



REGIONE DEL VENETO

**AVVISO PUBBLICO
per la selezione dei destinatari del progetto**

VENEZIA - LPU 2022

**"LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ E CITTADINANZA ATTIVA"
Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo
di disoccupati privi di tutele**

DGR 1320/2022 - codice progetto: 1057-0001-1320-2022

PR Veneto FSE Plus 2021-2027, Priorità 3, Obiettivo Specifico h) "Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati" in attuazione del Reg. (UE) 2021/1060, del Reg. (UE) 2021/1058 e del Reg. (UE) 2021/1057 -

Direttiva per la presentazione di interventi di "Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2022"

Deliberazione della Giunta Regionale Veneto n. 1320 del 25 ottobre 2022

Cod. Prog 1057-0001-1320-2022

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:

19/04/2023 ORE 12.00

Comune di Venezia
Data: 27/03/2023, PG/2023/0148400



In collaborazione con:

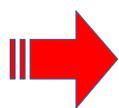


AVVISO PUBBLICO

Con DGR n. 1320 del 25 ottobre 2022 la Regione del Veneto ha aperto i termini per la presentazione di progetti di pubblica utilità a favore di soggetti svantaggiati esclusi dal mercato del lavoro.

Tale provvedimento è finalizzato a sostenere i cittadini maggiormente in difficoltà e a rischio povertà attraverso l'esperienza di lavori socialmente utili correlati ad azioni di orientamento e ricerca del lavoro, al fine di favorirne l'inclusione dei beneficiari.

Il Comune di Venezia, in qualità di ente capofila delegato per ATS di Venezia Ambito Sociale VEN_12 Venezia (delibera n. 7 del 26-01-2022 del Consiglio Comunale di Venezia) ha aderito ad un Progetto denominato Venezia LPU-2022 che verrà realizzato in collaborazione con i partner Comune di Marcon, Co.Ge.S. don Lorenzo Milani società cooperativa Sociale e Consorzio Sociale Unitario G. Zorzetto, quali partner di rete ed operativi e consentirà di impiegare complessivamente n. 33 persone (n. 28 residenti nel Comune di Venezia e n. 5 nel Comune di Marcon).



ATTENZIONE: Il Progetto Venezia - LPU2022 è cofinanziato da risorse regionali afferenti al PR Veneto FSE+ 2021-2027 (DGR 1320 del 25/10/2022) e la realizzazione dello stesso è subordinata all'approvazione da parte dell'Amministrazione Regionale, del progetto già presentato in data 01/02/2023 (id.10503152). In caso di mancata approvazione del progetto da parte della Regione del Veneto la presente procedura di selezione si concluderà senza approvazione della graduatoria definitiva, e i partecipanti alla presente procedura non potranno vantare pretese nei confronti dell'Amministrazione comunale precedente.

LE ATTIVITÀ PREVISTE

Il bando prevede l'erogazione di un percorso di politica attiva del lavoro, composta da un'esperienza di lavoro di pubblica utilità (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per un totale di 520 ore, della durata massima di 180 gg.) e da un insieme di servizi, individuali e/o di gruppo, di orientamento e di accompagnamento. Nello specifico, le attività progettuali sono suddivise come segue:

Attività di orientamento (2 ore)	<ul style="list-style-type: none">• Colloquio di informazione e accoglienza individuale per la definizione della PPA - proposta di politica attiva• Informazioni sul progetto, sul lavoro di pubblica utilità e sulla misura di attivazione. Conoscenza del mercato del lavoro e di strumenti di auto-promozione
Attività di accompagnamento (24 ore di cui 12 ore erogate individualmente e 12 in gruppo)	<ul style="list-style-type: none">• Tutoraggio e accompagnamento durante l'esperienza LPU• Incontri per la definizione di un piano di ricerca attiva del lavoro, assistenza nell'individuazione di opportunità lavorative e loro valutazione, costituzione del CV, supporto ed accompagnamento nella partecipazione a selezione di lavoro
Inserimento lavorativo (520 ore)	<ul style="list-style-type: none">• Uno o più contratti di lavoro, a tempo determinato, con l'applicazione dei diversi CCNL di settore, in primis il CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento di lavoro della durata massima di 520 ore totali, in mansioni non ordinarie attinenti a servizi di competenza comunale o comunque individuati dal/i Comune/i a beneficio dei cittadini. Il/I contratto/i potrà/potranno prevedere un impegno orario settimanale di un minimo di 20 ore ad un massimo di 30 ore.

Gli inserimenti lavorativi avverranno nell'ambito dei seguenti percorsi:

COMUNE DI MARCON		
Codice	Ambito di attività	N. destinatari
02	Riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo	n. 4
<p>Compiti richiesti ai lavoratori: riordino di archivi cartacei ed informatici, supporto alle attività amministrative degli uffici.</p> <p>Caratteristiche\Competenze richieste ai lavoratori: utilizzo base del PC e di strumenti come fotocopiatori, scanner, diligenza, precisione, riservatezza, capacità di svolgere lavori manuali anche con l'ausilio di scale ad esempio per lo spostamento di faldoni, buone competenze relazionali, conoscenza e comprensione della lingua italiana.</p> <p>Luogo di svolgimento delle attività: Comune di Marcon.</p>		
08	Servizi di Assistenza anziani	n. 1
<p>Compiti richiesti ai lavoratori: riordino di archivi cartacei ed informatici, supporto alle attività amministrative degli uffici, collaborazione all'organizzazione di attività con l'utenza dei servizi sociali.</p> <p>Caratteristiche\Competenze richieste ai lavoratori: utilizzo base del PC, diligenza, precisione, riservatezza, buone competenze relazionali, capacità di spostamento autonomo, conoscenza e comprensione della lingua italiana.</p> <p>Luogo di svolgimento delle attività: Comune di Marcon.</p>		

COMUNE DI VENEZIA		
Codice	Ambito di attività	N. destinatari
Codice 05	Ambito di attività: Servizi ambientali e di sviluppo del verde, progetti speciali in materia relativi alla tutela e benessere ambientale	n. 28
<p>Compiti richiesti ai lavoratori: attività di supporto per interventi di manutenzione straordinaria del verde come ad esempio: raschiatura bordo camminamenti, raccolta rifiuti e/o prodotti vegetativi in aree oggetto di manutenzione del verde, su aiuole e percorsi pedonali; scerbature di erbe infestanti ad esempio dai marciapiedi o nelle aiuole; potature di siepi e lavori di finitura; piccole manutenzioni volte anche all'abbellimento urbano, ecc. Attività di manutenzione straordinaria delle staccionate, delle panchine e dell'arredo urbano e di abbellimento degli uffici e degli spazi di proprietà del Comune o fruibili dalla comunità.</p> <p>Caratteristiche\Competenze richieste ai lavoratori: idoneità fisica a svolgere lavori manuali che si svolgono all'aperto e che prevedono l'utilizzo di attrezzi (pale, scope, rastrelli, forbici da potatura, ecc) anche alimentati; capacità di lavorare in squadra e cooperare, buone competenze relazionali, capacità di spostamento autonomo, conoscenza e comprensione della lingua italiana, flessibilità nella mansione e nelle sedi di impiego.</p> <p>In relazione all'idoneità fisica si precisa che l'attività prevede di stare in piedi\chinati ed esposti alle diverse situazioni meteorologiche.</p> <p>Luogo di svolgimento delle attività: Centro storico, estuario e terraferma. I lavoratori potranno essere organizzati in squadre e dovranno essere disponibili a prendere servizio, a seconda delle esigenze, in tutto il territorio comunale.</p>		

DESTINATARI

Al presente bando possono partecipare i soggetti che rispondono ai seguenti requisiti:

- residenti o domiciliati temporaneamente nei Comuni di Venezia e Marcon ed esclusivamente per i percorsi previsti dal proprio Comune;
- disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, con età maggiore o uguale a 30 anni, che rientrano in almeno una delle due seguenti categorie:
 - A) soggetti disoccupati di lunga durata privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi;
 - B) soggetti maggiormente vulnerabili, quali persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria, persone appartenenti a minoranze e gruppi emarginati, quali i rom, altri soggetti presi in carico dai servizi sociali del Comune, a prescindere dalla durata della disoccupazione.

Si precisa che è consentita la partecipazione anche ai percettori di Reddito di Cittadinanza, purché in possesso dei requisiti previsti per i destinatari.

Sono ammessi alle selezioni del presente bando anche i destinatari della precedente edizione LPU - DGR n. 16 del 12 gennaio 2021 che hanno concluso l'esperienza progettuale; in graduatoria, qualora risultassero idonei, dovranno essere inseriti dopo i candidati idonei che non hanno partecipato al predetto bando.

Devono inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati in possesso di un permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di altro titolo idoneo, con validità non inferiore a marzo 2022;
- adeguata conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- idoneità fisica all'espletamento della prestazione da svolgere (in relazione al percorso prescelto);
- non essere destinatari o beneficiari di altri progetti finanziati dal PR FSE + 2021-2027 o di altri progetti di politica attiva finanziati dalla Regione del Veneto (es: Percorsi 1, 2, 3 e 4 del programma GOL - Garanzia Occupabilità Lavoratori; Work Experience; ecc.).

VOUCHER DI CONCILIAZIONE

La direttiva riconosce ai destinatari del progetto un voucher di conciliazione LPU dell'importo di 100 euro per la frequenza alle attività previste dal progetto.

Il voucher sarà riconosciuto al destinatario da Co.Ge.S. don Lorenzo Milani società cooperativa Sociale al raggiungimento del 70% delle ore di Politica Attiva del Lavoro – PAL (escluso il contratto di pubblica utilità) previste nella PPA e sarà pagato entro un mese massimo dal raggiungimento della sua maturazione.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E SELEZIONE

La partecipazione è subordinata alla presentazione al Comune di Venezia di una domanda di adesione, che – a pena di esclusione – deve obbligatoriamente contenere tutte le informazioni richieste ed essere completa della documentazione necessaria.

Tutte le comunicazioni saranno pubblicate nella pagina web del Progetto Venezia - LPU2022 nel sito del Comune di Venezia (<https://www.comune.venezia.it/it/content/avviso-selezione-partecipanti-al-progetto-veneziah-lpu-2022>). Si raccomanda pertanto a tutti i richiedenti di consultare costantemente il sito comunale per le informazioni inerenti il progetto e di tenere monitorato il cellulare, in quanto avviseremo con sms dell'aggiornamento della pagina web nei diversi step della procedura.

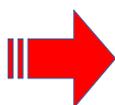
L'assenza del candidato nel giorno e nel luogo indicati per la selezione verrà considerata rinuncia al progetto.

Le selezioni saranno svolte da una commissione composta dalla Cooperativa Co.Ge.S Don Lorenzo Milani, dal Consorzio Sociale Unitario Gaetano Zorzetto o cooperativa a esso consorziata e per i Comuni, da un referente o delegato dei servizi comunali coinvolti nel progetto.

Nella selezione verranno valutate le seguenti aree:

- la *Compatibilità con il ruolo proposto* (massimo 12 punti; "non idoneo" se minore di 7 punti)
- la *Motivazione* (massimo 12 punti; "non idoneo" se minore di 7 punti)
- le *Competenze/Abilità* massimo 12 punti, "non idoneo" se minore di 7 punti)
- l' *Idoneità al contesto lavorativo* (massimo 8 punti, "non idoneo" se 0 punti)

La graduatoria finale verrà pubblicata nel sito <https://www.comune.venezia.it/it/content/avviso-selezione-partecipanti-al-progetto-veneziah-lpu-2022>, presenterà i nominativi dei candidati ordinati come da selezione e sarà articolata in "candidati idonei", "candidati idonei con riserva" e "candidati non idonei".



ATTENZIONE: I candidati con disabilità certificata ai sensi della L. 68/99 saranno considerati "non idonei" al progetto se dalla Relazione Conclusiva e Verbale di Invaliderà risultasse una incompatibilità con le mansioni previste, indipendentemente dai punteggi ottenuti negli altri item\aree.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

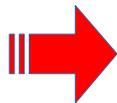
I candidati devono presentare domanda esclusivamente con modalità on-line collegandosi alla pagina web: Progetto Venezia LPU 2022 (<https://www.comune.venezia.it/it/content/avviso-selezione-partecipanti-al-progetto-veneziah-lpu-2022>)

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa da quella sopra indicata.

Per la registrazione on line è necessario avere un indirizzo di posta elettronica (non e' necessario avere un indirizzo PEC), tutte le comunicazioni saranno pubblicate nella pagina web del Progetto Venezia - LPU2022 nel sito del Comune di Venezia (<https://www.comune.venezia.it/it/content/avviso-selezione-partecipanti-al-progetto-veneziah-lpu-2022>) Gli aggiornamenti della pagina web saranno comunicati con sms al numero di cellulare indicato sulla domanda.

