



Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale  
Settore Risorse Umane Organizzazione  
Servizio Programmazione Selezione ed Acquisizione del Personale

Pubblicazione dei

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE E TRACCE DELLE PROVE**

ai sensi del **D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19**

la Dirigente  
Risorse Umane Organizzazione  
Dott.ssa Maria Margherita Fabris\*

\*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n.82 e ss.mm.;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 14 POSTI A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO DELLA DURATA DI 14 MESI DI "ASSISTENTE SOCIALE" - categoria D1 - a valere sui Fondi PON inclusione Avviso 3/2016 e sul Fondo Nazionale Povertà 2018 prorogabili in caso di rifinanziamento-cod. 03TD/2019.**

in esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. n. 1635 del 23/07/2019

La Commissione esaminatrice di questa selezione, è stata nominata con disposizione del Vice Segretario Vicario prot. n. 464135 del 19/09/2019 e del Direttore della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale P.G. n. 465088 del 19/09/2019.

Si riportano di seguito gli estratti dei verbali nei quali sono stati stabiliti nel dettaglio i criteri di valutazione.

Estratto del verbale n. 1 del 20 settembre 2019

*Omissis...*

La Commissione stabilisce che:

- la prima prova, a contenuto teorico, verterà sulla somministrazione ai candidati di 30 domande a risposta multipla, con 3 risposte ognuna, di cui una sola corretta. Durata della prova: 60 minuti dal momento del VIA.

- la seconda prova, a contenuto teorico pratico consisterà nella redazione, in massimo 2 cartelle, di un progetto su casistiche attinenti all'area sociale. Durata della prova: 90 minuti.
- le due prove saranno intervallate da un periodo di pausa.

Valutazione delle prove scritte:

- prima prova. Ai fini del calcolo del punteggio verrà assegnato 1 punto per ogni risposta corretta e 0 punti per ogni risposta non data o sbagliata.
- seconda prova. Ai fini del punteggio verranno presi in esame tre elementi di valutazione:
  - 1) individuazione delle problematiche sottese nella traccia e/o capacità di valutare il contesto socio-ambientale
  - 2) capacità di lettura e costruzione di ipotesi operativa
  - 3) capacità espositiva e utilizzo di terminologia appropriata

A ciascun elemento di valutazione verrà attribuito un punteggio in trentesimi; al termine della valutazione si procederà all'attribuzione del punteggio risultante dalla media aritmetica del punteggio attribuito a ciascuna valutazione. La prova si intenderà superata con una valutazione complessiva di almeno 21/30.

Punteggio attribuito in base ai criteri di valutazione di cui al punto 1)

- eccellente da 28 a 30  
eccellente individuazione delle problematiche sottese nella traccia e/o capacità di valutare il contesto socio-ambientale
- discreta da 25 a 27  
discreta individuazione delle problematiche sottese nella traccia e/o capacità di valutare il contesto socio-ambientale
- sufficiente da 21 a 24  
sufficiente individuazione delle problematiche sottese nella traccia e/o capacità di valutare il contesto socio-ambientale
- insufficiente da 0 a 20  
insufficiente individuazione delle problematiche sottese nella traccia e/o capacità di valutare il contesto socio-ambientale

Punteggio attribuito in base ai criteri di valutazione di cui al punto 2)

- eccellente da 28 a 30  
eccellente capacità di lettura e costruzione di ipotesi operativa
- discreta da 25 a 27  
discreta capacità di lettura e costruzione di ipotesi operativa
- sufficiente da 21 a 24  
sufficiente capacità di lettura e costruzione di ipotesi operativa
- insufficiente da 0 a 20  
insufficiente capacità di lettura e costruzione di ipotesi operativa

Punteggio attribuito in base ai criteri di valutazione di cui al punto 3)

- eccellente da 28 a 30  
eccellente capacità espositiva e utilizzo di terminologia appropriata
- discreta da 25 a 27  
discreta capacità espositiva e utilizzo di terminologia appropriata
- sufficiente da 21 a 24  
sufficiente capacità espositiva e utilizzo di terminologia appropriata
- insufficiente da 0 a 20

insufficiente capacità espositiva e utilizzo di terminologia appropriata

Considerato che il bando prevede che per essere ammessi alle prova orale è necessario ottenere in entrambe le prove scritte un punteggio non inferiore a 21/30, si stabilisce, al fine di garantire l'economicità e la celerità della procedura, di non procedere alla correzione della seconda prova scritta qualora il candidato riporti un punteggio non sufficiente, ovvero inferiore a 21/30, nella prima prova.

