



Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Risorse Umane Organizzazione
Servizio Programmazione Selezione ed Acquisizione del Personale

Publicazione dei
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE E TRACCE DELLE PROVE
ai sensi del ***D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19***

la Dirigente
Risorse Umane Organizzazione
Dott.ssa Maria Margherita Fabris*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n.82 e ss.mm.;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la stipulazione di 15 contratti di formazione e lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della durata di due anni per la categoria D1 – profilo professionale “Ispettore/Specialista di Vigilanza” per il Comune di Venezia e n. 1 per la Città’ Metropolitana – Cod. 05TD/2019

in esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. n. 1736 del 06/08/2019

La Commissione esaminatrice di questa selezione, è stata nominata con disposizione del Vice Segretario Vicario P.G. n. 523151 del 17/10/2019 e del Direttore della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale P.G. n. 530533 del 22/10/19.

Si riporta di seguito gli estratti dei verbali nei quali sono stati stabiliti nel dettaglio i criteri di valutazione.

Estratto del verbale n. 3 dell'11 novembre 2019

Omissis...

La Commissione così riunita elabora e predispone i tre questionari A – B - C contenenti rispettivamente 90 domande a risposta multipla uno dei quali sarà estratto come prova di Concorso per la prima prova scritta di martedì 12 novembre 2019.

La Commissione stabilisce che il candidato per essere ammesso alla seconda prova scritta deve rispondere esattamente a n. 48 domande per raggiungere la valutazione di 21 (ventuno) .

Omissis...

Estratto del verbale n. 4 del 12 novembre 2019

Omissis...

La Commissione predispone i tre elaborati per la seconda prova scritta che consiste nella risoluzione di un caso pratico con predisposizione dei relativi atti di Polizia Giudiziaria. Nella correzione verranno valutati oltre alla corretta individuazione della fattispecie penale anche l'esauritiva compilazione di tutti gli atti e la motivazione degli stessi, utilizzando una proprietà di linguaggio tecnico giuridico.

Omissis...

Estratto del verbale n. 8 del 20 novembre 2019

Omissis...

La Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati secondo quanto previsto dall'art. 7 del bando e attribuendo a ciascun candidato il relativo punteggio secondo i seguenti criteri:

1 punto laurea Magistrale;

1 punto seconda laurea o master;

½ punto scuola specializzazione legale;

0,1 punto ogni mese di anzianità di servizio o forze armate;

½ punto per titoli aggiuntivi (ulteriore patente oltre la B, certificazione linguistica livello C, brevetti salvataggio o soccorso, encomi, (Allegato 2)

Omissis ...

Estratto del verbale n. 9 del 25 novembre 2019

Omissis...

La Commissione fissa i seguenti criteri per la valutazione della prova orale:

- Trattazione sufficiente, con sufficiente proprietà di linguaggio tecnico-giuridico punteggio 21 - 22;
- Trattazione più che sufficiente, con sufficiente proprietà di linguaggio tecnico-giuridico punteggio da 23 - 24;
- Trattazione buona, proprietà di linguaggio tecnico-giuridico, capacità di contestualizzare punteggio 25 - 26;
- Trattazione distinta, con proprietà di linguaggio tecnico-giuridico e capacità di contestualizzare molto buone punteggio 27 - 28;
- *Trattazione ottima, con elevate proprietà di linguaggio tecnico-giuridico e capacità di contestualizzazione punteggio 29 - 30.*

Omissis...

TRACCE DELLE PROVE

Per le tracce della selezione vedasi:

Allegato n. 1: Questionario prima prova scritta – Traccia estratta "A"

Allegato n. 2: Questionari seconda prova scritta – Traccia estratta "B"

Allegato n. 3: Domande orali gruppo 1 (blu) gruppo 2 (rosso) gruppo 3 (verde)

