



*Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Risorse Umane Organizzazione
Servizio Programmazione Selezione e Acquisizione del Personale*

CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE PROVA SCRITTA
D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, FULL-TIME E PART-TIME, PER SUPPLENZE PRESSO GLI ASILI NIDO E/O SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI:

- **GRADUATORIA 1: INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA – CATEGORIA C;**
- **graduatoria 2: educatore asilo nido – categoria c.**

Si da' di seguito estratto del verbale relativo ai criteri di valutazione della prova d'esame individuati dalla Commissione esaminatrice:

Estratto del Verbale n. 1 del 13 dicembre 2017

Omissis...

La Commissione decide, in pieno accordo, che dovranno esserci 20 domande con risposta multipla con 4 opzioni, di cui una sola corretta.

Tali domande dovranno poi essere inviate alla ditta specializzata per preparare le schede che verranno poi verificate con il lettore ottico.

Il presidente propone che le domande vengano suddivise per aree tematiche:

- a) elementi di psicologia dello sviluppo infantile (0-6)
- b) la relazione educativa
- c) inclusione educativa e lavoro di rete
- d) programmazione/progettazione educativa e didattica e relativi strumenti
- e) la relazione con il gruppo di lavoro e le famiglie
- f) normativa relativa ai servizi per l'infanzia 0/6 anni

Dovranno essere preparate n. 3 buste (A, B, C) contenenti a loro volta n. 2 buste (1A/1B, 2A/2B, 3A/3B), CHE AVRANNO UN ORDINE DIVERSO DELLE DOMANDE.

Ad ogni risposta corretta verrà dato un punteggio di punti 1,5, per un totale di 30 punti.

Si valuta, se produrre una scheda specifica per le insegnanti che hanno presentato domanda esclusivamente per la scuola dell'infanzia, oppure

predisporre un unico questionario che sia adeguato per entrambe le tipologie di concorrenti.

Si prosegue con l'individuazione delle domande, almeno 9 per ogni area tematica prevista.

La Commissione sceglie la seconda ipotesi e decide di optare per un numero di 60 domande, 20 domande per ogni busta. A questo punto vengono determinati i raggruppamenti: vengono ritagliate le singole domande e disposte in tre blocchi diversi, cercando di mantenere percentualmente le aree tematiche.

Pertanto, dopo attenta valutazione. La commissione ribadisce che il questionario dev'essere composto da n. 20 domande, e che ogni questionario dovrà essere a sua volta suddiviso in questionario A e B con un'ordine diverso delle domande, l'ordine verrà definito dalla Ditta appaltatrice.

Si allegano le 60 domande suddivise per le singole buste (allegati 4-5-6). Si stabilisce inoltre di inoltrare le 60 domande via mail alla ditta appaltatrice solo pochi giorni prima dello scritto, ipotizzando lunedì 18 dicembre 2017 come data utile.

PROVE SCRITTE

Si riportano in allegato le tracce delle prove scritte, precisando che la busta estratta è stata quella contenente il questionario n. 3

LA DIRIGENTE
RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE
DOTT.SSA MARIA MARGHERITA FABRIS*

Allegati: questionario n. 1A
 questionario n. 1B
 questionario n. 2A
 questionario n. 2B
 questionario n. 3A
 questionario n. 3B

*DOCUMENTO SOTTOSCRITTO CON FIRMA DIGITALE AI SENSI E CON GLI EFFETTI DI CUI AL D.LGS DEL 7 MARZO 2005, N.82 E SS.MM.; SOSTITUISCE IL DOCUMENTO CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA.