



COMUNE DI VENEZIA

Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale

Codice Fiscale 00339370272

San Marco, 4136

30124 Venezia

Prot. gen. n. 150886 del 26/03/2018

Venezia, 26 marzo 2018

Relazione illustrativa all'ipotesi di destinazione annuale delle risorse del Fondo per le risorse decentrate 2018 per il personale non dirigente. CCDI 2017-2019.

(articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2);

I.1 – Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)

Atto prodromico	Deliberazione n. 38 del 06/02/2018 della Giunta Comunale
Data di sottoscrizione preintesa	24/02/2018
Periodo temporale di vigenza parte giuridica del vigente CCDI	Validità dal 01/01/2017 al 31/12/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale • Direttore Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale • Dirigente Settore Risorse Umane Organizzazione • Dirigente Settore Gestione Personale Progetti • Direttore Direzione Finanziaria • Dirigente Settore Risorse Umane Affari

	<p>Economici e Previdenziali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Direzione Progetti Strategici e Politiche Internazionali di Sviluppo • Dirigente Avvocatura Civica <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CGIL FP CISL FPS UIL FPL CSA Regioni ed Autonomie Locali DI.C.C.AP.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU CGIL FP CISL FPS UIL FPL CSA Regioni ed Autonomie Locali DI.C.C.AP.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dall'accordo economico (descrizione sintetica)	Distribuzione annuale delle risorse decentrate del Fondo 2018.
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con parere datato 26/03/2018 prot. gen. n. 150798
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 ha adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo e approvato il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della Performance, nel quale è previsto all'art. 3 comma 2 anche l'adozione del Piano della Performance con deliberazione n.68 del 11 aprile 2017 della Giunta Comunale.
	L'ente ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 del D.L.gs n. 150/2009.
	Secondo quanto dispone l'art. 16 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, l'ente pur non essendo soggetto agli adempimenti dell'art. 14 del Decreto Legislativo 150/2009, ha comunque previsto la validazione della Relazione della

	Performance dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14 di detto decreto.
Eventuali osservazioni:	

I.2 – Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili (Scheda I.2)

(Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale)

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

La presente tornata contrattuale riguarda l'approvazione della destinazione annuale delle risorse del Fondo 2018 nell'ambito del CCDI 2017-2019.

Esame in dettaglio dell'accordo:

VERBALE DI PRE-INTESA

Il giorno venerdì 23 febbraio 2017, le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso "Carbonifera" di Mestre, per confrontarsi in merito alla destinazione del fondo per le risorse decentrate riferito all'anno 2018.

Preliminarmente le parti si danno reciprocamente atto che:

- con apposito provvedimento l'Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi in merito all'utilizzo delle risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo per il personale dipendente per l'anno 2018;
- con nota PG 9426/2018 il direttore della Direzione Finanziaria ha comunicato che il Comune di Venezia rispetterà i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2017, comunque rendendosi necessaria la successiva certificazione del rispetto degli equilibri di finanza pubblica da rendersi entro il 31/03/2018;
- il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, allegato al presente accordo, viene determinato dall'Amministrazione, in via presuntiva, nell'importo complessivo di euro 15.461.994,00;

Quanto sopra premesso, le Parti, dopo ampia discussione, concordano di sottoscrivere la presente pre-intesa:

