

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA PROCEDURA PER L'INDIVIDUAZIONE DI n. 10 ESPERTI DA IMPIEGARE IN QUALITA' DI DOCENTI PER I PERCORSI DI FORMAZIONE RIVOLTI AGLI OPERATORI DEI CORPI DI POLIZIA LOCALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

PREMESSO CHE:

- il Corpo di Polizia Locale di Venezia sta realizzando, nell'ambito di un progetto regionale, dei percorsi di formazione rivolti agli operatori dei Corpi di Polizia Locale della Città Metropolitana di Venezia, che sarà articolato in dieci moduli formativi, da sei ore ciascuno, da realizzarsi nel corso dell'anno 2022;
- tra i dipendenti assegnati a questa Direzione, non c'è stata manifestazione di interesse da parte del personale interno a partecipare alle attività che costituiscono l'oggetto delle descritte prestazioni;

CONSIDERATO CHE:

- con comunicazione prot. n. pg. 2022/20859 in data 14/01/2022 è stata avviata la procedura stabilita dall'art. 2 comma 3 del vigente Regolamento per conferimento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza ad esperti esterni, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 14 marzo 2008 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 277 del 24 aprile 2008, n. 686 del 20 novembre 2008, n. 299 del 18 giugno 2009 e n. 191 del 4 giugno 2018 per accertare la possibilità di utilizzare risorse umane disponibili all'interno dell'Ente, tramite e-mail a tutti i Direttori/Dirigenti;
- entro il termine previsto sono pervenute le risposte dei Direttori che hanno dichiarato che nelle Direzioni non era presente personale che risponda ai requisiti richiesti;
- per i predetti motivi, si è ravvisata la necessità di ricorrere a specifiche professionalità con accertate esperienze maturate;

INVITA

gli interessati a presentare domanda di ammissione al presente procedimento di selezione.

Art. 1 – Obiettivo

Il presente Avviso ha lo scopo di individuare soggetti ai quali affidare l'incarico oggetto del presente bando, ricorrendo le condizioni previste dal Regolamento per conferimento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a esperti esterni, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 14 marzo 2008 e successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 277 del 24 aprile 2008, n. 686 del 20 novembre 2008, n. 299 del 18 giugno 2009 e n. 191 del 4 giugno 2018.

Art. 2 - Oggetto dell'incarico

Si realizzeranno percorsi di formazione rivolti al personale dei Corpi di Polizia Locale di Venezia e della Città Metropolitana che verteranno su dieci tematiche diverse (moduli) inerenti agli ambiti professionali di riferimento.

Verrà conferito n. 1 incarico di docenza per ogni modulo formativo, ad eccezione del "Modulo 3 - Accertamento Sanitario Obbligatorio e Trattamento Sanitario Obbligatorio", per il quale sono previsti n. 2 docenti, con stipula di contratto professionale non soggetto a IVA (art. 14 comma 10 l. 537/93).

Art. 3 - Descrizione dell'incarico

Si intende pianificare percorsi di formazione indirizzati al personale dei Corpi di Polizia Locale di Venezia e della Città Metropolitana articolati nei seguenti moduli :

MODULO 1: Docenza in materia di tecniche operative per il contrasto del traffico di stupefacenti ed alcolismo pericoloso. Difesa personale - n. 1 docente

- Normativa generale e specifica
- Riconoscimento di segni e sintomi
- Effetti pericolosi per il soggetto, per gli agenti, per gli altri
- Principali test disponibili e loro validità ai fini del procedimento
- Comunicazioni con la Centrale Operativa e gli altri soggetti coinvolti (SUEM, sanitari)
- Elementi di base di tecniche operative (atteggiamento mentale, indice d'azione, aspetti psicologici del confronto in strada, ambito e limiti della legittima difesa)
- Redazione degli atti basandosi su casi pratici

MODULO 2: Docenza in materia di tecniche di comunicazione: gestione dei conflitti, debriefing eventi traumatici-luttuosi - n. 1 docente

- Principi della negoziazione
- Disturbo post-traumatico da stress
- Comunicazione dell'evento luttuoso professionale ed empatica
- Analisi di buone pratiche

MODULO 3: Docenza in materia di accertamento sanitario obbligatorio e trattamento sanitario obbligatorio (previsione della partecipazione di un docente in ambito sanitario) - n. 2 docenti

- Normativa e giurisprudenza di riferimento (Artt. 13 e 32 Cost., Legge 180/1978, Legge 833/1978, Art. 54 c.p. "Stato di necessità")
- Ruolo degli operatori di polizia locale nell'esecuzione dell'ASO/TSO
- Metodologie e pratiche di intervento per la corretta esecuzione a tutela del soggetto e degli operatori coinvolti
- Atti e adempimenti
- Coordinamento con altri soggetti coinvolti (SUEM, psichiatri, Vigili del Fuoco, altre forze di polizia)

MODULO 5: Centrale Operativa: tecniche di comunicazione, gestione delle emergenze - n. 1 docente (modulo solo in presenza)

- Pragmatica della comunicazione. Comunicazione consapevole, canali verbale e non verbale

- Gestione emergenze
- Caratteristiche e aspetti problematici della comunicazione telefonica
- Il ruolo dell'operatore di Centrale Operativa: verso l'utente che chiama/verso le unità sul territorio/verso gli altri soggetti operanti (Forze di Polizia, Vigili del Fuoco, SUEM, Protezione civile, etc.)

