



Area Sviluppo Organizzativo, risorse umane e sociale

Oggetto: Concorso pubblico per esami per il conferimento di n. 1 posto di Dirigente Avvocato da assegnare alla Direzione Avvocatura Civica. Codice 04/2021.
Comunicazione differimento prova orale

A v v i s o

Su indicazione della Commissione Giudicatrice si comunica che, per imprevedibili e documentati impedimenti del Presidente della Commissione stessa, **la prova orale** del concorso in oggetto prevista per il giorno 12 luglio 2022 presso la sede del Comune di Venezia, Ca' Farsetti, San Marco 4136, **è rinviata a data da destinarsi**.

Si invitano i candidati a consultare periodicamente il sito internet www.comune.venezia.it, ove verranno pubblicate ulteriori comunicazioni sui seguiti della procedura in oggetto.

Il presente concorso potrà essere revocato in qualsiasi momento con provvedimento motivato per ragioni legate al venir meno della sostenibilità finanziaria della relativa spesa, ai sensi del parere 24/2022 ns. prot. n. 221749 del 18/05/2022 a cura del Collegio dei Revisori dei Conti, relativamente al D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

Il Direttore
Area Sviluppo Organizzativo,
Risorse Umane e Sociale
Dott. Giovanni Braga*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

*Responsabile del procedimento): Dott. Massimiliano Colussi
Servizio Programmazione, Selezione ed Acquisizione del Personale
Responsabile dell'Istruttoria: dott.ssa Federica Pfaffner – Istruttore Direttivo Amministrativo
E-mail: ufficioconcorsi@comune.venezia.it
San Marco, 4137 – 30124 Venezia – Tel. 041 2748790*

Il responsabile dell'istruttoria, il responsabile del procedimento e il responsabile dell'emanazione dell'atto finale dichiarano l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 7, comma 13, del Codice di comportamento interno