

CITTA' DI  
VENEZIA



Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Servizi Educativi  
Direzione Risorse Umane, Formazione e Servizi Educativi  
Settore Gestione Risorse Umane, Organizzazione e Affari Interni  
Servizio Programmazione, Selezione e Acquisizione del Personale

Publicazione dei  
**CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE DELLE PROVE SCRITTE**  
ai sensi del ***D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19***

**Avviso pubblico di procedura selettiva e comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 per 36 mesi di n. 1 unità di qualifica dirigenziale da assegnare al Settore Servizi alla Persona dell'Area Coesione Sociale. Cod. 02TD/2024.**

In esecuzione alle Determinazioni Dirigenziali nn. 837 del 07/05/2024 e 1585 del 07/08/2024.

Si riportano di seguito i criteri di valutazione dei titoli come estratti dai verbali della Commissione.

la Dirigente  
Gestione Risorse Umane, Organizzazione  
e Affari Interni  
Dott.ssa Maria Margherita Fabris\*

\*documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. ; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.\*

## Estratto del VERBALE N. 1 del 12/06/2024

... OMISSIS...

Considerate le caratteristiche del ruolo ricercato e le competenze richieste, la Commissione, preliminarmente, ritiene di declinare i criteri di valutazione dei curricula dei candidati come di seguito:

Massimo 30 punti così suddivisi:

Esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (max punti 8)

- 0,4 punti per ogni anno o frazione di anno non inferiore a sei mesi effettuato in qualità di funzionario a tempo pieno (per tempo pieno si intende l'attività prestata oltre il 50%);
- 0,6 punti per ogni anno o frazione di anno non inferiore a sei mesi effettuato in qualità di dirigente a tempo pieno (per tempo pieno si intende l'attività prestata oltre il 50%);

Esperienza professionale specifica inerente al posto da ricoprire (max punti 18)

- 0,5 punti per ogni anno o frazione di anno non inferiore a sei mesi di esperienza in attività comportanti funzioni di coordinamento
- 0,8 punti per ogni anno o frazione di anno non inferiore a sei mesi di esperienza in ruoli di coordinamento associati a specifico incarico (ad es. Responsabile di Servizio)
- 1 punto per ogni anno o frazione di anno non inferiore a sei mesi di esperienza in ruoli di coordinamento di attività complesse

Formazione professionale: sono valutati master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto da ricoprire (max punti 2)

- 1 punto per master universitari
- 0,5 punti per master non universitari
- 0,5 punti per esperienze formative di vario genere/docenze. Si precisa che sarà valutata la frequenza a corsi di formazione della durata di almeno 12 ore.

Pubblicazioni e titoli vari (max punti 2)

- 0,1 punti per ciascun articolo inerente le materie specifiche
- 0,5 punti per ciascun libro inerente le materie specifiche

Si precisa che nella tabella riepilogativa dei punteggi, qualora il candidato superasse il massimo dei punti consentito per una o più delle voci di valutazione precedentemente esplicitate, verrà indicato direttamente il punteggio massimo riducendo quindi il punteggio attribuito ad ogni singola voce, o a quella per la quale è previsto un valore più basso.

... OMISSIS...

## **Estratto del VERBALE N. 2 del 20/06/2024**

... OMISSIS...

Come indicato nel bando PG 227815 del 10/05/2024, il colloquio è volto ad approfondire la corrispondenza del curriculum in relazione alle conoscenze e competenze tecniche e trasversali richieste al fine di accertare quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dell'incarico dirigenziale oggetto del presente avviso.

Durante l'espletamento del colloquio la commissione procederà anche all'accertamento dell'idoneità informatica e della conoscenza della lingua inglese. In caso di mancato riconoscimento del possesso delle suddette conoscenze e di conseguente giudizio di inidoneità, il candidato sarà escluso dalla procedura.

Considerate le caratteristiche del ruolo ricercato e le competenze richieste, la Commissione, preliminarmente, ritiene di valutare nel corso dei colloqui in particolare le seguenti attitudini/competenze: organizzazione servizi sociali, problem solving, team building.

... OMISSIS...