*Omissis...*

La Commissione stabilisce nel dettaglio i criteri di valutazione dei titoli previsti dal bando, tenendo conto che quest'ultimo prevede che ai titoli prodotti dai candidati venga attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/30.

I punteggi saranno attribuiti secondo lo schema seguente:

#### TITOLI DI STUDIO (max punti 4):

Saranno valutati il titolo di studio richiesto dal bando, titoli di studio post laurea o titoli di studio rilasciati da università pubbliche in materie attinenti al posto da ricoprire (master e dottorati di ricerca).

|                      |         |
|----------------------|---------|
| Laurea Triennale     | punti 1 |
| Laurea Specialistica | punti 2 |
| Dottorato/Master     | punti 1 |

#### TITOLI DI SERVIZIO (max punti 5):

Sarà valutato il servizio svolto sia nel pubblico impiego che nell'impiego privato prestato con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con contratto di collaborazione coordinata e continuata o collaborazione a progetto e la libera professione purché il profilo professionale sia quello messo a concorso.

Per ogni mese di lavoro prestato (frazione di almeno 16 giorni)  
punti 0,30

#### TITOLI VARI (max punti 1)

Specializzazioni, corsi di perfezionamento o aggiornamento, altro titolo di studio non attinente alla professione, pubblicazioni (escluse quelle on line)  
punti 0,25

*Omissis...*

#### Estratto del verbale n. 2 del 1° ottobre 2019

*Omissis...*

La Commissione stabilisce che le prove orali si terranno presso la sede di via Verdi 36, primo piano. La prova consisterà in un colloquio orientato alla valutazione della preparazione del candidato sugli argomenti previsti dal bando oltre che alla conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova si intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30 e il giudizio di idoneità alla prova di lingua inglese e di informatica.

#### Valutazione delle prove:

- colloquio: consisterà in due domande, estratte a sorte tra quelle proposte, volta a verificare, come previsto dall'art.21 del regolamento, oltre alle conoscenze teoriche delle

materie di cui al bando, la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze. Ai fini del punteggio verranno presi in esame tre elementi di valutazione:

- 1) conoscenza della materia e correttezza dei riferimenti normativi rispetto al quesito posto.
  - 2) proprietà di linguaggio e precisione nell'uso della terminologia tecnica
  - 3) capacità espositiva e di sintesi
- prova di inglese: il candidato dovrà leggere e tradurre una breve frase in inglese che sorteggerà tra quelle preparate dalla commissione.
  - Prova di informatica: il candidato dovrà scrivere e salvare un breve testo dettato o sottoposto dalla commissione.

A ciascun elemento di valutazione (1, 2 e 3) verrà attribuito un punteggio in trentesimi, al termine della valutazione si procederà all'attribuzione del punteggio risultante dalla media aritmetica dei 3 punteggi. La prova si intenderà superata con una valutazione complessiva di almeno 21/30.

Punteggio attribuito in base ai criteri di valutazione di cui al punto 1)

- eccellente da 28 a 30  
eccellente conoscenza della materia e la correttezza dei riferimenti normativi rispetto al quesito posto
- discreta da 25 a 27  
discreta conoscenza della materia e la correttezza dei riferimenti normativi rispetto al quesito posto
- sufficiente da 21 a 24  
sufficiente conoscenza della materia e la correttezza dei riferimenti normativi rispetto al quesito posto
- insufficiente da 0 a 20  
insufficiente conoscenza della materia e la correttezza dei riferimenti normativi rispetto al quesito posto

Punteggio attribuito in base ai criteri di valutazione di cui al punto 2)

- eccellente da 28 a 30  
eccellente proprietà di linguaggio e precisione nell'uso della terminologia tecnica
- discreta da 25 a 27  
discreta proprietà di linguaggio e precisione nell'uso della terminologia tecnica
- sufficiente da 21 a 24  
sufficiente proprietà di linguaggio e precisione nell'uso della terminologia tecnica
- insufficiente da 0 a 20  
insufficiente proprietà di linguaggio e precisione nell'uso della terminologia tecnica

Punteggio attribuito in base ai criteri di valutazione di cui al punto 3)

