

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00166600270			
<b>Ragione Sociale*</b>	CLEA - IMPRESA COOPERATIVA DI COSTRUZIONI GENERALI - SOCIETA' COO PERATIVA - CON LA SIGLA CLEA S.C.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CAMPOLONGO MAGGIORE	<b>Cap*</b>	30010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ROMA 26/C		
	<b>E-mail</b>	POSTA@PEC.CLEASC.IT		
	<b>PEC</b>	POSTA@PEC.CLEASC.IT		
	<b>Telefono</b>	0495848035		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	71	<b>Di cui femmine*</b>	12
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Cooperative

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	8	0	24	15	52	0	85	15	3	0
Entrate	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
Uscite	0	0	4	0	5	3	9	0	18	3	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	4	0	21	12	45	0	71	12	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	4	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		2	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		2	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	20	12	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		7	7	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		3	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		7	2	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0
		<b>Operai</b>	45	0	1	0

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		7	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		11	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		19	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		4	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			71	12	1	0	2	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	4	0	19	12	45	0	69	12	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	5	4	9	0	14	4	1	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	2	3	0	5	2	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1904</b>	<b>0</b>	<b>7364</b>	<b>0</b>	<b>26141</b>	<b>11697</b>	<b>68826</b>	<b>0</b>	<b>104235</b>	<b>11697</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	121	21	7333	0	7454	21	0	0



Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	15	7	34	0	49	7	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	132	36	506	0	638	36	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li><li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li><li><input type="checkbox"/> Social Network</li><li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li><li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li><li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li><li><input type="checkbox"/> Altro</li></ul> <p>Specificare:</p>
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li><li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li><li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li><li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li><li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li><li><input type="checkbox"/> Altro</li></ul> <p>Specificare:</p>
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li><li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li><li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li><li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li><li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li><li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li><li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li><li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li><li><input type="checkbox"/> Altro</li></ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 174.155,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 174.155,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>			€ 282.544,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 143.317,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 139.227,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 578.246,00	€ 352.978,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 28.856,00	€ 28.856,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 210.694,00	€ 210.694,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 51.330,00	€ 31.716,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 243.497,00	€ 81.712,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 43.869,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 1.357.020,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 81.588,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 189.669,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 367.086,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 535.958,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 182.719,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 32.807,00	€ 9.036,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 32.807,00	€ 9.036,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 13.131,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 13.131,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>		€ 137.452,00	€ 0,00	€ 74.318,15	€ 0,00

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 137.452,00	€ 0,00	€ 74.318,15	€ 0,00
<b>Quadri</b>			€ 281.136,00	€ 0,00	€ 118.341,13	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 138.168,00	€ 0,00	€ 61.402,17	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 142.968,00	€ 0,00	€ 56.938,96	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 564.923,00	€ 243.330,00	€ 126.859,35	€ 55.699,66
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.003,00	€ 1.003,00	€ 732,92	€ 732,92
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 1.107,00	€ 1.107,00	€ 809,02	€ 809,02
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 125.165,00	€ 125.165,00	€ 26.308,98	€ 26.308,98
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 107.964,00	€ 34.983,00	€ 24.849,04	€ 7.719,96
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 285.161,00	€ 81.072,00	€ 66.045,90	€ 20.128,78
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 44.523,00	€ 0,00	€ 8.113,49	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 1.172.725,00	€ 0,00	€ 448.471,87	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 2.832,00	€ 0,00	€ 2.604,48	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 140.128,00	€ 0,00	€ 63.832,46	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 305.138,00	€ 0,00	€ 113.208,80	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 555.955,00	€ 0,00	€ 197.563,69	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 168.672,00	€ 0,00	€ 71.262,44	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 1.688,00	€ 0,00	€ 784,63	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.688,00	€ 0,00	€ 784,63	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 543,00	€ 0,00	€ 505,08	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 543,00	€ 0,00	€ 505,08	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.132,4 3	€ 344,19	€ 115.653 ,82	€ 0,00	€ 117.786 ,25	€ 344,19	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 74.318, 15	€ 0,00	€ 118.341 ,13	€ 0,00	€ 124.726 ,92	€ 55.355, 47	€ 332.818 ,05	€ 0,00	€ 650.204 ,25	€ 55.355, 47	€ 505,08	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":**

elementi aziendali, trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	VENEZIA	CAMPOLONGO MAGGIORE	1	0	4	0	21	12	45	0	71	12	1	0