



Comune di Venezia
Art. 16 co. 3 D.Lgs. 33/2013 - Dati assenza mese di OTTOBRE 2016

STRUTTURA	PERCENTUALE ASSENZA*	DI CUI PER FERIE	PERCENTUALE PRESENZA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	18%	11%	82%
Settore affari istituzionali e supporto organi	17%	9%	83%
Settore semplificazione e riduzione contenzioso	11%	11%	89%
Settore decentramento Centro Storico, Isole e Lido	14%	14%	86%
Settore decentramento Terraferma	6%	5%	94%
DIREZIONE POLIZIA LOCALE	10%	5%	90%
Settore amministrativo e contenzioso	17%	4%	83%
Settore servizi operativi polizia di prossimità	15%	6%	85%
Settore protezione civile, rischio industriale e maree	18%	9%	82%
Settore risorse umane Polizia Locale	8%	5%	92%
DIREZIONE FINANZIARIA	16%	8%	84%
Settore bilancio e contabilità finanziaria	16%	9%	84%
Settore tributi	21%	11%	79%
Settore valorizzazione dei beni demaniali e patrimoniali	20%	12%	80%
Settore controllo società, organismi partecipati, istituzioni, fondazioni e enti esterni	36%	10%	64%
Settore gare contratti e centrale unica appalti ed economato	18%	9%	82%
Settore ricerca fonti di finanziamento e politiche comunitarie	12%	9%	88%
Settore Servizio ispettivo Casa da Gioco	12%	3%	88%
DIREZIONE AVVOCATURA CIVICA	19%	9%	81%
Settore contenzioso consultivo 1	7%	7%	93%
Settore contenzioso consultivo 2	17%	16%	83%
DIREZIONE COESIONE SOCIALE, SERVIZI ALLA PERSONA E BENESSERE DI COMUNITA'	15%	8%	85%
Settore servizi amministrativi e controllo di gestione	13%	10%	87%
Settore servizi per la coesione sociale	14%	8%	86%
Settore servizi per la residenza	21%	8%	79%
ISTITUZIONE CENTRI DI SOGGIORNO	21%	17%	79%
DIREZIONE SVILUPPO, PROMOZIONE DELLA CITTA' E TUTELA DELLE TRADIZIONI	12%	10%	88%
Settore programmazione e gestione degli eventi e tutela delle tradizioni	20%	9%	80%
Settore biblioteche e archivio della comunicazione	19%	10%	81%
Settore cultura	14%	9%	86%
Settore sport e associazionismo locale	16%	11%	84%
Settore turismo	16%	13%	84%
ISTITUZIONE FONDAZIONE BEVILACQUA LA MASA	28%	13%	72%
DIREZIONE LAVORI PUBBLICI	16%	11%	84%
Settore opere di urbanizzazione, cimiteri	9%	9%	91%
Settore musei viabilità eliminazione barriere architettoniche	12%	10%	88%
Settore energia impianti	16%	13%	84%



Comune di Venezia
Art. 16 co. 3 D.Lgs. 33/2013 - Dati assenza mese di OTTOBRE 2016

STRUTTURA	PERCENTUALE ASSENZA*	DI CUI PER FERIE	PERCENTUALE PRESENZA
Settore edilizia comunale e scolastica	16%	8%	84%
Settore sicurezza rete idraulica del territorio	8%	5%	92%
Settore pronto intervento, manutenzione patrimonio e verde pubblico	18%	11%	82%
ISTITUZIONE BOSCO E GRANDI PARCHI	15%	13%	85%
DIREZIONE RISORSE UMANE			
Settore risorse umane organizzazione	18%	11%	82%
Settore risorse umane affari economici e previdenziali	12%	9%	88%
Settore qualità dei servizi e implementazione dei processi	44%	13%	56%
Settore logistica e sicurezza sul lavoro	18%	9%	82%
Settore servizi informativi, agenda digitale e tutela dati personali	19%	11%	81%
Settore servizi educativi	13%	4%	87%
Settore gestione personale progetti specifici	16%	8%	84%
DIREZIONE SVILUPPO DEL TERRITORIO E CITTA' SOSTENIBILE	24%	14%	76%
Settore pianificazione generale	22%	16%	78%
Settore sviluppo ed utilizzo del territorio	20%	10%	80%
Settore edilizia convenzionata	11%	7%	89%
Settore tutela e benessere ambientale	19%	7%	81%
Settore espropri	17%	12%	83%
Settore pianificazione mobilità e infrastrutture	13%	11%	87%
DIREZIONE SERVIZI AL CITTADINO E IMPRESE	16%	16%	84%
Settore sportello unico edilizia	15%	10%	85%
Settore sportello autorizzazioni mobilità e trasporti	19%	11%	81%
Settore sportello unico attività produttive	18%	11%	82%
Settore condono e atti autorizzativi L.R. 22/2002 e controllo del territorio	21%	8%	79%
Settore autorizzazioni ambientali	22%	9%	78%
Settore servizi al cittadino	14%	8%	86%
DIREZIONE CONTROLLI E SPENDING REVIEW			
Settore controllo società partecipate	17%	5%	83%
SETTORE PROGETTI STRATEGICI DELL'AMMINISTRAZIONE	26%	14%	74%
SETTORE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	15%	3%	85%
SETTORE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	14%	13%	86%

*In tale percentuale sono ricompresi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, permessi previsti dalla L. 104/1992, tutti i permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente, maternità, mandato elettorale, infortunio, aspettative senza assegni ecc.) La percentuale di assenza per ferie, già ricompresa nella presente colonna, è indicata in modo specifico nella colonna successiva.