- eccellente da 28 a 30  
eccellente capacità espositiva e di sintesi
- discreta da 25 a 27  
discreta capacità espositiva e di sintesi
- sufficiente da 21 a 24  
sufficiente capacità espositiva e di sintesi

- insufficiente da 0 a 20  
insufficiente capacità espositiva e di sintesi

*Omissis...*

## **PROVE SCRITTE**

### QUESTIONARIO ESTRATTO N.3

- 1 Che cosa si intende per principio di sussidiarietà?
- 2 Qual è il fine principale che si vuole assicurare con il diritto di accesso ai documenti amministrativi stabilito dalla legge n.241/90?
- 3 A quali soggetti pubblici o privati è riconosciuto il diritto di accesso ai documenti della Pubblica Amministrazione?
- 4 Quali sono le fonti normative dei doveri dei pubblici dipendenti?
- 5 Le ordinanze contingibili ed urgenti possono essere emesse da:
- 6 Qual è il limite del valore Isee utile alla presentazione della domanda di Reddito di Cittadinanza ?
- 7 I nuclei beneficiari del Reddito di Cittadinanza, convocati dai Servizi dei Comuni, vengono chiamati a sottoscrivere un Patto per il Lavoro se...
- 8 L'Isee corrente è...
- 9 Secondo il decreto legge, 28 gennaio 2019, n. 4 entro quanti giorni dal riconoscimento del beneficio, il cittadino è convocato dai Centri Per l'Impiego o dai Comuni?
- 10 Quali tra i seguenti soggetti sono esonerati dalle condizionalità previste dall'art. 4 comma 2 e 3 del decreto legge, 28 gennaio 2019, n. 4?
- 11 Per quanto tempo può essere erogato il Reddito di Cittadinanza?
- 12 La definizione dei Patti per l'Inclusione Sociale nel Reddito di Cittadinanza è affidata...
- 13 Il beneficio economico del Reddito di Cittadinanza viene erogato attraverso...
- 14 La verifica dei requisiti relativi alla condizione economica del nucleo, sia in fase di presentazione della domanda che in corso di erogazione del beneficio, compete...
- 15 Il Reddito di Cittadinanza è...
- 16 Il decreto legge 28 gennaio 2019 n.4 istituisce...
- 17 Secondo il Codice Deontologico l'Assistente Sociale deve:
- 18 La SVaMDi è...
- 19 Secondo la legge 328/2000 la programmazione e l'organizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali compete...
- 20 L'unità di misura della Formazione Continua è...
- 21 Cosa sono i L.E.A.?
- 22 Le disposizioni contenute nel Codice Deontologico dell'Assistente Sociale:
- 23 La professione di assistente sociale può essere esercitata...
- 24 La visita domiciliare offre elementi utili...
- 25 Il rapporto di coniugio lega...
- 26 L'amministratore di sostegno viene nominato...
- 27 La capacità di agire si acquisisce...
- 28 La resilienza può definirsi la capacità...
- 29 Il Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) è...
- 30 La finalità di P.I.P.P.I. (Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione) è...

## SECONDA PROVA SCRITTA

### TRACCIA N.2

La signora Adele di 84 anni viene ricoverata in ospedale a seguito di una caduta che ha comportato la rottura del femore. Le sue condizioni di salute si stanno aggravando di giorno in giorno e la rendono sempre meno autonoma nella deambulazione. La signora vive da sola in un alloggio di proprietà e ha una pensione contributiva.

Una vicina di casa, che la frequenta e che a volte l'aiuta facendole la spesa o qualche altra commissione, si reca al Servizio Sociale per segnalare all'Assistente Sociale la propria preoccupazione rispetto al rientro a casa della signora Adele a fronte della sempre minore autonomia che dimostra e l'assenza di una rete parentale di riferimento.

Il/la candidato/a illustri sinteticamente le aree problematiche e i bisogni assistenziali emergenti nonché delinea il quadro degli attori, delle risorse e degli interventi attivabili a sostegno della situazione.

