



## COMUNE DI VENEZIA

Deliberazione n.**288** del **29 novembre 2017** della **GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Modifiche alla Struttura organizzativa e al Funzionigramma. Riassegnazione Obiettivi Gestionali Individuali. Rettifica deliberazione n. 226/2017.

L'anno 2017 il giorno 29 del mese di novembre nella sala delle adunanze in Venezia - Cà Farsetti, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità previste si è riunita la Giunta comunale.

Presiede il V. Sindaco Luciana Colle

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Silvia Teresa Asteria.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dopo breve discussione, invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Risultano presenti /assenti al momento dell'adozione della presente deliberazione pervenuta direttamente in Giunta.

Presenti	Assenti			
	<b>X</b>	<b>Luigi</b>	<b>BRUGNARO</b>	Sindaco
<b>X</b>		<b>Luciana</b>	<b>COLLE</b>	V.Sindaco, Assessore
<b>X</b>		<b>Renato</b>	<b>BORASO</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Massimiliano</b>	<b>DE MARTIN</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Giorgio</b>	<b>D'ESTE</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Paola</b>	<b>MAR</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Paolo</b>	<b>ROMOR</b>	Assessore
	<b>X</b>	<b>Simone</b>	<b>VENTURINI</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Francesca</b>	<b>ZACCARIOTTO</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Michele</b>	<b>ZUIN</b>	Assessore

**8**

**2**

La Giunta approva la proposta di delibera che segue, che reca l'oggetto sopra emarginato, con voti unanimi e ne dichiara l'immediata eseguibilità.

N. 288 - Modifiche alla Struttura organizzativa e al Funzionigramma. Riassegnazione Obiettivi Gestionali Individuali. Rettifica deliberazione n. 226/2017.

### LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane

**Visto** il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, a razionalizzare il costo del lavoro, contenendone la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché a realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi, secondo i rispettivi ordinamenti le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazione organiche complessive;
- l'art. 2, comma 1, il quale prescrive inoltre che le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione dei principi di:
  - a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
  - b) ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi dell'art. 5 comma 2;
  - c) collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici;
  - d) garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso;
  - e) armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea.
- l'art. 5 comma 2 secondo cui le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati;

**Visto** l'art. 89 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale 1/2 febbraio 2016, n. 6 con la quale sono stati approvati i criteri generali relativi all'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 21 dicembre 2016, ad oggetto "Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2017-2019";
- la deliberazione n. 22 del 14 febbraio 2017 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019";
- la deliberazione n. 68 del 11 aprile 2017 ad oggetto "Piano della Performance 2017/2019" con cui la Giunta Comunale ha assegnato ai dirigenti gli obiettivi individuali e comuni e gli obiettivi riguardanti la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità di cui al PTPCT 2017-2019;

**Richiamate:**

- la deliberazione Giunta Comunale del 29 giugno 2016, n. 187 e successive modificazioni ed integrazioni con la quale è stata approvata la struttura organizzativa del Comune di Venezia;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 3 ottobre 2017 ad oggetto "Struttura organizzativa del Comune di Venezia - Riorganizzazione. Modifica al Piano occupazionale 2017";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 3 ottobre 2017 recante indirizzi circa gli organi di staff del Sindaco;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 26 ottobre 2017 a oggetto "Struttura organizzativa del Comune di Venezia. Modifiche";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 03 ottobre 2017 ad oggetto "Approvazione variazione Piano della Performance 2017-2019 e Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019" con cui sono state approvate le variazioni al Piano Esecutivo di Gestione già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 14/02/2017 e al Piano della Performance già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 11/04/2017;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 260 del 08 novembre 2017 ad oggetto "Piano della Performance 2017/2019 - Prospetto di riassegnazione Obiettivi Gestionali Individuali e Piano Esecutivo di Gestione 2017-2018-2019 - Assegnazione centri di costo ai responsabili a seguito di nuova macrostruttura e riorganizzazione", conseguente alla citata deliberazione G.C. n. 254 del 26 ottobre 2017, con la quale sono stati riassegnati gli obiettivi 2017/19, sulla base del prospetto di trasposizione funzionale dei settori di cui al PG. 546854 del 31/10/2017, ai dirigenti nominati dal 1 novembre 2017 nelle nuove direzioni e settori e riassegnati i centri di costo esistenti alle nuove strutture;

**Considerato** che, a seguito dei contributi pervenuti dalle singole Direzioni per i relativi funzionigrammi, è necessario che la Giunta apporti anche modifiche alla struttura organizzativa del Comune di Venezia e alla denominazione di talune strutture organizzative, nell'ottica dell'efficientamento e dell'accorpamento di funzioni omogenee;