- distribuzione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, di cui gli allegati prospetti, riferiti sia alla parte stabile che a quella variabile del fondo, comprensiva dello schema sulla definizione della somma di euro 1.500.000,00 riferita ai progetti specifici, ovvero ambiti di attività, criteri di massima di definizione delle risorse e percorso per la loro attivazione;
- di confrontarsi per la definizione del CCDI 2018-2020, concordando fin d'ora il calendario degli incontri a ciò finalizzati, allegato al presente verbale, con l'impegno reciproco di trovare un'intesa entro il 10 aprile; la sua efficacia avverrà con l'entrata in vigore definitiva del CCNL, tenuto conto di quanto accordato avanti la Prefettura di Venezia in data 13 ottobre 2017, ma soprattutto dando atto che è stato sottoscritto una pre-intesa del nuovo CCNL, che comporterà una diversa normazione di primo livello di più istituti e materie anche oggetto di contrattazione decentrata; in particolare si verificheranno gli effetti dell'applicazione dell'applicazione del 208 CDS e del D.Lgs. 285/92, in merito alla possibilità di utilizzare economie che liberino risorse anche utili alla progettazione specifica;
- conseguentemente, di considerare gli effetti del nuovo CCNL e del nuovo CCDI, una volta entrati in vigore, sull'eventuale rideterminazione del Fondo in oggetto che, pertanto, viene destinato in via provvisoria per dare certezza di continuità dell'attività dell'Ente, dei servizi ai cittadini e delle legittime aspettative dei lavoratori;
- che, con l'entrata in vigore del nuovo CCNL e del nuovo CCDI, agli ispettori in servizio presso il Servizio Ispettivo Comunale Casinò che non percepiscono l'E.D.R., sarà riconosciuta un'indennità connessa alla peculiarità delle funzioni svolte denominata "Indennità servizio ispettivo comunale", il cui importo complessivo annuale 2018 trova copertura nello stanziamento di € 821.400 relativo al personale del servizio ispettivo. Nel nuovo CCDI, sarà inserito uno specifico articolato che disciplinerà specificatamente l'indennità di funzione per i capiturno e per i non capiturno, l'erogazione mensile di detta indennità, la progressività dell'erogazione di suddetta indennità in base agli anni di anzianità e la performance individuale.

- A seguito delle verifiche contabili, le risorse reperite da istituti pregressi, saranno oggetto di contrattazione ulteriore, da destinare proporzionalmente alle diverse componenti della performance;
- Si assicura che la somma degli importi destinata a performance organizzativa, individuale e progetti trasversali, consente al dipendente di percepire un compenso medio di 1.300 euro. Eventuali resti saranno redistribuiti con le stesse modalità.

PROGETTI SPECIFICI

In relazione ai progetti specifici, la Parte pubblica invierà per ~~informativa~~ il progetto alle parti sindacali unitamente ad una data di convocazione entro 5 giorni, per un apposito tavolo di contrattazione per la verifica della corretta applicazione dei criteri generali, degli ambiti di intervento del progetto stesso e per la determinazione dell'incentivo economico risultante dalla singola prestazione.

Qualora in tale sede non si addivenisse ad una condivisione, le Parti si incontreranno nuovamente nei successivi tre giorni e comunque espleteranno la procedura entro 15 giorni dall'invio del progetto.

Superato tale termine, in assenza di specifica intesa, le Parti si riservano di procedere secondo le rispettive volontà.

Fa eccezione alla procedura sopra specificata, il progetto per i "centri estivi negli asili nidi" per il quale si farà riferimento a quanto previsto dagli artt. 30 e 31 del CCNL 14.09.2000, con le relative tempistiche e modalità.

RELAZIONI SINDACALI

Ciascuna delle Parti, infine, con la sottoscrizione del presente accordo dà atto che si sta sostanziando un percorso di confronto e contrattazione che dovrà portare al nuovo contratto decentrato 2018/2020 in modo da superare i contenziosi.

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

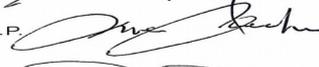
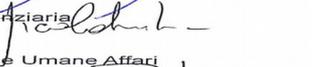
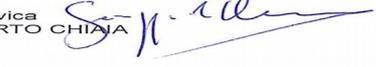
Le parti si impegnano a sottoscrivere definitivamente il presente accordo entro e non oltre il 19 marzo 2018. Nelle more di tale scadenza, sarà possibile iniziare la procedura di cui al titolo "progetti specifici".