MODULO 6: Utilizzo di dispositivi salvavita nelle situazioni di emergenza : impiego del defibrillatore semiautomatico esterno per personale extra-sanitario - n. 1 docente (modulo solo in presenza)

- Normativa di riferimento
- Raccomandazioni mediche
- Addestramento Basic Life Support – Defibrillation con riproduzione pratica (su manichino) delle principali manovre di rianimazione cardio polmonare di base e di defibrillazione
- Rilascio di autorizzazione all'uso del DAE

MODULO 7: Normativa e attività antitratta di donne e minori – n. 1 docente

- Analisi del fenomeno: la tratta a scopo di sfruttamento e le attività criminali forzate
- Normativa nazionale e internazionale; il "Piano nazionale contro la tratta e il grave sfruttamento degli esseri umani" e il "Fondo per le misure anti-tratta"
- Soggetti impegnati a livello locale nel contrasto del fenomeno e forme di collaborazione
- Programmi di assistenza alle vittime di reati di riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù e di tratta di persone

MODULO 8: Accoglienza, respingimenti ed espulsioni degli stranieri immigrati: i ruoli e le competenze degli attori istituzionali preposti. Normativa e casi studio – n.1 docente

- Accoglienza, respingimenti ed espulsioni degli stranieri immigrati: i ruoli e le competenze degli attori istituzionali preposti
- Normativa e casi di studio
- Atti di competenza delle forze di polizia
- Rapporti con altri soggetti coinvolti

MODULO 9: Vigilanza ambientale, vigilanza commerciale e tutela del consumatore, vigilanza edilizia – n.1 docente

- Normativa nazionale e locale e giurisprudenza in materia di polizia ambientale e polizia edilizia
- Gestione di casi pratici
- Redazione di atti di accertamento in ambito amministrativo e in ambito penale

MODULO 10: Sicurezza della navigazione e infortunistica. Tecniche operative per il recupero di persona in acqua – n.1 docente (modulo solo in presenza)

- Elementi di base per la sicurezza a bordo di imbarcazioni di servizio
- Verifiche del funzionamento dell'imbarcazione di servizio

- Comunicazioni radio marittime
- La navigazione lagunare; competenze nei canali lagunari, normative in materia di circolazione in acque lagunari
- Manovre per accostarsi a persona in acqua; cooperazione tra più natanti
- Tecniche di recupero, utilizzo di strumenti di facile reperimento a bordo, dispositivi di salvataggio
- Elementi di base di rianimazione

Art. 4 - Modalità di svolgimento, durata e compenso

Gli incarichi avranno inizio nel corso dell'anno 2022, per un totale di 6 ore di docenza per ciascun modulo formativo.

Lo svolgimento delle lezioni avverrà sia in presenza, presso l'Aula di formazione del Comando di Polizia Locale di Venezia – Isola Nuova del Tronchetto, 10, sia a distanza, prevedendo la riproduzione delle lezioni e dei materiali didattici (slides, videolezioni, documenti, etc) su piattaforma on-line, con la possibilità per i partecipanti di interagire tramite forum o chat con il formatore di riferimento. E' prevista, inoltre, la somministrazione di questionari a risposte chiuse e di un test finale di apprendimento per ciascun modulo.

Il compenso previsto per il totale degli incarichi ammonta ad euro € 10.000,00 (diecimila) che saranno liquidati entro 30 giorni da emissione fattura.

Il conferimento degli incarichi in oggetto non rappresenta in alcun modo la costituzione di un rapporto di pubblico impiego.

Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

- diploma di Laurea triennale, diploma di laurea vecchio ordinamento e/o Laurea specialistica e/o Laurea magistrale;
- esperienze lavorative comprovate, in ambito formativo, con Comandi di Polizia Locale di città capoluogo di Regione.

Alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione i candidati dovranno essere in possesso, inoltre, dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13 dicembre 1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, di instaurare rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, ivi incluso dare il consenso alla registrazione audio/video delle lezioni, nonché la loro riproduzione su piattaforma on-line appartenente all'intranet dell'Ente e alla diffusione del materiale esposto ai partecipanti;
- qualora richiesto dalle norme vigenti al tempo dell'erogazione della prestazione, se in presenza, in materia di contrasto alla epidemia Covid, essere in possesso di valido certificato Green Pass idoneo all'accesso nei locali dell'Amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura e la decadenza dall'incarico.

