

CITTA' DI
VENEZIA



Area Sviluppo Organizzativo Risorse Umane e Sociale
Settore Gestione Risorse Umane Organizzazione e Affari Interni
Servizio Programmazione, Selezione ed Acquisizione del Personale

Pubblicazione dei

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE E TRACCE DELLE PROVE
ai sensi del ***D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19***

Per la Dirigente
Risorse Umane Organizzazione
Dott.ssa Maria Margherita Fabris

Per il Dirigente
Affari Economici e Previdenziali
Dott. Angelo Patrizio *

documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.lgs. del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. ; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n..82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA STIPULAZIONE DI 85 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI UN ANNO PER LA CATEGORIA C.1 – PROFILO PROFESSIONALE “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” per prestazioni che prevedono l'organizzazione del lavoro su fasce orarie antimeridiane, pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni, secondo l'articolazione prevista dal Regolamento Speciale del Corpo della Polizia Locale di Venezia.

in esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 1427 del 24/07/2020

La Commissione esaminatrice di questa selezione, è stata nominata con disposizione del Vice Segretario Vicario prot. n. n. 410490 del 22/09/2020 e del Direttore dell'Area Sviluppo Organizzativo Risorse Umane e Sociale P.G. 413788 del 24/09/20 e PG 444304 del 09/10/2020. Si riportano di seguito gli estratti dei verbali nei quali sono stati stabiliti nel dettaglio i criteri di valutazione.

Estratto del verbale n. 1 PG 461489/2020

... Omissis ...

Considerato il citato punto 5 del bando di selezione - il quale prevede che la preselezione consisterà nella somministrazione di test psico-attitudinali a risposta chiusa tendenti a verificare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità - la Commissione, come previsto dal Regolamento dei Concorsi, si avvale del supporto tecnico operativo selezionato a cura del Settore Risorse Umane Organizzazione nella ditta C & S Consulenza e Selezione s.r.l. di Roma.

La Commissione prende visione del foglio istruzioni predisposto dalla citata ditta relative alle modalità di svolgimento della prova preselettiva approvandone i contenuti (allegato 13) e dando atto che il tempo concesso ai candidati per lo svolgimento della prova preselettiva è di 40 minuti per la risoluzione di 50 quesiti a risposta multipla.

La ditta C & S Consulenza e Selezione s.r.l. procederà a preparare 6 batterie di test che verranno visionate dalla Commissione il giorno stesso della prova preselettiva e riposte in altrettante buste che saranno estratte a scelta prima dell'inizio di ciascuna prova.

Estratto del verbale n. 11 PG 175093/2021

...Omissis...

La Commissione stabilisce di formulare 100 quesiti a risposta multipla nelle materie suddette, di cui 10 espressamente dedicate ad elementi di redazione di un atto relativo alle funzioni di Polizia Locale. Inoltre al fine di semplificare e velocizzare le operazioni di somministrazione e correzione degli elaborati, con le adeguate garanzie di anonimato e imparzialità, la Commissione si avvale del supporto tecnico operativo selezionato a cura del Settore Risorse Umane Organizzazione nella ditta C & S Consulenza e Selezione s.r.l. di Roma.

La Commissione prende visione del foglio istruzioni predisposto dalla citata ditta relative alle modalità di svolgimento della prova approvandone i contenuti (allegato 1), dando atto che il tempo concesso ai candidati per lo svolgimento della prova è di 150 minuti per la risoluzione di n. 100 quesiti a risposta multipla, stabilendo di conteggiare le risposte esatte e assegnare 0 punti per risposte nulle, errate o mancanti. Il numero di risposte esatte corrispondenti al punteggio di 21 viene stabilito in 60.

... Omissis...

Estratto del verbale n. 13 PG 183794/2021

... Omissis ...

