

Spett.le
Comune Di Venezia
San Marco n. 4136
30124 (VE)

Oggetto: Relazione di Genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108

Con riferimento all'appalto "**Contratto d'appalto per l'affidamento dell'incarico di direzione lavori, ispettore di cantiere e coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione - gara n. 2/2024 - c.i. 15149 "bosco dello sport: arena". - cig b071db6471 - cup f75b22000020002 - cui I00339370272202200084 - gara 2/2024**".

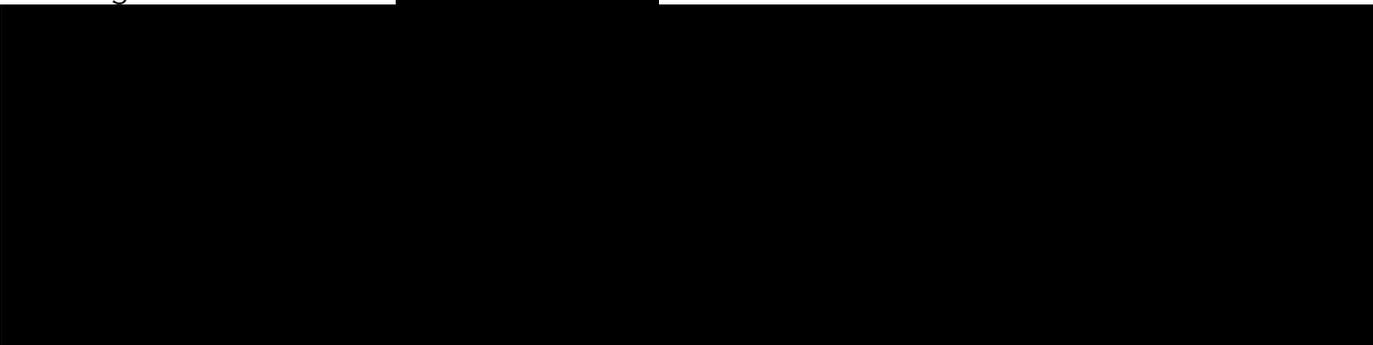
Il sottoscritto Ing. Giuseppe Gaspare Amaro [redacted] in qualità di Presidente del C.d.A. della società GAE Engineering srl iscritta alla CCIAA di Torino al N. 10125260017, partita IVA e codice fiscale 10125260017, REA TO 1107517, con sede in Via Assietta, 17 - 10128 Torino, capitale sociale € 100.000,00, [redacted]

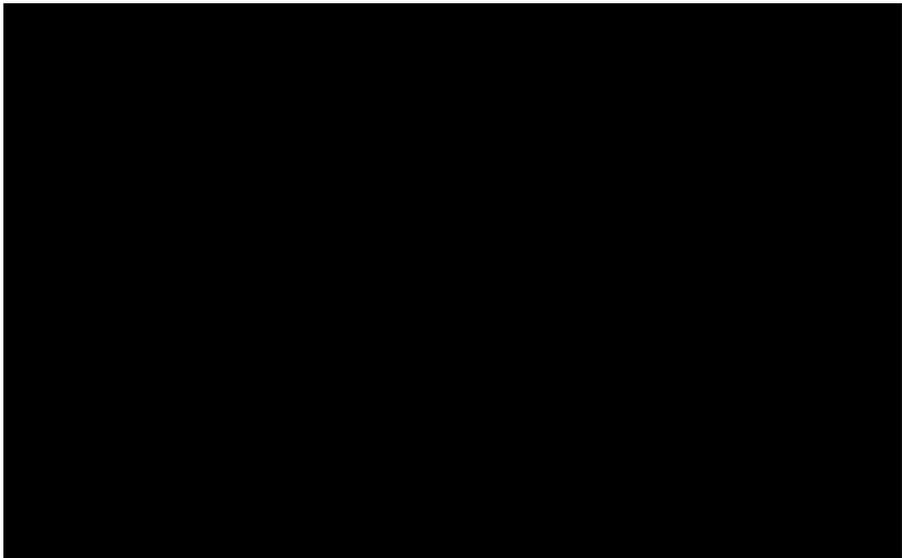
ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e consapevole di quanto disposto dagli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R.

poiché la sopra citata società occupa ad oggi tra i 15 ed i 50 ed è per gli effetti dell'art.47 comma 3 bis del D.L n77 del 2021 tenuta all'invio, entro i sei mesi dalla sottoscrizione del contratto, della Relazione di Genere sulla situazione del personale maschile e femminile

DICHIARA

che tale relazione, allegata alla presente e redatta a cura del professionista consulente del Lavoro che segue la nostra Società [redacted]







STUDIO LAVOLTA
CONSULENZA DEL LAVORO



PARITA' DI GENERE GAE Engineering



RELAZIONE PARITA' DI GENERE GAE Engineering

1. PANORAMICA SULLA PARITÀ DI GENERE

2

GAE Engineering presenta una distribuzione di genere piuttosto bilanciata, con 18 donne e 17 uomini. Considerando la lieve differenza del 2,86% a favore della rappresentanza femminile (51,43% donne contro 48,57% uomini), l'equilibrio tra i generi risulta sostanzialmente mantenuto.

L'analisi dei livelli contrattuali rivela aspetti interessanti sulla distribuzione di genere nelle diverse posizioni aziendali:

LIVELLO	TOTALE	DONNE	UOMINI
DIRIGENTE	1	0	1
QUADRO	3	3	0
IMPIEGATI	30	14	16
APPRENDISTA	1	1	0



2. CONSIDERAZIONI SULLA PARITÀ DI GENERE

Dall'analisi complessiva emerge un quadro articolato:

- Parità numerica complessiva
- Presenza esclusiva di donne nei ruoli di Quadro
- Forte presenza femminile nella sede principale di Torino
- Equilibrio nei contratti a tempo indeterminato

3

GAE Engineering S.R.L. mostra una situazione complessivamente positiva in termini di parità di genere numerica, con elementi particolarmente virtuosi come la presenza esclusivamente femminile nei ruoli di Quadro. L'azienda ha l'opportunità di consolidare i progressi raggiunti e di affrontare le aree di miglioramento identificate, posizionandosi come esempio positivo di parità di genere in un settore tradizionalmente caratterizzato da una prevalenza maschile.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti o modifiche, porgo cordiali saluti.