UIL FPL *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]

Prospetto di previsione utilizzo del Fondo 2018		con integrazione di 2.660.000,00
Importo Fondo senza partite di giro 2018:		€ 15.461.994,00
Destinazione:		Proiezione 2018
Fondo progressioni orizzontali		€ 3.635.213,00
Fondo P.O. e A.P. con risultato fino 25%		€ 2.887.388,00
Indennità per specifiche responsabilità		€ 700.000,00
Indennità personale scolastico		€ 277.700,00
Indennità di comparto		€ 1.368.681,00
Part.di giro (Incentivi ICI, ex Merloni L.109/92, Onorari, Notifica, Matrimoni civili, Numerazione civica, Tombole e Lotterie)		
Indennità C.C.N.L.		€ 1.310.712,00
Totale impieghi già assegnati		€ 10.179.694,00
Importo ancora da contrattare 2018		€ 5.282.300,00
		Distribuzione
Performance organizzativa		€ 1.480.000,00
Performance individuale		€ 1.480.900,00
	<i>di cui bonus eccellenze</i>	€ 100.000,00
Indennità/Performance SIC		€ 821.400,00
Performance per progetti		€ 1.500.000,00
Totale		€ 5.282.300,00

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica	Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale
Segretario Generale Dott.ssa SILVIA ASTERITA	CGIL FP 
Direttore Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale Dott. GIOVANNI BRAGA 	CISL FP 
Dirigente Settore Risorse Umane Organizzazione Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS	UIL FPL 
Dirigente Settore Servizi Educativi Ing. SILVIA GRANDESE	C.S.A. 
Direttore Direzione Progetti Strategici e Politiche Internazionali e di Sviluppo Avv. MARCO MASTROIANNI 	Di.C.C.A.P. 
Direttore Direzione Finanziaria Dott. NICOLA NARDIN 	RSU 
Dirigente Settore Risorse Umane Affari Economici e Previdenziali Dott. ANGELO PATRIZIO 	
Dirigente Avvocatura Civica Avv. GIUSEPPE ROBERTO CHIARA 	

Venezia, 24 febbraio 2018 ore 8.13

b) *Effetti abrogativi impliciti*

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

c) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance*

Il nuovo accordo disciplina la distribuzione del Fondo 2018 e , tra l'altro principalmente ferme restando le somme destinate agli impieghi già assegnati:

- la destinazione di 1.480.000,00 euro in produttività organizzativa e 1.480.900,00 in produttività individuale di cui 100.00,00 di bonus delle eccellenze;
- 1.500.000 euro in progetti specifici;
- Il riconoscimento dell'”indennità servizio ispettivo comunale” con uno stanziamento dedicato di euro 821.400,00, comprensivo della performance del SIC;
- L'assicurazione che la somma degli importi destinati a performance organizzativa, individuale e progetti trasversali, consente al dipendente di percepire un conpenso medio di 1.300 euro.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)*

Parte non pertinente all'accordo illustrato in quanto le progressioni sono rinviate ad una successiva sezione negoziale.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi dall'applicazione del presente CCDI annuale sono essenzialmente di 4 tipi:

- di accentuare il merito individuale dei dipendenti attraverso la prevalenza del compenso di performance individuale e di performance per progetti;
- di conservazione dell'equilibrio del fondo in quanto la Performance viene annualmente parametrata alle disponibilità del Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente.
- di imprimere una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio anche per il personale non dirigente. L'obiettivo strategico sul quale si pone il nuovo CCDI è quello di legare l'attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Controllo di Gestione non solo in termini di economicità ed efficienza ma anche in termini di efficacia, con l'attenzione non solo sul prodotto (*output*) ma anche sugli indicatori di esito (*outcome*) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato livello di beni o servizi. Il Controllo di Gestione e la struttura di gestione del Sistema di Valutazione sono ampiamente coinvolte nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.
- di realizzare, mediante l'attivazione di progetti speciali, attività o obiettivi ritenuti prioritari o strategici dall'Amministrazione.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Il Dirigente Settore Risorse Umane Affari
Economici e Previdenziali
F.to dott. Angelo Patrizio