### QUESITI COLLOQUIO ORALE

1. Il/La candidato/a illustri la normativa relativa al segreto professionale dell'Assistente Sociale.
  2. Il/La candidato/a illustri il fenomeno della violenza di genere
  3. Il/La candidato/a illustri l'approccio tridimensionale del Servizio Sociale
  4. "L'assistente sociale opera con autonomia tecnico-professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento per la prevenzione, il sostegno e il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio e può svolgere attività didattico-formative" (art. 1 legge n. 84/93) . Il/La candidato/a illustri come si declina il dettato legislativo nell'agire professionale quotidiano del professionista.
- (capire di quali capacità l'assistente sociale deve essere dotato e in che ambiti lavora)
5. Il/La candidato/a illustri il modello Problem Solving
  6. Il/La candidato/a illustri il concetto di rete primaria
  7. Il candidato illustri cosa si intende con il termine "relazione di aiuto"  
è il legame che si instaura fra una persona capace di dare aiuto e un'altra che ha bisogno di riceverlo. La relazione è il mezzo attraverso cui si dipana il processo di aiuto che favorisce lo sviluppo della persona e la soluzione dei problemi . Bidirezionalità del rapporto
  8. Il/La candidato/a illustri la figura dei civilmente obbligati
  9. Il/La candidato/a illustri il contratto di servizio sociale
  10. Il/La candidato/a illustri lo strumento della "relazione scritta" nell'ambito del Servizio Sociale
  11. Il/La candidato/a illustri il concetto di empowerment
  12. Il/La candidato/a illustri il lavoro di equipe: potenzialità e criticità
  13. Il/La candidato/a illustri lo strumento professionale della visita domiciliare
  14. Il/La candidato/a illustri l'affido familiare
  15. Il/La candidato/a illustri i concetti di bisogno e di risorsa nel processo di aiuto
  16. Il/La candidato/a illustri le innovazioni introdotte dalla legge 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali"
  17. Il/la candidato/a illustri la legge 328/2000 relativa alla realizzazione del sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali.
  18. Il/La candidato/a illustri i provvedimenti limitativi e ablativi della responsabilità genitoriale
  19. Il/La candidato/a illustri il concetto di vulnerabilità sociale

20. Il/La candidato/a illustri la figura dell'amministratore di sostegno
21. Il/La candidato/a illustri il concetto di resilienza
22. Il/La candidato/a illustri le fasi della valutazione
23. Il/La candidato/a illustri cosa si intende con il termine "presa in carico"
24. "I bisogni sono oggi sempre più di natura cronica e coinvolgono fasce sempre più ampie della popolazione" (Pavolini, 2015). Il/La candidato/a illustri le possibili implicazioni rispetto all'agire professionale dell'Assistente Sociale.
25. Il/La candidato/a illustri lo status di minore straniero non accompagnato
26. Il/La candidato/a illustri i principi alla base della professione dell'Assistente Sociale
27. Il/La candidato/a illustri la responsabilità dell'Assistente Sociale nei confronti della persona cliente indicata nel titolo III del Codice Deontologico dell'Assistente Sociale
28. Il/La candidato/a illustri la responsabilità dell'Assistente Sociale nei confronti dell'organizzazione di lavoro indicata nel titolo VI del Codice Deontologico dell'Assistente Sociale
29. Il/La candidato/a illustri cos'è la "sindrome di burnout"
30. Il/La candidato/a definisca i possibili attori che costituiscono il Terzo Settore
31. Il/La candidato/a definisca il termine Terzo Settore
32. Il/La candidato/a illustri l'istituto dell'affido condiviso
33. Il/La candidato/a illustri il lavoro di rete
34. Il/La candidato/a illustri cosa distingue un colloquio da una conversazione
35. Il/La candidato/a illustri l'attività dell'Assistente Sociale nell'ambito della collaborazione dell'Autorità Giudiziaria funzione tecnico professionale legge 84/93
36. Il/La candidato/a illustri il fenomeno del bullismo
37. Il/La candidato/a illustri il fenomeno cyberbullismo
38. Il/La candidato/a illustri la condizione di povertà educativa
39. Il/La candidato/a illustri la condizione di povertà abitativa
40. Il/La candidato/a illustri la D.I.D. nell'ambito del Reddito di Cittadinanza
41. Il/La candidato/a illustri i requisiti per la convocazione diretta al Centro per Impiego nell'ambito del Reddito di Cittadinanza
42. Il/La candidato/a illustri i componenti del nucleo che sono esonerati dalla sottoscrizione dei Patti per il lavoro per obblighi di cura
43. Il/La candidato/a illustri le motivazioni dell'invio da parte del Centro per Impiego ai Servizi Sociali dei Comuni dei beneficiari della misura del Reddito di Cittadinanza
44. Il/La candidato/a illustri la misura del Reddito di Cittadinanza soffermandosi sulle tempistiche di erogazione
45. Il/La candidato/a illustri alcuni casi di decadenza dal beneficio del Reddito di Cittadinanza
46. Il/La candidato/a illustri i casi di sospensione del beneficio del Reddito di Cittadinanza
47. Il/La candidato/a illustri quali sono le sanzioni previste nell'ambito della misura del Reddito di Cittadinanza
48. Il/La candidato/a illustri la legge n.119 del 3 aprile 2001 "Disposizioni concernenti l'obbligo del segreto professionale per gli assistenti sociali"
49. Il/La candidato/a illustri la modalità abitativa del co-housing
50. Il/La candidato/a illustri la definizione e il funzionamento dell'Unità Valutativa Multidimensionale
51. Il/La candidato/a illustri il concetto di empatia
52. Il/La candidato/a illustri la differenza tra domicilio e residenza
53. Il/La candidato/a illustri il colloquio di segretariato sociale
54. Il/La candidato/a illustri il principio della personalizzazione degli interventi
55. Il/La candidato/a illustri il principio dell'autodeterminazione