Una volta compilato il modulo della domanda on line e allegata tutta la documentazione richiesta il candidato riceverà - all'indirizzo e-mail indicato - un messaggio di posta elettronica di con-

ferma contenente gli estremi della domanda presentata



ATTENZIONE: Il numero progressivo della domanda e la sua data di consegna, dovranno essere ben conservati dal candidato come ricevuta di consegna e utilizzati per la consultazione della graduatoria nel sito web dedicato, in quanto le graduatorie sono anonime e redatte nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 15/05/2018, che ha approvato i criteri e le modalità organizzative del sistema di tutela dei dati personali del Comune di Venezia.

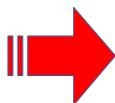
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La scadenza per la presentazione della domanda è il **19/04/2023 ore 12.00**

ALLEGATI DA PRESENTARE

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati i seguenti documenti (i file devono pesare meno di 5 MB e i tipi di file permessi sono i seguenti: gif jpg jpeg png pdf doc docx odt):

- copia di un documento di identità in corso di validità (fronte - retro);
- copia del titolo di soggiorno o altro titolo (in caso di cittadini extra Unione europea in corso di validità);
- curriculum vitae;
- la dichiarazione di vulnerabilità sociale (la mancanza di documentazione relativa alla vulnerabilità sociale e contemporaneamente la mancanza dei requisiti previsti per le persone disoccupate costituisce motivo di esclusione dal progetto¹):
 - ✓ la persona con disabilità dovrà comprovare l'iscrizione all'elenco di cui all'art. 8 L68/1999 attestante lo stato di disabilità e, pena esclusione, dovrà allegare tutta la documentazione compresa la relazione conclusiva con indicazione delle capacità residue;
 - ✓ la persona svantaggiata (art.4 Legge 381/1991) dovrà presentare idonea documentazione comprovante la situazione personale di svantaggio;
 - ✓ la persona debole dovrà allegare attestazione di presa in carico in corso di validità, comprovante la condizione di vulnerabilità rilasciata in data anteriore alla pubblicazione dell'avviso, dai servizi sociali del Comune di Venezia e Marcon.



ATTENZIONE: Gli allegati sono molto importanti. Se non vengono presentati gli allegati obbligatori, il format della domanda non permette l'inoltro.

AVVERTENZE

Il Comune di Venezia in collaborazione con gli Enti partner si riserva di verificare la completezza e la veridicità delle dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione al bando, procedendo, in caso di dichiarazioni mendaci, a stabilire la decadenza del beneficio, fatte salve le conseguenze rilevabili anche sotto il profilo penale a carico del trasgressore.

¹ Si ricorda che:

- la persona con disabilità dovrà comprovare l'iscrizione all'elenco di cui all'art. 8 L.68/1999 attestante lo stato di disabilità e, pena esclusione, dovrà allegare tutta la documentazione compresa la relazione conclusiva con indicazione delle capacità residue;
- la persona svantaggiata (art.4 Legge 381/1991) dovrà presentare idonea documentazione comprovante la situazione personale di svantaggio;
- la persona debole dovrà allegare attestazione di presa in carico in corso di validità, comprovante la condizione di vulnerabilità rilasciata in data anteriore alla pubblicazione dell'avviso dai servizi sociali del Comune di Venezia.

Saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione.

Saranno esclusi i candidati ritenuti non in possesso di idoneità fisica alla mansione al momento dell'avviamento al lavoro. L'Ente partner deputato alla stipula del contratto di lavoro si potrà riservare di accertare il possesso dei requisiti richiesti.

È obbligatoria la partecipazione e il superamento con esito positivo dei corsi previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro programmati e a cura dell'Ente partner. I selezionati già in possesso di attestato di tale formazione, potranno non partecipare ai corsi previa consegna di copia degli attestati in corso di validità e idoneo alla mansione per tutta la durata progettuale. Si precisa che tale attestazione è condizione necessaria per svolgere le attività lavorative e la frequenza non è retribuita se svolta in orario extra contrattuale.