**Ritenuto** quindi:

- di procedere all'approvazione della struttura organizzativa del Comune di Venezia (Allegato A - Macrostruttura - Microstruttura, che rappresenta le strutture a livello di Direzioni - Settori dirigenziali - Servizi/Alte Professionalità) nonchè dei relativi funzionigrammi (Allegato B);
- di dare mandato al Nucleo di Valutazione della pesatura delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative/alte professionalità e di confermare transitoriamente, in sede di prima applicazione, i valori delle fasce, fino alla revisione complessiva del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, organizzative e di alta professionalità;

- di dare mandato al Direttore della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale di adottare gli atti e le procedure conseguenti alla presente deliberazione;

**Dato atto** che l'approvazione della presente riorganizzazione sostituisce ogni e qualsiasi precedente riorganizzazione e ogni eventuale successiva modifica dovrà essere espressa;

**Ritenuto pertanto:**

- in coerenza con la struttura organizzativa approvata con il presente provvedimento e i funzionigrammi allegati, di procedere alla riassegnazione, ai dirigenti nominati dal 1 novembre 2017 (o successiva nomina) nelle nuove direzioni e settori, di alcuni Obiettivi Gestionali Individuali, già approvati nel Piano della Performance 2017/2019 di cui alle sopra citate deliberazioni;

- in coerenza con le nuove funzioni di competenza, gli uffici del Settore Programmazione e Controllo di Gestione, su indicazione del Segretario Generale, hanno predisposto il documento denominato "Piano della Performance 2017/2019 - Prospetto di riassegnazione Obiettivi Gestionali Individuali", allegato C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale vengono riassegnati alcuni degli obiettivi 2017/19 ai dirigenti competenti a decorrere dall'esecutività del presente provvedimento;

**Rilevata** l'esigenza di correggere dei meri errori materiali presenti nella deliberazione G.C. n. 226 del 3 ottobre 2017 in quanto nel secondo e terzo capoverso del punto 2) della stessa la parametrizzazione dell'indennità ad personam all'indennità di posizione dirigenziale di fascia "C" deve intendersi invece riferita all'indennità di posizione dirigenziale di fascia "D", e nel quarto capoverso del medesimo punto 2) la parametrizzazione dell'indennità ad personam all' indennità di posizione organizzativa di prima fascia prevista dal CCDI del comparto" deve intendersi invece riferita alla misura massima dell'indennità di posizione prevista dall'art. 10, comma 4, del CCNL 22/01/2004 incrementata della retribuzione di risultato nella percentuale del 25%;

**Visti** i pareri di regolarità tecnico amministrativa del Direttore della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale, del dirigente del settore Programmazione e Controllo di Gestione, nonché il parere di regolarità contabile del direttore della Direzione Finanziaria , per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo Unico degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**DELIBERA**

1. di approvare la struttura organizzativa del Comune di Venezia (Allegato A - Macrostruttura - Microstruttura, che rappresenta le strutture a livello di Direzioni - Settori dirigenziali - Servizi/Alte Professionalità) nonché i relativi funzionigrammi (Allegato B), operativi dal 1 dicembre 2017;
2. di dare mandato al Nucleo di Valutazione della pesatura delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative/alte professionalità e di confermare transitoriamente, in sede di prima applicazione, i valori delle fasce, fino alla revisione complessiva del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, organizzative e di alta professionalità;
3. di dare mandato al Direttore della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale di adottare gli atti e le procedure conseguenti alla presente deliberazione;
4. di dare atto che l'approvazione della presente riorganizzazione sostituisce ogni e qualsiasi precedente riorganizzazione, e ogni eventuale successiva modifica dovrà essere espressa;
5. di sostituire nel secondo e terzo capoverso del punto 2) della citata deliberazione n. 226/2017 le parole "all'indennità di posizione dirigenziale di

fascia "C" con le parole "all'indennità di posizione dirigenziale di fascia "D" " e nel quarto capoverso del medesimo punto 2) sostituire le parole "all'indennità di posizione organizzativa di prima fascia prevista dal CCDI del comparto attualmente vigente" con le parole "alla misura massima dell'indennità di posizione prevista dall'art. 10, comma 4, del CCNL 22/01/2004 incrementata della retribuzione di risultato nella percentuale del 25%";

6. di dare atto che le spese derivanti dal presente atto trovano copertura tra le spese di personale già impegnate nel bilancio 2017-2019;
7. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il documento "Piano della Performance 2017/2019 - Prospetto di riassegnazione Obiettivi Gestionali Individuali", allegato C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale vengono riassegnati alcuni degli obiettivi 2017/19, già approvati nel Piano della Performance 2017/2019 di cui alle precedenti deliberazioni, ai dirigenti nominati dal 1 novembre 2017 (o da successiva nomina) nelle nuove direzioni e settori, in coerenza con la nuova struttura organizzativa e le nuove funzioni di competenza come approvate dal presente provvedimento;
8. di dare informativa del presente atto alle oo.ss. e rsu;
9. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

DG 288/2017

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Segretario Generale  
**SILVIA TERESA ASTERIA**

Il ViceSindaco  
**LUCIANA COLLE**