

CITTA' DI  
VENEZIA



Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale  
Settore Risorse Umane Organizzazione  
Servizio Programmazione Selezione ed Acquisizione del Personale

Pubblicazione dei  
**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**  
ai sensi del ***D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19***

la Dirigente  
Risorse Umane Organizzazione  
Dott.ssa Maria Margherita Fabris\*

\*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n.82 e ss.mm.;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, FULLTIME E PART-  
TIME, PER SUPPLENZE PRESSO LE SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI:  
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA – CATEGORIA C - CODICE 06TD/2018**

in esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 896 del 21/05//2018

La Commissione esaminatrice di questa selezione, è stata nominata con disposizione del Vice Segretario Vicario prot. n. 360490 del 24 luglio 2018 e del Direttore Sviluppo Organizzativo e Strumentale prot. n. 397525 del 14 agosto 2018.

Si riporta di seguito l'estratto del verbale nel quale sono stati stabiliti nel dettaglio i criteri di selezione.

*Estratto del verbale n. 1 del 23 agosto 2018*

*Omissis...*

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli, la Commissione legge i criteri previsti dal bando di concorso

1. La presente procedura selettiva è per titoli ed esami, con punteggio massimo complessivo pari a 80.
  - A) – valutazione dei titoli ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 20 come di seguito indicato:
    - I – titoli di servizio (max 15 punti)
      - 1) per ogni mese di servizio prestato in qualità di insegnante nelle Scuole dell'infanzia del Comune di Venezia punti 0,5
      - 2) per ogni mese di servizio prestato in qualità di insegnante nelle Scuole dell'infanzia di altre Amministrazioni pubbliche locali o nelle Scuole dell'infanzia statali punti 0,25



3) per ogni mese di servizio prestato in qualità di insegnante nelle Scuole dell'infanzia private paritarie punti 0,125

Il servizio viene valutato sino alla data di scadenza dell'avviso e fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile di 15 punti. Il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente al numero delle ore effettuate rapportate all'orario a tempo pieno (considerando la settimana lavorativa di 35 ore).

L'arrotondamento viene effettuato solo dopo aver sommato l'intero servizio svolto per ciascuna delle suddette tipologie che prevedono punteggi differenziati: ogni 30 giorni si computa 1 mese; le frazioni di mese superiori a gg. 15 vengono valutate come mese intero mentre eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non viene valutato.

## II – altri titoli (max 5 punti)

1) corso di specializzazione per attività di sostegno rilasciato da una Università Italiana punti 3

2) diploma o attestato di corso di specializzazione inerente all'handicap polivalente o specifico (udito, vista, psicofisico) della durata di almeno 100 ore e riconosciuto da Enti Pubblici; punti 1

3) corsi in materia di sicurezza:

- addetto gestione emergenza incendio – rischio medio punti 1
- addetto primo soccorso aziende gruppo B (DM 388/2003) punti 0,5
- aggiornamento triennale addetto primo soccorso categoria B punti 0,5
- attestato idoneità tecnica (DM 16/7/2014) punti 1

Omissis...

Per la prova orale si prende atto di ciò che è stato definito nel Bando: Programma d'esame

La prova orale verte sulle materie sotto riportate e sulla verifica delle attitudini generali alle funzioni da svolgere:

- le aree dello sviluppo del bambino (fascia di età 0-6 anni)
- la relazione educativa
- elementi di psicologia dello sviluppo
- l'inclusione educativa e lavoro di rete
- la progettazione educativa e didattica
  - gli strumenti della progettazione educativa e didattica
  - la relazione educativa con le famiglie e con il gruppo di lavoro
  - la conoscenza della normativa nazionale, regionale e comunale vigente (servizi educativi 0-6)

La prova orale si intende superata conseguendo il punteggio minimo di 42/60.

In merito alla valutazione della prova orale, essa sarà costituita da un colloquio tendente ad accertare le competenze tecniche e professionali Verranno proposte due domande, estratte a sorte dal candidato, una di Teoria e una di pratica.

La Commissione stabilisce che verrà attribuito ad ogni domanda un voto da 0 a 30 sulla base dei seguenti criteri:

1. Punti 0: risposte inesistenti o del tutto prive di significato;
2. Punti da 1 a 12: risposte insufficienti: forma ed elaborazione/esposizione carenti; totale mancanza di precisione nell'uso della terminologia; contenuti del tutto scorretti o insufficienti o non pertinenti; mancanza di elaborazione degli argomenti trattati;
3. Punti da 12,1 a 18: risposte appena sufficienti: forma ed elaborazione/esposizione appena sufficienti; uso della terminologia impreciso; contenuti parzialmente scorretti o incompleti; scarsa elaborazione degli argomenti trattati;

4. Punti da 18,1 a 27: risposte sufficienti/buone: forma ed elaborazione/esposizione soddisfacenti; precisione nell'uso della terminologia; contenuti corretti e adeguati; buona elaborazione degli argomenti trattati;
5. Punti da 27,1 a 30: risposte ottime: forma ed elaborazione /esposizione ottime; buona precisione nell'uso della terminologia; contenuti corretti e del tutto esaurienti; elaborazione approfondita degli argomenti trattati.

A termini di bando la prova orale si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio, dato dalla somma delle due domande, non inferiore a 42/60.

Omissis...

