



Comune di Venezia
Art. 16 co. 3 D.Lgs. 33/2013 - Dati assenza mese di SETTEMBRE 2016

STRUTTURA	PERCENTUALE ASSENZA*	DI CUI PER FERIE	PERCENTUALE PRESENZA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	16%	10%	84%
Settore affari istituzionali e supporto organi	17%	9%	83%
Settore semplificazione e riduzione contenzioso	7%	7%	93%
Settore decentramento Centro Storico, Isole e Lido	5%	5%	95%
Settore decentramento Terraferma	16%	11%	85%
DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE	21%	18%	79%
Settore amministrativo e contenzioso	17%	12%	83%
Settore servizi operativi polizia di prossimità	22%	12%	78%
Settore protezione civile, rischio industriale e maree	18%	11%	82%
Settore risorse umane Polizia Municipale	14%	12%	86%
DIREZIONE FINANZIARIA	9%	9%	91%
Settore bilancio e contabilità finanziaria	12%	7%	88%
Settore tributi	28%	15%	72%
Settore valorizzazione dei beni demaniali e patrimoniali	19%	14%	81%
Settore controllo società, organismi partecipati, istituzioni, fondazioni e enti esterni	32%	7%	68%
Settore gare contratti e centrale unica appalti ed economato	18%	12%	82%
Settore ricerca fonti di finanziamento e politiche comunitarie	12%	9%	88%
DIREZIONE AVVOCATURA CIVICA	16%	5%	84%
Settore consultivo 1 autorità amministrativa	4%	1%	96%
Settore contenzioso consultivo 2	9%	9%	91%
DIREZIONE COESIONE SOCIALE, SERVIZI ALLA PERSONA E BENESSERE DI COMUNITA'	15%	4%	85%
Settore servizi amministrativi e controllo di gestione	18%	16%	82%
Settore servizi per la coesione sociale	18%	11%	82%
Settore servizi per la residenza	23%	14%	77%
ISTITUZIONE CENTRI DI SOGGIORNO	18%	11%	82%
DIREZIONE SVILUPPO, PROMOZIONE DELLA CITTA' E TUTELA DELLE TRADIZIONI	1%	1%	99%
Settore programmazione e gestione degli eventi e tutela delle tradizioni	20%	11%	80%
Settore biblioteche e archivio della comunicazione	19%	12%	81%
Settore cultura	17%	10%	83%
Settore sport e associazionismo locale	16%	13%	84%
Settore turismo	16%	13%	84%
DIREZIONE LAVORI PUBBLICI	14%	7%	86%
Settore opere di urbanizzazione, cimiteri	12%	10%	88%
Settore musei viabilità eliminazione barriere architettoniche	14%	11%	86%
Settore energia impianti	21%	18%	79%
Settore edilizia comunale e scolastica	22%	14%	78%
Settore sicurezza rete idraulica del territorio	14%	8%	86%



Comune di Venezia
Art. 16 co. 3 D.Lgs. 33/2013 - Dati assenza mese di SETTEMBRE 2016

STRUTTURA	PERCENTUALE ASSENZA*	DI CUI PER FERIE	PERCENTUALE PRESENZA
Settore pronto intervento, manutenzione patrimonio e verde pubblico	17%	13%	83%
ISTITUZIONE BOSCO E GRANDI PARCHI	14%	12%	86%
DIREZIONE RISORSE UMANE			
Settore risorse umane organizzazione	16%	9%	84%
Settore risorse umane affari economici e previdenziali	12%	10%	88%
Settore qualità dei servizi e implementazione dei processi	33%	4%	67%
Settore logistica e sicurezza sul lavoro	17%	8%	83%
Settore servizi informativi, agenda digitale e tutela dati personali	22%	11%	78%
Settore servizi educativi	11%	2%	89%
Settore gestione personale progetti specifici	17%	9%	83%
DIREZIONE SVILUPPO DEL TERRITORIO E CITTA' SOSTENIBILE	30%	17%	70%
Settore pianificazione generale	23%	11%	77%
Settore sviluppo ed utilizzo del territorio	22%	12%	78%
Settore edilizia convenzionata	21%	13%	79%
Settore tutela e benessere ambientale	24%	9%	76%
Settore espropri	18%	6%	82%
Settore pianificazione mobilità e infrastrutture	7%	6%	93%
DIREZIONE SERVIZI AL CITTADINO E IMPRESE	28%	26%	72%
Settore sportello unico edilizia	16%	8%	84%
Settore sportello autorizzazioni mobilità e trasporti	20%	10%	80%
Settore sportello unico attività produttive	17%	10%	83%
Settore condono e atti autorizzativi L.R. 22/2002 e controllo del territorio	21%	14%	79%
Settore autorizzazioni ambientali	12%	6%	88%
Settore servizi al cittadino	19%	12%	81%
DIREZIONE CONTROLLI E SPENDING REVIEW			
Settore controllo società partecipate	21%	14%	79%
SETTORE PROGETTI STRATEGICI DELL'AMMINISTRAZIONE	21%	5%	79%
SETTORE ANTICORRUZIONE TRASPARENZA CONFERENZA DEI SERVIZI	14%	6%	86%
SETTORE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO	9%	5%	91%

*In tale percentuale sono ricompresi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, permessi previsti dalla L. 104/1992, tutti i permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente, maternità, mandato elettorale, infortunio, aspettative senza assegni ecc.) La percentuale di assenza per ferie, già ricompresa nella presente colonna, è indicata in modo specifico nella colonna successiva.