Saranno esclusi candidati che durante la realizzazione delle attività svolte nell'ambito dei precedenti Progetti "Venezia-LPU 2017", "Venezia-LIS 2018", "Venezia-LPU 2019", "Venezia-LIS 2019", "Venezia-LPU 2021", "Venezia-LIS 2021" hanno riportato formali contestazioni (richiami disciplinari, sospensioni, multe, trasferimenti, licenziamenti) da parte del datore di lavoro coinvolto nel partenariato del progetto, così come previsto dalle DGRV 311/2017, DGRV 662/2018, DGRV 541/2019, DGRV 1583/2019, DGRV 16/2021, DGRV 701/2021.

Non saranno ritenute valide le domande inviate con modalità diverse da quella prevista, anche se inoltrate entro i termini.

In caso di riscontro negativo, di rinuncia o di mancata presentazione del richiedente alle prove di selezione e ad eventuali convocazioni, si procederà alla chiamata dei successivi candidati attraverso lo scorrimento dell'elenco degli ammessi fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Il Comune di Venezia, in collaborazione con gli Enti partner si riservano di procedere con ulteriori prove di selezione, se necessario, per lo svolgimento delle attività previste dal presente Avviso.

L'Ente Partner si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sollevare dall'incarico previa diffida il soggetto reclutato, qualora commetta inadempienze tali da pregiudicare il buon andamento delle attività ad esso demandate.

Il Comune di Venezia in collaborazione con gli Enti partner, si riservano la facoltà di mutare la tipologia di incarico e/o luogo ed orario dello stesso individuati all'inizio del rapporto, in base alle necessità dell'Ente.

TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di adesione, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sono trattati anche con strumenti informatici, per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva e per le finalità del progetto e secondo le modalità indicate all'informativa allegata alla domanda di partecipazione e disponibile al seguente link <https://www.comune.venezia.it/it/content/avviso-selezione-partecipanti-al-progetto-veneziahpu-2022>. Gli interessati hanno l'onere di fornire tali dati ai fini dell'ammissione alla selezione, pena l'esclusione. I dati sono comunicati unicamente alle Amministrazioni Pubbliche ed ai partner di progetto interessati allo svolgimento della procedura.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679.

DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione al presente avviso implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste dall'avviso stesso.

La mancata accettazione della proposta (impegno nei lavori di pubblica utilità e nelle misure di accompagnamento) comporta la rinuncia allo stesso.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne o riaprire il termine di scadenza.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nella selezione.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.8 della L. 241/90, si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il dott. Ermes Pandin.

PER INFORMAZIONI

Comune di Venezia - Servizio Occupabilità e Cittadinanza Attiva - email: servizio.lavoro@comune.venezia.it

Consultare il seguente indirizzo Internet: <https://www.comune.venezia.it/it/content/avviso-selezione-partecipanti-al-progetto-veneziahpu-2022> per estrarre copia del presente AVVISO e inoltrare la DOMANDA DI ADESIONE

Le domande di partecipazione devono pervenire entro le ore 12.00 del 19/04/2023

Il Progetto Venezia - LPU2022 è cofinanziato da risorse regionali afferenti al PR Veneto FSE+ 2021-2027 (DGR 1320 del 25/10/2022) e la realizzazione dello stesso è subordinata all'approvazione da parte dell'Amministrazione Regionale attualmente in corso, la selezione tramite pubblicazione della graduatoria definitiva, pertanto, sarà effettuata, solo a seguito dell'approvazione da parte della Direzione Lavoro della Regione Veneto del progetto presentato in data 01/02/2023 (id.10503152). Se approvato, le selezioni inizieranno entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione del Decreto di approvazione.

Il calendario delle prove di selezione e gli esiti delle stesse, saranno pubblicati nel sito internet del Comune di Venezia al seguente link: <https://www.comune.venezia.it/it/content/avviso-selezione-partecipanti-al-progetto-veneziahpu-2022> .

Gli aggiornamenti della pagina web saranno comunicati con sms al numero di cellulare indicato nella domanda di adesione.

IL DIRIGENTE
Comune di Venezia
Settore Agenzia Coesione Sociale
dott. Luciano Marini
(documento firmato digitalmente²)

² Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. D.Lgs 82/2005 e s.m.i ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Venezia. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23 e 23 ter D. Lgs. 7/3/2005 n. 82.