



Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Risorse Umane Organizzazione
Servizio Programmazione Selezione ed Acquisizione del Personale

Pubblicazione dei
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE
ai sensi del ***D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19***

la Dirigente
Risorse Umane Organizzazione
Dott.ssa Maria Margherita Fabris*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n.82 e ss.mm.;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Avviso pubblico di procedura selettiva/comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs n. 267/2000 fino alla scadenza del mandato del Sindaco di 1 unità di qualifica dirigenziale da assegnare al Settore Viabilità Centro Storico e Isole, Energia e Impianti della Direzione Lavori Pubblici. Codice 10TD/2019.

in esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 2059 del 26/09/2019

La Commissione esaminatrice di questa selezione, è stata nominata con disposizione del Vice Segretario Vicario prot. n. 635167 del 17/12/2019 e del Direttore della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale prot. n. 636986 del 18/12/2019.

Si riporta di seguito gli estratti dei verbali nei quali sono stati stabiliti nel dettaglio i criteri di valutazione.

Estratto del verbale n. 1 del 15 gennaio 2020

Omissis...

Alla valutazione dei titoli di servizio si procede secondo quanto previsto dall'art. 14 del vigente regolamento in materia di norme d'accesso e modalità di svolgimento dei concorsi, applicando i criteri previsti nel bando, articolati nel dettaglio come di seguito indicato:

Esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali previste all'accesso alla dirigenza (max 8 punti):

- punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza in qualità di Dirigente
- punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza in posizione funzionale prevista per l'accesso alla Dirigenza con incarico di posizione organizzativa.

Esperienza professionale specifica inerente il posto da ricoprire (max punti 18):

- punti 1,5 per ogni esperienza di lavoro come Responsabile Unico del Procedimento per interventi di importo pari ad almeno euro 500.000,00
- punti 1 per ogni esperienza di lavoro in ruoli diversi per interventi di importo pari ad almeno euro 500.000,00

La Commissione ritiene, nel caso in cui il candidato indichi esclusivamente l'anno (né inizio/fine), che sia considerata come esperienza lavorativa la fascia temporale che decorre dal 1 gennaio al 31 dicembre.

Formazione professionale in materie attinenti all'incarico da attribuire (max punti 2):

- punti 1 per ogni master e dottorato di ricerca;
- punti 1 per ogni corso di specializzazione;
- punti 0,2 per ogni corso di formazione attinente alla professionalità da ricoprire della durata almeno pari a 30 ore.

Pubblicazioni e titoli vari inerenti al posto da ricoprire (max punti 2)

- punti 1 per ogni abilitazione professionale attinente all'incarico;
- punti 0,20 per ogni pubblicazione.

Omissis...

Estratto del verbale n. 2 del 21 gennaio 2020

Omissis...

La Commissione ha tenuto in considerazione i corsi di specializzazione solo se chiaramente indicati come tali, inoltre per valutare la durata dei corsi di formazione a cui il candidato ha partecipato, deve essere chiaramente indicata la durata espressa in ore (almeno pari a 30 ore) oppure viene considerata una durata in almeno cinque giornate di partecipazione.

Omissis...

Estratto del verbale n. 3 del 28 gennaio 2020

Omissis...

La Commissione valuterà la completezza di ogni risposta e definirà la valutazione del colloquio secondo la seguente griglia di valutazione:

Giudizio colloquio	Descrizione parametri
Altamente adeguato da 27 a 30 punti	Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta ed approfondita dei contenuti richiesti padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico- giuridico.
Adeguato da 25 a 26 punti	Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta dei contenuti richiesti; adeguato utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico
Sufficientemente adeguato da 21 a 24 punti	Analisi semplificata e/o parziale degli argomenti proposti e del contesto di riferimento esposizione sufficientemente corretta dei contenuti richiesti; approssimazione nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.
Non adeguato inferiore a 21 punti	Analisi insufficiente e/o difficoltà nella contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione incompleta e/o non pertinente dei contenuti richiesti; imprecisione e/o errori nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.

Omissis...

TRACCE COLLOQUIO

PROCEDURA SELETTIVA/COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1 DEL D. L.VO 267/2000 - QUALIFICA DIRIGENZIALE - SETTORE VIABILITA' CENTRO STORICO ED ISOLE, ENERGIA IMPIANTI DELLA DIREZIONE LAVORI PUBBLICI. CODICE SELEZIONE 10TD/2019
COLLOQUIO MOTIVAZIONALE TRACCE

Quesiti relativi agli ambiti di approfondimento delle competenze specialistiche

1. Modalità previste per lo scavo dei rii in Centro storico
2. La rete antincendio di centro storico: caratteristiche e modalità di realizzazione
3. Realizzazione di un nuovo ponte: aspetti tecnici e procedurali.
4. Ruolo del R.u.p. e competenze in merito alle verifiche e alla validazione di progetti
5. Ruolo dei diversi soggetti coinvolti nella redazione di una perizia di variante di un'opera pubblica

Quesiti relativi agli ambiti di approfondimento delle competenze generali e degli elementi motivazionali

Il dirigente come valutatore delle risorse umane assegnate: principi

Competenze del dirigente inerenti la gestione del budget di spesa: spese correnti

La figura del dirigente come rappresentante dell'Ente verso l'esterno

Strumenti di motivazione ed incentivazione delle risorse umane

Rapporto tra contratto individuale di lavoro e incarichi extraistituzionali