetti all'interno della stessa Direzione;

#### **RICHIAMATO:**

- il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in via definitiva il 21 maggio 2018, il quale in particolare all'art. 67, dedicato alla costituzione del Fondo risorse decentrate, prevede al comma 5 lett. b), che gli enti possono destinare alla componente variabile del fondo apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;
- l'art. 5 del vigente regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance il quale prevede che in alcuni casi motivati da particolari esigenze funzionali ed organizzative i Direttori di Direzione possono affidare "progetti specifici" al personale del comparto (non titolare di posizione organizzativa) il cui grado di raggiungimento è valutato dai Direttori stessi;

#### **PRESO ATTO:**

- del documento denominato "Piano della Performance 2018/2020 - Assegnazione Progetti 2018", predisposto a cura della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale ad integrazione del "Piano della Performance (PdP) 2018-2020 - Assegnazione Obiettivi", nel quale sono indicati tutti i progetti specifici approvati nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 5 del vigente regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, assegnati ai Direttori responsabili;

#### **RITENUTO PERTANTO**

- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il recepimento nel "Piano della Performance (PdP) 2018-2020" del documento allegato alla presente deliberazione denominato "Piano della Performance 2018/2020 - Assegnazione Progetti 2018", come da **allegato A**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTI** il parere di regolarità tecnico amministrativa del Direttore Sviluppo Organizzativo e Strumentale e del Dirigente del Settore Programmazione e Controllo di gestione nonché il parere di regolarità contabile del Direttore della Direzione Finanziaria, per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

#### **RICHIAMATI:**

- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance e, successivamente approvato con D.G.C. n. 69 del 28/02/2013 e modificato con deliberazione n. 87 del 20/03/2015 del Commissario Straordinario nella competenza della Giunta Comunale e con deliberazione n. 335 del 22/11/2016;
- il Regolamento di contabilità, approvato con D.C.C n. 34 del 15/06/2017;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato dalle D.G.C n. 186 del 29/06/2016 e n. 313 del 03/11/2016;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150

**DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, le variazioni al “Piano della Performance (PdP) 2018-2020 - Assegnazione Obiettivi” già approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 17 del 31/01/2018 e s.m.i integrandolo con il documento allegato alla presente deliberazione denominato “Piano della Performance 2018/2020 - Assegnazione Progetti 2018”, come da **allegato A**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire che i Direttori di Direzione sono responsabili della realizzazione dei progetti specifici affidati al personale del comparto non titolare di posizione organizzativa;
3. di dare mandato agli uffici competenti di aggiornare il documento ‘Piano della Performance (PdP) 2018-2020 - Assegnazione Obiettivi’ conseguentemente all'approvazione del presente provvedimento, ai fini della pubblicazione nel sito istituzionale;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, c. 4 del d.Lgs. 267/2000.

DG 359/2018

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Vice Segretario Generale  
**FRANCESCO VERGINE**

Il Vice Sindaco  
**LUCIANA COLLE**