56. Il/la candidato/a illustri la figura del caregiver
57. Il/La candidato/a illustri l'importanza della comunicazione non verbale all'interno del colloquio di servizio sociale
58. Il/La candidato/a illustri in quali ambiti può trovare applicazione l'istituto della mediazione
59. Il/La candidato/a definisca il vincolo di affinità e di parentela
60. Il/La candidato/a illustri il Welfare Generativo
61. Il/La candidato/a illustri il Welfare Community
62. Il/La candidato/a illustri i possibili attori del processo di aiuto
63. Il/La candidato/a illustri la definizione degli obiettivi nel processo di aiuto
64. Il/La candidato/a illustri il Trattamento Sanitario Obbligatorio
65. Il/La candidato/a illustri la riforma psichiatrica introdotta dalla legge 180/78 cosiddetta Legge Basaglia
66. Il/La candidato/a illustri il concetto di inclusione sociale
67. Il/La candidato/a illustri le possibili soluzioni di collocamento etero familiare per minori a fronte di decreto dell'Autorità Giudiziaria Minorile
68. Il/La candidato/a illustri quali possibili equilibri tra la funzione di aiuto e quella di controllo del Servizio Sociale
69. Il/La candidato/a illustri l'importanza del setting nella realizzazione del colloquio
70. Il/La candidato/a illustri gli apporti all'agire professionale della mediazione linguistico culturale
71. Il/La candidato/a illustri il Servizio di Pronto Intervento Sociale (legge 328/2000)
72. Il/La candidato/a illustri il Segretariato Sociale
73. Il/La candidato/a illustri lo strumento della cartella sociale
74. Il/La candidato/a illustri cos'è ISEE
75. Il/La candidato/a illustri la misura del Reddito di Cittadinanza
76. Il/La candidato/a definisca la "Gestione Associata dei Servizi Sociali"
77. Il/La candidato/a illustri alcune tipologie di ISEE strumento necessario all'accesso alle prestazioni
78. Il/La candidato/a illustri, i possibili componenti dell'Equipe Multidisciplinare nell'ambito del Reddito di Cittadinanza formulando degli esempi
79. Il/La candidato/a illustri il Patto per l'Inclusione Sociale
80. Il/La candidato/a illustri quali sono gli attori del sistema relativo al Reddito di Cittadinanza
81. Il/La candidato/a illustri il modello RdC/PdC-Com Ridotto
82. Il/La candidato/a illustri il Quadro di Analisi nell'ambito del Reddito di Cittadinanza
83. Il/La candidato/a illustri i possibili esiti dell'Analisi Preliminare nell'ambito del Reddito di Cittadinanza
84. Il/La candidato/a illustri gli strumenti a disposizione degli operatori nell'ambito del Reddito di Cittadinanza
85. Il/La candidato/a illustri i requisiti per l'ottenimento della Pensione di Cittadinanza
86. Il/La candidato/a illustri la misura del Reddito di Cittadinanza soffermandosi sui requisiti economici
87. Il/La candidato/a illustri la misura del Reddito di Cittadinanza soffermandosi sui requisiti relativi al patrimonio immobiliare
88. Il/La candidato/a illustri la misura del Reddito di Cittadinanza soffermandosi sui criteri per definire l'importo della misura
89. Il/La candidato/a illustri la misura del Reddito di Cittadinanza soffermandosi sulla definizione di Patto per l'Inclusione Sociale
90. Il/La candidato/a illustri a misura del Reddito di Cittadinanza soffermandosi sulle fasi di lavoro che costituiscono la valutazione multidimensionale e la progettazione personalizzata