Art. 6 - Modalità di presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione è necessario presentare:

- domanda di ammissione, redatta sul modulo allegato al presente Avviso (Allegato A), debitamente datata e sottoscritta. Si precisa che la domanda di ammissione dovrà essere redatta in modo analitico e contenere tutti gli elementi che consentano la valutazione delle esperienze lavorative indicate, con esplicita indicazione delle date di inizio e fine dei diversi incarichi. In caso contrario non si procederà alla valutazione degli incarichi dichiarati;
- curriculum vitae in formato europeo sottoscritto;
- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- liberatoria per l'utilizzo di foto e video;
- autocertificazione assenza di condanne penali.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno dalla pubblicazione del bando al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: comandopl@pec.comune.venezia.it all'attenzione dell'Area Polizia Locale e Sicurezza del Territorio riportando, nell'oggetto della pec, la dicitura :

"Presentazione domanda e curriculum per un incarico di docente per il percorso di formazione rivolto ad operatori di polizia locale di Venezia e della Città Metropolitana - MODULO N. ...".

Come termine di presentazione della candidatura vale la data e l'ora di avvenuta consegna al gestore di posta elettronica certificata.

Inviando la domanda di ammissione, il candidato dichiara automaticamente di:

- non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Amministrazione comunale che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione stessa nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro;
- essere consapevole che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165/2001, i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali prescrizioni sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;
- essere al corrente che il mancato rispetto del protocollo di legalità o del Patto di integrità (<https://www.regione.veneto.it/web/lavori-pubblici/protocollo-di-legalita>) dà luogo ad esclusione dalla procedura ed alla risoluzione del contratto, come previsto dal vigente PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA www.comune.venezia.it/it/content/piano-triennale-la-prevenzione-corruzione-e-trasparenza-1;
- impegnarsi ad osservare e a far osservare ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R.16.4.2013, n. 62 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), ai sensi dell'art. 2, comma 3 dello stesso D.P.R. www.comune.venezia.it/it/content/codice-disciplinare-e-codice-condotta, pena la risoluzione del contratto.

- Essere in possesso di nulla osta allo svolgimento dell'attività da parte del datore di lavoro , qualora il docente sia dipendente di una pubblica amministrazione

La firma posta in calce alla domanda di ammissione equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

Sono da ritenersi cause di esclusione:

- la ricezione della domanda successivamente al termine di scadenza sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda.
- La mancanza dei requisiti prescritti all'art.5

Art. 7 - Valutazione e criteri di selezione

In caso in cui pervengano più domande per il medesimo modulo, in possesso dei requisiti di idoneità, per la valutazione delle domande di ammissione pervenute, con disposizione del Dirigente competente, verrà nominata apposita Commissione esaminatrice composta da esperti nelle materie oggetto della prestazione dell'incarico da affidare.

Si precisa inoltre che, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, la Commissione valutatrice prenderà in considerazione solamente le informazioni contenute nella domanda di ammissione e del curriculum vitae in formato europeo sottoscritto.

La Commissione formerà una graduatoria sulla base dei punteggi conseguiti in sede di valutazione delle domande di ammissione, e si riserva di effettuare eventuale colloquio ai candidati che saranno contattati direttamente dal Comune di Venezia ai recapiti indicati nella domanda di ammissione.

Per la valutazione dell'esperienza professionale la Commissione incaricata ha a disposizione n. 100 punti, da assegnare in aggiunta all'esperienza richiesta nei requisiti per l'ammissione alla selezione.

La valutazione sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- collaborazioni professionali con altre amministrazioni pubbliche (max 50 punti);
- esperienze formative specifiche presso Comandi di Polizia Locale (max 50 punti).

A parità di punteggio verrà preferito il candidato che abbia svolto formazione per un numero maggiore di ore nelle materie di interesse.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

Nel caso la Commissione non ritenesse soddisfacenti le esperienze e le competenze professionali dei candidati, o si riserva la facoltà di non procedere all'assegnazione dell'incarico o di procedere a un affidamento parziale.

E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione, nel caso in cui l'Avviso rimanga deserto, o non vi siano state candidature anche solo per uno o più moduli, di interpellare nella successiva fase della procedura, a proprio insindacabile giudizio, ulteriori soggetti individuati in base alle proprie specifiche esigenze, purché in possesso dei requisiti evidenziati nell'Avviso.

L'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, potrà non dar seguito all'Avviso per manifestazione di interesse, ove per sopravvenute ragioni di interesse pubblico non sia suo interesse procedere all'affidamento in oggetto.

Art. 8 – Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito Internet del Comune di Venezia.

Art. 9 - Accesso agli atti e informazioni

Il Responsabile del procedimento e dell'accesso agli atti è la Responsabile del Servizio Programmazione, Bilancio , logistica e Approvvigionamenti dott.ssa Anna Zanetti

Per eventuali informazioni contattare tel. 041 2747215/7283, oppure via e-mail il seguente indirizzo: comando.pm@comune.venezia.it

Allegato:

1. Modello domanda di ammissione
2. Informativa trattamento dati personali
3. Autocertificazione assenza condanne penali
4. Liberatoria utilizzo foto-video

Il Dirigente
Maria Teresa Maniero