



Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale
Settore Gestione Risorse Umane Organizzazione e Affari interni
Servizio Programmazione, Selezione ed Acquisizione del Personale

Selezione per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti nel profilo professionale di Ispettore di Vigilanza, cat. D, e n. 2 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, cat. C, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e dell'art. 2 del Regolamento sulla mobilità del personale approvato con deliberazione G.C. n. 784 del 23 dicembre 2010. Codice 02MOB/2021. **Avviso colloqui.**

AVVISO

A seguito della comunicazione P.G. n. 153476 del 06/04/2022 e della disposizione P.G. n.0164284 del 12/04/2022, si comunica che in data **3 maggio 2022**, presso il Comando della Polizia Locale sito a Venezia, Isola Nova del Tronchetto n. 10, si terranno i colloqui per i candidati ammessi alle fasi successive della procedura, con i seguenti orari:

Profilo Ispettore di vigilanza	
numero protocollo candidatura	Data 03/05/2022 orario colloquio
40427	Ore 16.00

Profilo Agente di Polizia Municipale	
numero protocollo candidatura	Data 03/05/2022 orario colloquio
26307	Ore 16.30
1109	Ore 17.00

38922

Ore 17.30

Sono esclusi dalle fasi successive della procedura i seguenti candidati:

Profilo Agente di polizia	
numero protocollo candidatura	motivazione
1092	per non essere in possesso del requisito di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni; per non essere in possesso del requisito di avere esperienza documentata almeno biennale in qualità di Agente di Polizia Municipale negli ultimi 5 anni presso le pubbliche amministrazione
38072	per non essere in possesso del requisito di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni; per non essere in possesso del requisito di avere esperienza documentata almeno biennale in qualità di Agente di Polizia Municipale negli ultimi 5 anni presso le pubbliche amministrazione;
1147	per non essere in possesso del requisito di avere esperienza documentata almeno biennale in qualità di Agente di Polizia Municipale negli ultimi 5 anni presso le pubbliche amministrazione;

Ulteriori comunicazioni circa i seguiti della procedura in corso verranno pubblicati sul sito del Comune di Venezia.

Contro il provvedimento in oggetto può essere presentato ricorso al Giudice Amministrativo entro 60 giorni o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

La presente selezione potrà essere revocata in qualsiasi momento con provvedimento motivato per ragioni legate al venir meno della sostenibilità finanziaria della relativa spesa, ai sensi del parere 20/2021 ns. prot. n. 260279 del 31 maggio 2021 a cura del Collegio dei Revisori dei Conti, relativamente al D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

La DIRIGENTE

DOTT. SSA MARIA MARGHERITA FABRIS*

*DOCUMENTO SOTTOSCRITTO CON FIRMA DIGITALE AI SENSI E CON GLI EFFETTI DI CUI AL D.LGS DEL 7 MARZO 2005, N. 82 E SS.MM.; SOSTITUISCE IL DOCUMENTO CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA.

Comune di Venezia
Data: 12/04/2022, PG/2022/0164346