La Commissione preliminarmente declina i criteri per la valutazione dei titoli come previsti dal bando di selezione:

a) Titoli di studio max punti 2:

- laurea Magistrale o Specialistica (o equivalente) punti 2
- laurea Triennale punti 1
- diplomi di specializzazione post diploma punti 0,5

b) Esperienza max punti 4 così ripartiti:

- servizio prestato in quanta di Agente di Polizia Locale presso il Comune di Venezia, o presso Corpi di Polizia Locale di altri Enti Locali per ogni mese o frazione di mese di almeno 16 giorni: punti 0,30
- servizio prestato presso una delle Forze di Polizia di cui alla legge 121/81 o Forze Armate per ogni mese o frazione di mese di almeno 16 giorni: punti 0,15

c) Titoli vari max 4 punti

possesso patenti (punti 3):

- Patente A senza limiti punti 1
- Pat. C/C1/D/D1 punti 1
- abilitazioni alla guida di imbarcazioni (patente nautica) punti 1
- possesso di ulteriore patente o titoli diversi da quelli sopra elencati (punti 1)

Verranno valorizzati i titoli considerati attinenti o utili alla mansione di Agente di Polizia Locale con attribuzione di 0,25 punti ciascuno (fino ad un massimo di punti 1), quali ad esempio:

- conoscenza lingue straniere con livello minimo C1
- porto d'armi fucile
- corsi di primo soccorso 118/rianimazione/certificazione BLS
- corsi di salvataggio in mare, piscina o simili
- attestazioni antincendio
- altri brevetti e abilitazioni alla guida di veicoli attinenti
- attestazioni di merito o encomi
- altri titoli utili

... Omissis ...

La Commissione definisce le modalità di svolgimento e i criteri di valutazione della prova orale, che si svolgerà a partire dal giorno 5 maggio.

I candidati saranno invitati a rispondere a 3 domande estraendole a sorte da tre set di 35 domande ciascuno elaborate a cura della Commissione nelle materie previste dal bando, in particolare relative al Codice della Strada e alla L. 689 del 1981 e alla verifica delle conoscenze informatiche dei candidati. Infine verrà valutata da un esperto l'idoneità alla lingua inglese sottoponendo ai candidati brani, di lunghezza e difficoltà omogenee, numerati progressivamente ed estratti a sorte dai candidati stessi.

Ai fini della valutazione, così come previsto all'articolo 21, comma 2 del vigente regolamento sulle procedure concorsuali del Comune di Venezia, la Commissione verificherà, oltre alle conoscenze delle specifiche materie, anche la capacità di contestualizzare, sostenere una tesi, rispondere alle obiezioni nonché la proprietà di linguaggio tecnico-giuridico. La Commissione stabilisce di attribuire i punteggi come da schema sotto indicato:

- Assenza trattazione argomenti, scorretta proprietà di linguaggio tecnico-giuridico, punteggio da 10 -15;
- Trattazione argomenti lacunosa, inadeguata proprietà di linguaggio tecnico-giuridico, punteggio da 16 -20;
- Trattazione argomenti e proprietà di linguaggio tecnico-giuridico sufficiente, punteggio da 21;
- Trattazione argomenti e proprietà di linguaggio tecnico-giuridico più che sufficiente, punteggio da 22 - 23;
- Trattazione argomenti e proprietà di linguaggio tecnico-giuridico discreta 24 - 25; Trattazione argomenti e proprietà di linguaggio tecnico-giuridico buona con capacità di contestualizzare, punteggio 26

- Trattazione argomenti distinta, con proprietà di linguaggio tecnico-giuridico e capacità di contestualizzare molto buone, punteggio da 27 – 28;
- Trattazione argomenti ottima, con elevate proprietà di linguaggio tecnico-giuridico e capacità di contestualizzazione, punteggio da 29 - 30.

La Commissione stabilisce di utilizzare a tal fine la seguente scheda.

Candidato	L.689/81	D.L.vo 285/92	Idoneità prova informatica		Idoneità lingua inglese		Giudizio sintetico
			D si	D no	D si	D no	
	D sufficiente	D sufficiente					21
	D più che sufficiente	D più che sufficiente					22-23
	D discreto	D discreto					24-25
	O buono	O buono					26
	O distinto	D distinto					27-28
	O ottimo	O ottimo					29-30

... Omissis...

Si pubblicano separatamente le seguenti tracce:

19/10/2020 Prove preselettive prima giornata: questionario estratto n. 1 A-B (Verbale n. 2)

20/10/2020 Prove preselettive seconda giornata: questionario estratto n. 2 A-B (Verbale n. 3)

09/04/2021 Prova scritta busta estratta n. 1 grigia (Verbale n. 12)

