



*Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale  
Settore Risorse Umane Organizzazione  
Servizio Programmazione Selezione e Acquisizione del Personale*

**CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE PROVA SCRITTA**  
***D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19***

**Avviso di selezione pubblica del 03/05/2017 con procedura d'urgenza per esami per la stipulazione di n. 100 contratti a tempo determinato per la durata di mesi 4 (quattro) per la categoria c.1 – Codice 08TD/2017 profilo professionale "Agente di polizia locale"**

Si da' di seguito estratto del verbale relativo ai criteri di valutazione della prova d'esame individuati dalla Commissione esaminatrice:

**Estratto del Verbale n. 1 del 5 giugno 2017**

Omissis...

La Commissione prende atto che:

- il bando di selezione prevede una prova scritta costituita da 2 parti: la prima parte riguarda le materie individuate nel bando, la 2 parte le lingue straniere che il candidato ha dichiarato di conoscere nella domanda di presentazione.
- per esigenza di urgenza sottese alla procedura, il Comune di Venezia ha affidato, tramite MEPA, il servizio di supporto tecnico-operativo alla Commissione per l'espletamento della prova scritta alla Ditta

Omissis...

La Commissione quindi procede all'elaborazione della prima prova scritta: sono formulate 3 batterie di quiz a risposta chiusa su scelta multipla, ogni batteria è costituita da 30 quiz riguardanti le materie definite dal bando di selezione per la prova scritta. (allegato 6). Per ogni risposta esatta il candidato conseguirà 1 punto, punteggio massimo 30/30. La prova sarà superata con 18/30 punti. La risposta omessa o errata vale 0 punti. Per tale prova ciascun candidato avrà a disposizione un'ora.

Le batterie predisposte vengono dal Presidente inoltrate tramite email alla Ditta

omissis ...

affinché sia predisposto il materiale per la 1^ parte della prova scritta.

Si concorda per la 2<sup>a</sup> parte della prova scritta che la Ditta ... omissis ... deve predisporre n. 3 batterie ognuna costituita da 10 quiz a risposta chiusa su scelta multipla per ogni lingua (inglese – francese – spagnolo – tedesco – russo).

La Commissione precisa alla suddetta Ditta che il candidato/a avrà a disposizione 15 minuti per ogni prova di lingua indicata nella domanda di selezione.

Il candidato conseguirà l'idoneità con il superamento di 6 risposte esatte su 10 per ogni esame di lingua sostenuto, per ogni prova di lingua per il quale il candidato sarà risultato idoneo verranno attribuiti 3 punti.

Nel caso in cui non sia conseguita l'idoneità per alcuna lingua, il candidato verrà escluso dalla procedura, indipendentemente dal superamento della prima prova scritta.

*Omissis...*

## **PROVE SCRITTE**

Si riportano in allegato le seguenti tracce della prova scritta.

Prima parte prova scritta: questionari n. 1, 2 e 3.  
La prova selezionata è stata la n. 3

Seconda parte prova scritta: questionari lingua straniera n. 1, 2 e 3.  
La prova selezionata è stata la n. 3.

LA DIRIGENTE  
RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE  
DOTT.SSA MARIA MARGHERITA FABRIS\*