



*Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Risorse Umane Organizzazione
Servizio Programmazione Selezione e Acquisizione del Personale*

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE
D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19

Selezione pubblica per titoli ed esame per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs n. 267/2000 per 12 mesi prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco di 1 unità di qualifica dirigenziale da assegnare alla Direzione Progetti Strategici e Politiche Internazionali e di Sviluppo in qualità di Direttore - Codice Selezione 12TD/2017.

In esecuzione alla determinazione dirigenziale n. 1669 del 19 ottobre 2017.

La Commissione esaminatrice di questa selezione, è stata nominata con disposizione del Segretario Generale del Comune di Venezia prot. n. 604859 del 14/12/2017, disposizione del dirigente del settore risorse umane organizzazione della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale del comune di Venezia prot. n. 613573 del 19/12/2017 e disposizione del dirigente settore affari economici e previdenziali prot. n. 622545 del 27/12/2017.

Si riportano di seguito gli estratti dei verbali nei quali sono stati stabiliti nel dettaglio i criteri di selezione.

estratto verbale n. 1 del 20 dicembre 2017

Omissis...

La Commissione, ...omissis... procede a dettagliare i criteri di valutazione dei curricula previsti dal Bando secondo lo schema seguente:

- il titolo di studio, in quanto requisito di ammissione, non è oggetto di valutazione*
- i periodi di servizio/lavoro vengono valutati al fine dell'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con funzioni di responsabilità e coordinamento di una pluralità di progetti e strutture organizzative complesse (max 10 punti).*

In particolare:

- *punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza in qualità di Dirigente;*
 - *punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza in posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza con incarico di posizione organizzativa;*
- l'esperienza professionale specifica in ruoli di direttore generale viene valutata come segue:*
- *punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza in posizione funzionale fino ad un massimo di punti 16.*
- la formazione professionale viene valutata come segue (max punti 2):*
- *punti 1 per ciascun master;*
 - *punti 1 per ciascun dottorato di ricerca;*
 - *punti 0,1 per ciascun corso di formazione attinente alla professionalità del posto da ricoprire.*

In ogni caso verranno considerati i corsi di durata non inferiore a giorni 3 o a 30 ore, come rinvenibile dal curriculum vitae presentato. A norma del bando la comunicazione generica non viene ritenuta valida.

- i titoli vari e le pubblicazioni vengono valutati attribuendo un punteggio massimo di punti 2). Per titoli vari si considera solo l'iscrizione agli ordini professionali. Si attribuisce punti 0,1 per ciascun pubblicazione.

OMISSIS...

LA DIRIGENTE
RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE
DOTT.SSA MARIA MARGHERITA FABRIS*