

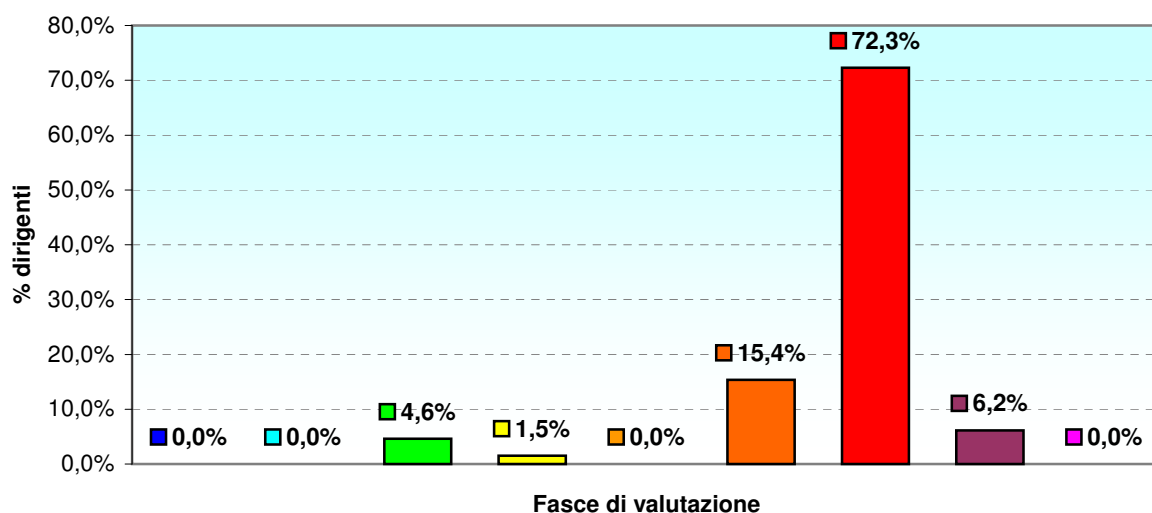


Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per la dirigenza

Comlessivo	Numero posizioni dirigenziali	Punteggio minimo	Punteggio massimo	Media	Deviazione standard
	65	51,0	93,2	83,5	8,4

Fasce di risultato		Percentuale risultato su posizione	Numero posizioni dirigenziali	%
I	Da 97 a 100 punti	50%	0	0,0%
H	Da 90 a 96,99 punti	45%	4	6,2%
G	Da 82 a 89,99 punti	40%	47	72,3%
F	Da 74 a 81,99 punti	35%	10	15,4%
E	Da 66 a 73,99 punti	30%	0	0,0%
D	Da 56 a 65,99 punti	25%	1	1,5%
C	Da 46 a 55,99 punti	15%	3	4,6%
B	Da 36 a 45,99 punti	10%	0	0,0%
A	Da 0 a 35,99 punti	0%	0	0,0%
			65	100,0%

Distribuzione delle prestazioni dirigenziali
Anno 2016



■ Da 0 a 35,99 punti
 ■ Da 36 a 45,99 punti
 ■ Da 46 a 55,99 punti
 ■ Da 56 a 65,99 punti
 ■ Da 66 a 73,99 punti
 ■ Da 74 a 81,99 punti
 ■ Da 82 a 89,99 punti
 ■ Da 90 a 96,99 punti
 ■ Da 97 a 100 punti