

ACCORDO SINDACALE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto Parte economica anno 2018

Il giorno venerdì 30 marzo 2018 le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, a seguito di convocazione P.G. 140426 del 19 marzo 2018 secondo il calendario concordato al tavolo sindacale, si sono riunite presso Ca' Farsetti, Venezia, per la sottoscrizione definitiva dell'accordo raggiunto in data 24 febbraio 2018 avente ad oggetto "verbale di pre-intesa".

Le parti, richiamato che:

- in data 24 febbraio 2018 è stata sottoscritta la pre-intesa sulla destinazione del fondo per le risorse decentrate - anno 2018, nella quale le parti si impegnavano a sottoscrivere definitivamente l'accordo entro il 19 marzo 2018;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 27/03/2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del Fondo 2018 del personale non dirigente, siglata al termine dell'incontro del 23/24 febbraio 2018;

Quanto sopra premesso, le Parti sottoscrivono, in via definitiva, l'intesa già firmata il 24 febbraio u.s., allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale, confermando definitivamente e rendendo efficaci i contenuti del "verbale di Pre-intesa" relativamente alla destinazione del fondo per le risorse decentrate riferito all'anno 2018

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Segretario Generale

F.to Dott.ssa SILVIA ASTERIA

Direttore Direzione Sviluppo Organizzativo
e Strumentale

F.to Dott. GIOVANNI BRAGA

Dirigente Settore Risorse Umane
Organizzazione

F.to Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS

Dirigente Settore Servizi Educativi
Ing. SILVIA GRANDESE

Direttore Direzione Progetti Strategici e
Politiche Internazionali e di Sviluppo
F.to Avv. MARCO MASTROIANNI

Direttore Direzione Finanziaria
F.to Dott. NICOLA NARDIN

Dirigente Settore Risorse Umane Affari
Economici e Previdenziali
F.to Dott. ANGELO PATRIZIO

Dirigente Avvocatura Civica
F.to Avv. GIUSEPPE ROBERTO CHIAIA

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale

CGIL FP

CISL FP - FIRMATO

UIL FPL

C.S.A.

Di.C.C.A.P.

RSU

Venezia, lì 30 marzo 2018

VERBALE DI PRE-INTESA

Il giorno martedì 23 febbraio 2017, le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso "Carbonifera" di Mestre, per confrontarsi in merito alla destinazione del fondo per le risorse decentrate riferito all'anno 2018.

Preliminarmente le parti si danno reciprocamente atto che:

- con apposito provvedimento l'Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi in merito all'utilizzo delle risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo per il personale dipendente per l'anno 2018;
- con nota PG 9426/2018 il direttore della Direzione Finanziaria ha comunicato che il Comune di Venezia rispetterà i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2017, comunque rendendosi necessaria la successiva certificazione del rispetto degli equilibri di finanza pubblica da rendersi entro il 31/03/2018;
- il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, allegato al presente accordo, viene determinato dall'Amministrazione, in via presuntiva, nell'importo complessivo di euro 15.461.994,00;

Quanto sopra premesso, le Parti, dopo ampia discussione, concordano di sottoscrivere la presente pre-intesa:

- distribuzione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, di cui gli allegati prospetti, riferiti sia alla parte stabile che a quella variabile del fondo, comprensiva dello schema sulla definizione della somma di euro 1.500.000,00 riferita ai progetti specifici, ovvero ambiti di attività, criteri di massima di definizione delle risorse e percorso per la loro attivazione;
- di confrontarsi per la definizione del CCDI 2018-2020, concordando fin d'ora il calendario degli incontri a ciò finalizzati, allegato al presente verbale, con l'impegno reciproco di trovare un'intesa entro il 10 aprile; la sua efficacia avverrà con l'entrata in vigore definitiva del CCNL, tenuto conto di quanto accordato avanti la Prefettura di Venezia in data 13 ottobre 2017, ma soprattutto dando atto che è stato sottoscritto una pre-intesa del nuovo CCNL, che comporterà una diversa normazione di primo livello di più istituti e materie anche oggetto di contrattazione decentrata; in particolare si verificheranno gli effetti dell'applicazione dell'applicazione del 208 CDS e del D.Lgs. 285/92, in merito alla possibilità di utilizzare economie che liberino risorse anche utili alla progettazione specifica;
- conseguentemente, di considerare gli effetti del nuovo CCNL e del nuovo CCDI, una volta entrati in vigore, sull'eventuale rideterminazione del Fondo in oggetto che, pertanto, viene destinato in via provvisoria per dare certezza di continuità dell'attività dell'Ente, dei servizi ai cittadini e delle legittime aspettative dei lavoratori;
- che, con l'entrata in vigore del nuovo CCNL e del nuovo CCDI, agli ispettori in servizio presso il Servizio Ispettivo Comunale Casinò che non percepiscono l'E.D.R., sarà riconosciuta un'indennità connessa alla peculiarità delle funzioni svolte denominata "Indennità servizio ispettivo comunale", il cui importo complessivo annuale 2018 trova copertura nello stanziamento di € 821.400 relativo al personale del servizio ispettivo. Nel nuovo CCDI, sarà inserito uno specifico articolato che disciplinerà specificatamente l'indennità di funzione per i capituono e per i non capituono, l'erogazione mensile di detta indennità, la progressività dell'erogazione di suddetta indennità in base agli anni di anzianità e la performance individuale.

- A seguito delle verifiche contabili, le risorse reperite da istituti pregressi saranno oggetto di contrattazione ulteriore, da destinare proporzionalmente alle diverse componenti della performance;
- Si assicura che la somma degli importi destinata a performance organizzativa, individuale e progetti trasversali, consente al dipendente di percepire un compenso medio di 1.300 euro. Eventuali resti saranno redistribuiti con le stesse modalità.

PROGETTI SPECIFICI

In relazione ai progetti specifici, la Parte pubblica invierà ~~per informativa~~ il progetto alle parti sindacali unitamente ad una data di convocazione, entro 5 giorni, per un apposito tavolo di contrattazione per la verifica della corretta applicazione dei criteri generali, degli ambiti di intervento del progetto stesso e per la determinazione dell'incentivo economico risultante dalla singola prestazione.

Qualora in tale sede non si addivenisse ad una condivisione, le Parti si incontreranno nuovamente nei successivi tre giorni e comunque espleteranno la procedura entro 15 giorni dall'invio del progetto.

Superato tale termine, in assenza di specifica intesa, le Parti si riservano di procedere secondo le rispettive volontà.

Fa eccezione alla procedura sopra specificata, il progetto per i "centri estivi negli asili nidi" per il quale si farà riferimento a quanto previsto dagli artt. 30 e 31 del CCNL 14.09.2000, con le relative tempistiche e modalità.

RELAZIONI SINDACALI

Ciascuna delle Parti, infine, con la sottoscrizione del presente accordo dà atto che si sta sostanziando un percorso di confronto e contrattazione che dovrà portare al nuovo contratto decentrato 2018/2020 in modo da superare i contenziosi.

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Le parti si impegnano a sottoscrivere definitivamente il presente accordo entro e non oltre il 19 marzo 2018. Nelle more di tale scadenza, sarà possibile iniziare la procedura di cui al titolo "progetti specifici".

Prospetto di previsione utilizzo del Fondo 2018con integrazione
di 2.660.000,00

Importo Fondo senza partite di giro 2018	€15.461.994,00
Destinazione:	
	Proiezione 2018
Fondo progressioni orizzontali	€ 3.635.213,00
Fondo P.O. e A.P. con risultato fino 25%	€ 2.887.388,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 700.000,00
Indennità personale scolastico	€ 277.700,00
Indennità di comparto	€ 1.368.681,00
Part.di giro (Incentivi ICI, ex Merloni L.109/92, Onorari, Notifica, Matrimoni civili, Numerazione civica, Tombole e Lotterie)	
Indennità C.C.N.L.	€ 1.310.712,00
Totale impieghi già assegnati	€ 10.179.694,00
Importo ancora da contrattare 2018	€ 5.282.300,00

