



## COMUNE DI VENEZIA

Deliberazione n. **125** del **4 luglio 2024** della **GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Variazione

L'anno 2024 il giorno 4 del mese di luglio nella sala delle adunanze in Mestre presso Municipio - Cà Collalto, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità previste, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sindaco Luigi Brugnaro.

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Silvia Teresa Asteria.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dopo breve discussione, invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Risultano presenti/assenti al momento dell'adozione della presente deliberazione:

Presenti	Assenti			
<b>X</b>		<b>Luigi</b>	<b>BRUGNARO</b>	Sindaco
	<b>X</b>	<b>Andrea</b>	<b>TOMAELO</b>	Vice Sindaco
<b>X</b>		<b>Laura</b>	<b>BESIO</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Renato</b>	<b>BORASO</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Sebastiano</b>	<b>COSTALONGA</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Massimiliano</b>	<b>DE MARTIN</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Paola</b>	<b>MAR</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Elisabetta</b>	<b>PESCE</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Simone</b>	<b>VENTURINI</b>	Assessore
	<b>X</b>	<b>Francesca</b>	<b>ZACCARIOTTO</b>	Assessore
<b>X</b>		<b>Michele</b>	<b>ZUIN</b>	Assessore
<b>9</b>	<b>2</b>			

La Giunta approva la proposta di delibera che segue, che reca l'oggetto sopra emarginato, con voti unanimi e ne dichiara l'immediata eseguibilità.

N. 125 - Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Variazione

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sindaco;

Premesso che:

- l'art. 6 del D.Lgs. 80/2021 e s.m.i. ha introdotto nelle pubbliche amministrazioni un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica n. 132 del 30 giugno 2022 ha approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 21/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 30/01/2024 sono stati approvati il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 e il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- con deliberazione GC n. 231 del 23/11/2023 è stata approvata la struttura organizzativa che prevede delle variazioni di alcune strutture e di funzioni, con diversa decorrenza dal 01/01/2024, dal 01/05/2024 e dal 01/08/2024;

Considerato che:

- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella sottosezione 3.1 - VALORE PUBBLICO contiene una selezione di indicatori di impatto, associati a Missioni di bilancio e Programmi triennali SEO del DUP, e ai Goals dell'Agenda 2030, che sono oggetto di costante aggiornamento e revisione e, a tal fine, si ritiene opportuno inserire nuovi indicatori così come definiti nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato, inoltre, che:

- il D.Lgs. n. 222 del 13/12/2023 in tema di inclusione e accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità, ha modificato l'art. 6 del DL n. 80/2021, prevedendo la necessità di definire le modalità e le azioni di cui al c. 2, lett. f) finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia, e pertanto è necessario introdurre uno specifico obiettivo di performance nel PIAO 2024-2026;
- nell'ambito del monitoraggio periodico dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati con il PIAO 2024-2026, sono pervenute, da parte delle strutture competenti, alcune proposte di adeguamento degli obiettivi che sono state istruite dagli uffici competenti e ritenute accoglibili;
- in recepimento della citata variazione organizzativa, di cui alla DGC n.

231/2023 decorrente dal 01/05/2024, è necessario riattribuire alcuni obiettivi gestionali individuali approvati con il PIAO 2024-2026 e i correlati centri di costo ai centri di responsabilità (CdR) / Settori modificati;

Ritenuto necessario, pertanto, su indicazione del Direttore Generale, apportare una variazione al PIAO 2024-2026, come da allegato A denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 3 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Variazione" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e precisamente:

- alla sottosezione "3.1 - VALORE PUBBLICO" con l'inserimento di ulteriori e nuovi indicatori di impatto e goals correlati;
- alla sottosezione "3.2 - PERFORMANCE" con l'inserimento, la modifica e la riattribuzione di alcuni obiettivi gestionali individuali;

Ritenuto opportuno, inoltre, differenziare il termine di realizzazione degli obiettivi gestionali di cui alla sottosezione "3.2 - PERFORMANCE" del PIAO 2024-2026 da quello di rendicontazione, fissato dalla deliberazione GC n. 1 del 30/01/2024 al 30/11/2024, mantenendo il termine per la realizzazione degli obiettivi al 30/11/2024 e spostandone il termine per la rendicontazione al 31/12/2024;

Considerato inoltre che sono pervenute, da parte delle strutture competenti, alcune proposte di adeguamento delle misure anticorruzione e trasparenza della sottosezione "3.3 - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" del PIAO 2024 - 2026, che sono state istruite dagli uffici competenti e ritenute accoglibili;

