

CITTA' DI  
VENEZIA



Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale  
Settore Risorse Umane Organizzazione  
Servizio Programmazione Selezione ed Acquisizione del Personale

Pubblicazione dei  
**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**  
ai sensi del ***D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19***

la Dirigente  
Risorse Umane Organizzazione  
Dott.ssa Maria Margherita Fabris\*

\*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n..82 e ss.mm.;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Avviso pubblico di procedura selettiva/comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs n. 267/2000 per 12 mesi prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco di 1 unità di qualifica dirigenziale da assegnare al Settore Pronto intervento, manutenzione patrimonio della Direzione Lavori Pubblici. Cod. 01TD/2019**

in esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 196 del 5/2/2019

La Commissione esaminatrice di questa selezione, è stata nominata con disposizione del Vice Segretario Vicario prot. n. n. 161701 del 02/04/2019 e del Direttore Sviluppo Organizzativo e Strumentale prot. n. 179771 del 05/04/2019.

Si riporta di seguito gli estratti dei verbali nei quali sono stati stabiliti nel dettaglio i criteri di valutazione.

Estratto del verbale n. 1 del 09 aprile 2019

Omissis...

Alla valutazione dei titoli di servizio si procede secondo quanto previsto dall'art. 14 del vigente regolamento in materia di norme d'accesso e modalità di svolgimento dei concorsi, applicando i criteri previsti nel bando, articolati nel dettaglio come di seguito indicato:



Esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali previste all'accesso alla dirigenza (max 8 punti):

- punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza in qualità di Dirigente
- punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza in posizione funzionale prevista per l'accesso alla Dirigenza con incarico di posizione organizzativa.

Esperienza professionale specifica inerente il posto da ricoprire (max punti 18):

- punti 1,5 per ogni esperienza di lavoro come Responsabile Unico del Procedimento;
- punti 1 per ogni esperienza di lavoro in ruoli diversi;

La Commissione ritiene, nel caso in cui il candidato indichi esclusivamente l'anno (né inizio/fine), che sia considerata come esperienza lavorativa la fascia temporale che decorre dal 1 gennaio al 31 dicembre.

Formazione professionale in materie attinenti all'incarico da attribuire (max punti 2):

- punti 1 per ogni master e dottorato di ricerca;
- punti 1 per ogni corso di specializzazione;
- punti 0,2 per ogni corso di formazione attinente alla professionalità da ricoprire della durata superiore alle 30 ore.

Pubblicazioni e titoli vari inerenti al posto da ricoprire (max punti 2)

- punti 1 per ogni abilitazione professionale attinente all'incarico;
- punti 0,20 per ogni pubblicazione.

La Commissione procede all'individuazione delle modalità di svolgimento dei colloqui, riservandosi di predisporre per la giornata di lunedì 6 maggio una serie di tracce riguardanti:

- le funzioni e le attività del Settore;
- l'Ordinamento degli Enti Locali;
- la Normativa nazionale in materia di contratti pubblici;
- legislazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel corso del colloquio la commissione valuterà le competenze specialistiche e le competenze generali in possesso dei candidati nonché gli elementi motivazionali connessi al ruolo da svolgere.

Per quanto attiene l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, la Commissione dispone che le prove cui sottoporre i candidati consistano nella lettura di un breve testo estratto da una rivista tecnica.

Omissis...

Estratto del verbale n. 2 dell'11 aprile 2019

Omissis...

La Commissione non ha tenuto in considerazione l'esperienza professionale dei candidati se indicata nel curriculum vitae in modo generico senza pertanto una specifica degli incarichi ricoperti e le relative mansioni.

Omissis...

COLLOQUIO VALUTATIVO

Estratto del verbale n. 3 del 06 maggio 2019

Omissis...

La Commissione valuterà la completezza di ogni risposta e definirà la valutazione del colloquio secondo la seguente griglia di valutazione:



| Giudizio colloquio                            | Descrizione parametri  |
|---|--|
| Altamente adeguato<br>da 27 a 30 punti        | Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti;<br>esposizione corretta ed approfondita dei contenuti richiesti<br>padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico-<br>giuridico.                            |
| Adeguato<br>da 25 a 26 punti                  | Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti<br>proposti;<br>esposizione corretta dei contenuti richiesti;<br>adeguato utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico  |
| Sufficientemente adeguato<br>da 21 a 24 punti | Analisi semplificata e/o parziale degli argomenti proposti e del<br>contesto di riferimento<br>esposizione sufficientemente corretta dei contenuti richiesti;<br>approssimazione nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.             |
| Non adeguato<br>inferiore a 21 punti          | Analisi insufficiente e/o difficoltà nella contestualizzazione degli<br>argomenti proposti;<br>esposizione incompleta e/o non pertinente dei contenuti richiesti;<br>imprecisione e/o errori nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico. |

Omissis...