91. Il/La candidato/a definisca la figura del case manager nell'ambito del Reddito di Cittadinanza
92. Il/La candidato/a illustri i beni/servizi acquistabili con la Carta Reddito di Cittadinanza
93. Il/La candidato/a illustri le modalità di presentazione della richiesta del beneficio del Reddito di Cittadinanza
94. Il/La candidato/a illustri i requisiti per l'accesso al beneficio del Reddito di Cittadinanza con riferimento al godimento dei beni durevoli
95. Il/La candidato/a illustri i valori di riferimento della professione dell'Assistente Sociale
96. "Senza le persone e le loro capacità non sarebbe possibile trasformare le risorse in risposte efficaci e far rendere il valore messo a disposizione dalla solidarietà fiscale trasformandolo in rendimento sociale" (T. Vecchiato). Il/La candidato/a illustri quali possono essere le strategie rigenerative nel lavoro sociale.
97. Il/La candidato/a definisca gli interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria
98. Il/La candidato/a illustri il concetto di handicap secondo la legge 104/92
99. Il/La candidato/a illustri il significato di risorsa nel servizio sociale
100. Il/La candidato/a illustri i termini "fattori di protezione" e "fattori di rischio"
101. Il/La candidato/a illustri la valutazione partecipata nel servizio sociale
102. Il/La candidato/a illustri l'autocertificazione
103. Il/La candidato/a illustri la relazione scritta descrivendone la struttura
104. Il /La candidato/a illustri il processo di aiuto soffermandosi sulla fase dell'analisi del problema
105. Il /La candidato/a illustri il processo di aiuto soffermandosi sulla fase dell'elaborazione di un progetto e del contratto
106. Il /La candidato/a illustri il processo di aiuto soffermandosi sulla fase di attuazione del progetto d'intervento
107. Il /La candidato/a illustri il processo di aiuto soffermandosi sulla fase di verifica e valutazione dei risultati ottenuti (in itinere e a conclusione).
108. Il/La candidato/a illustri il piano di zona
109. Il/La candidato/a illustri gli strumenti del Servizio Sociale
110. Il/La candidato/a illustri il "lavoro per progetti"
111. Il/La candidato/a illustri le sanzioni previste dal Codice Deontologico dell'Assistente Sociale
112. Il/La candidato/a illustri la differenza fra l'affido esclusivo e l'affido condiviso
113. Il/La candidato/a illustri la Formazione Continua dell'Assistente Sociale
114. Il/La candidato/a illustri la differenza fra separazione giudiziale e separazione consensuale
115. Il/La candidato/a illustri l'alienazione parentale
116. Il/La candidato/a illustri le cause di apertura della tutela per i minori d'età
117. Il/La candidato/a illustri il concetto di rete familiare e sociale
118. Il/La candidato/a illustri il principio di sussidiarietà orizzontale
119. Il/La candidato/a illustri il principio di sussidiarietà verticale
120. Il/La candidato/a illustri il termine segnalazione
121. Il/La candidato/a illustri le tipologie di segnalazione ai servizi sociali
122. Il/La candidato/a illustri il termine "stalking"
123. Il/La candidato/a illustri il termine femminicidio
124. Il/La candidato/a definisca il termine domicilio
125. Il/La candidato/a definisca il termine residenza
126. Il/La candidato/a illustri la differenza fra il vincolo di affinità e il vincolo di parentela

127. Il/La candidato/a illustri il vincolo di affinità
128. Il/La candidato/a illustri il vincolo di parentela
129. Il/La candidato/ illustri la capacità giuridica
130. Il/La candidato/a illustri l'espressione giuridica ius soli e ius sanguinis
131. Il/La candidato/a illustri quali sono le Autorità Giudiziarie competenti per la tutela dei minori
132. Il/La candidato/a illustri gli obblighi e doveri dei genitori verso i figli
133. Il/La candidato/a illustri la registrazione di un colloquio
134. Il/La candidato/a illustri a quali criteri deve fare riferimento l'Assistente Sociale nei rapporti con la stampa e gli altri mezzi di diffusione.