Ritenuto pertanto, su indicazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di modificare gli Allegati 1 e 2 del PIAO 2024-2026, provvedendo ad approvare le modifiche come specificate nell'Allegato B denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 3.3 - Rischi Corruttivi e Trasparenza - Variazione" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Rilevata la necessità di modificare il Piano del Fabbisogno di Personale di cui alla sottosezione "4.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE" del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 30/01/2024, prevedendo, in relazione alle modifiche della macrostruttura ed alla necessità di maggiore flessibilità e aderenza ai cambiamenti, di implementare il personale con forme di lavoro flessibile con una unità di qualifica dirigenziale;

Ritenuto pertanto, di modificare la sottosezione "4.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE" del PIAO 2024-2026 provvedendo ad approvare le modifiche come specificate nell'allegato C denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 4.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - Variazione" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Assicurata l'informativa sindacale e visto il parere favorevole del Collegio dei revisori n. 23/2024 espresso in data 2/07/2024;

Dato atto, inoltre, che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del

21/05/2018 è stata approvata la metodologia per la graduazione delle Elevate Qualificazioni che prevede nella Tabella 7 - Fasce e collegamento con il sistema retributivo, di pag. 21 dell'allegato denominato "Il sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità del Comune di Venezia" alla deliberazione medesima, l'esplicitazione del numero delle fasce di retribuzione di posizione definite sulla base delle disposizioni del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto allora vigente;

Considerato che, in analogia a quanto fatto per il personale con qualifica dirigenziale, sia opportuno introdurre una maggiore flessibilità del sistema di graduazione delle Elevate Qualificazioni in modo che quest'ultimo possa raccordarsi più efficacemente con le previsioni dei futuri Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per il personale del Comparto che dovessero introdurre variazioni al numero delle fasce;

Ritenuto pertanto necessario modificare la metodologia di gradazione delle Elevate Qualificazioni di cui al documento denominato "Il sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità del Comune di Venezia" sopra detto, rimettendo al Nucleo di Valutazione la determinazione del numero e dell'ampiezza delle fasce di retribuzione di posizione per garantire un più efficiente raccordo del sistema medesimo alle future previsioni dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per il personale del Comparto e adeguare nel contempo la terminologia del suddetto documento sostituendo i termini "Posizioni Organizzative" e "Alte Professionalità" con il termine "Elevate Qualificazioni";

Visti il parere di regolarità tecnica ed amministrativa del Dirigente del Settore Programmazione e Controllo, Dirigente del Settore Coordinamento Segreteria Generale, del Direttore dell'Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Servizi Educativi e il parere di regolarità contabile del Direttore dell'Area Economia e Finanza, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamati:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sul Sistema di misurazione, valutazione, trasparenza della performance;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- il D.Lgs. 13/12/2023 n. 222;
- la L. 6/11/2012 n. 190;
- il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33;

## D E L I B E R A

1. di approvare, per quanto espresso in premessa, la variazione al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 30/01/2024, nella sottosezione "3.1 - VALORE PUBBLICO" e nella sottosezione "3.2 - PERFORMANCE" così come risultante dall'allegato A denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 3 -

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Variazione”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, assegnando ai Dirigenti competenti i nuovi obiettivi ivi contenuti a far data dall’eseguibilità del presente provvedimento;

2. di stabilire, per quanto espresso in premessa, al 31/12/2024 il termine per la rendicontazione degli obiettivi gestionali individuali e comuni di cui alla sottosezione “3.2 - PERFORMANCE” del PIAO 2024-2026, fermo restando il termine per la realizzazione degli obiettivi al 30/11/2024;
3. di approvare, per quanto espresso in premessa, la variazione degli allegati 1 “gestione del rischio schede aree/direzioni” e 2 “elenco obblighi di pubblicazione in amministrazione trasparente” della sottosezione “3.3 - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA” del PIAO 2024-2026, come risultante dall’allegato B denominato “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 3.3 - Rischi Corruttivi e Trasparenza - Variazione” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di approvare, per quanto espresso in premessa, le modifiche al piano del fabbisogno di personale di cui alla sottosezione “4.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE” del PIAO 2024-2026 come da allegato C denominato “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 4.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - Variazione”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di modificare, per quanto espresso in premessa, il documento “Il sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità del Comune di Venezia” di cui alla DGC n. 161/2018 sostituendo il terzo e il quarto periodo di pagina 20 con il periodo “Il Nucleo di Valutazione definisce il numero di fasce e la loro ampiezza in modo da raccordarle con le previsioni del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto.”, eliminando conseguentemente le pagine 21 e 22, e sostituendo nell’intero documento i termini “Posizioni Organizzative” e “Alte Professionalità” con il termine “Elevate Qualificazioni”;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, c. 4 del D.Lgs. 267/2000;
7. di pubblicare il presente provvedimento e i relativi allegati A e B nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web del Comune di Venezia.

DG 125/2024

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Segretario Generale  
**SILVIA TERESA ASTERIA**

Il Sindaco  
**LUIGI BRUGNARO**