	Distribuzione
Performance organizzativa	€ 1.480.000,00
Performance individuale	€ 1.480.900,00
<i>di cui bonus eccellenze</i>	<i>€ 100.000,00</i>
<i>Indennità/Performance SIC</i>	<i>€ 821.400,00</i>
Performance per progetti	€ 1.500.000,00
Totale	€ 5.282.300,00

Direzione/i coinvolte	Budget C	Ambiti di intervento	Budget C	personale destinatario	criteri e modalità corresponsione compensi incentivanti	Periodo attuazione	
Direzione Polizia Locale	805.000,00	Potenziamento Servizi di sicurezza urbana nei territori problematici per la sicurezza percepita e con la metodologia della sicurezza di prossimità	190.000,00	Operatori nei turni individuati preventivamente dal dirigente su base volontaria	La valutazione della singola prestazione di ciascun operatore è calcolata sulla base del coefficiente della tipologia oraria della prestazione, del parametro relativo all'attività effettivamente svolta e dal parametro relativo alla qualità della prestazione effettuata; sono previste modalità articolate di recupero del plus orario svolto da ciascun operatore e di fruizione del buono pasto.	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 10% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente, rapportati alla durata progettuale	Marzo - dicembre
		Potenziamento Servizi di sicurezza della navigazione e contrasto al moto ondoso	52.000,00	Operatori individuati preventivamente dal dirigente su base volontaria	La valutazione della singola prestazione di ciascun operatore è calcolata sulla base del coefficiente della tipologia oraria della prestazione, del parametro relativo all'attività effettivamente svolta e dal parametro relativo alla qualità della prestazione effettuata; sono previste modalità articolate di recupero del plus orario svolto da ciascun operatore e di fruizione del buono pasto.	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 10% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente, rapportati alla durata progettuale	Aprile - dicembre
		Potenziamento Servizi di Presidio di Territorio nelle domeniche, nei giorni festivi infrasettimanali e nelle ore notturne	395.000,00	Operatori nei turni diurni, sera e notturni individuati preventivamente dal dirigente su base volontaria	La valutazione della singola prestazione di ciascun operatore è calcolata sulla base del coefficiente della tipologia oraria della prestazione, del parametro relativo all'attività effettivamente svolta e dal parametro relativo alla qualità della prestazione effettuata; sono previste modalità articolate di recupero del plus orario svolto da ciascun operatore e di fruizione del buono pasto.	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 10% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente, rapportati alla durata progettuale	Marzo - dicembre
		Potenziamento Servizi di Presidio di Territorio in occasione dei grandi eventi	150.000,00	Operatori individuati preventivamente dal dirigente su base volontaria	La valutazione della singola prestazione di ciascun operatore è calcolata sulla base del coefficiente della tipologia oraria della prestazione, del parametro relativo all'attività effettivamente svolta e dal parametro relativo alla qualità della prestazione effettuata; sono previste modalità articolate di recupero del plus orario svolto da ciascun operatore e di fruizione del buono pasto.	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 10% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente, rapportati alla durata progettuale	Marzo - dicembre
		Protezione Civile e servizi presidio della Sala Operativa del Centro Previsioni e Segnalazioni Maree - CPSM	18.000,00	potenzialmente tutto il personale dei due servizi coinvolti su base volontaria	La valutazione della singola prestazione di ciascun operatore è calcolata sulla base del coefficiente della tipologia oraria della prestazione, del parametro relativo all'attività effettivamente svolta e dal parametro relativo alla qualità della prestazione effettuata; sono previste modalità articolate di recupero del plus orario svolto da ciascun operatore e di fruizione del buono pasto.	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 10% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente, rapportati alla durata progettuale	Marzo - dicembre
Direzione Progetti Strategici, Politiche Internazionali e di Sviluppo	110.000,00	Tutti i servizi, in particolare Cerimoniale, Motoscafi, Ufficio Stampa, Gabinetto e Segreteria Sindaco per ampliamento dell'orario di Servizio con un'organizzazione del lavoro partecipata	110.000,00	Personale assegnato ai diversi uffici, preventivamente individuato dal dirigente su base volontaria	Sulla base della valutazione ponderata, operata dal dirigente, dei seguenti parametri, con recupero del plus orario: - prestazionale quantitativo: ore settimanali di attività, numero di giornate festive lavorate, prolungamento del normale orario in caso di necessità - prestazionale qualitativo: puntualità, tempestività, precisione, adeguatezza, interscambiabilità. Il punteggio di valutazione ottenuto complessivamente, determina il valore punto e, sulla base del budget assegnato, il compenso spettante a ciascun operatore	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 40% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente per la direzione, rapportati alla durata progettuale	Aprile - dicembre
Tutte le Direzioni, a partire dalle priorità indicate dall'Amministrazione nella delibera 38/2018	185.000,00	Necessità di possibili servizi al di là delle normali fasce orarie o sedi di lavoro, specie nel periodo serale o del week-end, sviluppo di progetti legati a tempistiche particolari, utilizzo procedure e tecnologie telematiche, raggiungimento di obiettivi di performance, riduzione tempistiche dei procedimenti, ottimizzazione dell'attività di supporto alle diverse Direzioni, contenimento dei costi derivanti dal ricorso a competenze/maestranze esterne	185.000,00	Personale assegnato ai diversi servizi preventivamente individuato dai dirigenti su base volontaria	Effettivo svolgimento della prestazione e/o raggiungimento obiettivo con moltiplicatori secondo: • parametri quantitativi (con obiettivo minimo dell'80% su base mensile o plurimensile) • parametri qualitativi (secondo una check-list individuale che può comprendere la puntualità, l'adeguatezza e l'accuratezza dell'attività realizzata, l'interscambiabilità, la disponibilità) • adesione prioritariamente su base volontaria • corresponsione su base annua	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 40% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente, rapportati alla durata progettuale	maggio - dicembre
Tutte le Direzioni	400.000,00	I vari ambiti di attività, differenziati secondo le esigenze delle diverse direzioni, tra i quali: sviluppo di progetti legati a tempistiche particolari, utilizzo procedure e tecnologie telematiche, raggiungimento di obiettivi di performance, riduzione tempistiche dei procedimenti, ottimizzazione dell'attività di supporto alle diverse Direzioni, anche in occasione di eventi, contenimento dei costi derivanti dal ricorso a competenze/maestranze esterne, mantenimento della qualità e degli standard di servizio.	400.000,00	Personale assegnato ai diversi servizi su base volontaria	La valutazione della singola prestazione di ciascun operatore è calcolata sulla base del coefficiente della tipologia oraria della prestazione, del parametro relativo all'attività effettivamente svolta e dal parametro relativo alla qualità della prestazione effettuata.	attività, budget individuale e parametro di attribuzione valorizzati entro uno scostamento massimo del 40% della misura determinata per progetti analoghi dell'anno precedente, rapportati alla durata progettuale	maggio - dicembre
	1.500.000,00	Totale C	1.500.000,00				

Trattandosi di una costituzione provvisoria, sarà possibile una diversa ripartizione delle somme dei vari progetti all'interno della stessa Direzione

**Per la Delegazione Trattante
di Parte Pubblica**

Segretario Generale
F.to Dott.ssa SILVIA ASTERIA

Direttore Direzione Sviluppo Organizzativo
e Strumentale
F.to Dott. GIOVANNI BRAGA

Dirigente Settore Risorse Umane
Organizzazione
Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS

Dirigente Settore Servizi Educativi
Ing. SILVIA GRANDESE

Direttore Direzione Progetti Strategici e
Politiche Internazionali e di Sviluppo
F.to Avv. MARCO MASTROIANNI

Direttore Direzione Finanziaria
F.to Dott. NICOLA NARDIN

Dirigente Settore Risorse Umane Affari
Economici e Previdenziali
F.to Dott. ANGELO PATRIZIO

Dirigente Avvocatura Civica
F.to Avv. GIUSEPPE ROBERTO CHIAIA

Venezia, 24 febbraio 2018 ore 8.19

**Per la Delegazione Trattante
di Parte Sindacale**

CGIL FP - FIRMATO

CISL FP - FIRMATO

UIL FPL - FIRMATO

C.S.A. - FIRMATO

Di.C.C.A.P. - FIRMATO

RSU - FIRMATO