



COMUNE DI VENEZIA

AREA: AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE E SERVIZI
EDUCATIVI

SERVIZIO: Coordinamento Amministrativo e Relazioni Sindacali

Responsabile Unico del Progetto/Procedimento: SARA FRANZONI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PERS.GEDI.096 - SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI VENEZIA CON CONTRATTO QUADRO -
GARA 38/2023 CIG 9784622D7F - DETERMINA MODIFICA CONTRATTO, EX
ART. 106, C. 1 LETT. E) E C. 12 DEL D.LGS. N. 50/2016 PER AUMENTO NEI
LIMITI DEL QUINTO D'OBBLIGO DELLE PRESTAZIONI RELATIVE AL SERVIZIO
DI SOMMINISTRAZIONE A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DEL PNRR DITTA E-
WORK. IMPEGNO DI SPESA ANNO 2025

Proposta di determinazione (PDD) n. 2865 del 12/12/2025

Determinazione (DD) n. 2682 del 23/12/2025

Fascicolo N.1/9/2025 - DETERMINE -AREA



**Finanziato
dall'Unione europea**

NextGenerationEU

Il Direttore

Visti

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 77 del 19/12/2024, il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2025-2027 e relativi allegati e il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 7 del 13/03/2025 e n. 28 del 19/06/2025, sono state approvate variazioni di bilancio per gli esercizi finanziari 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 35 del 17/07/2025 è stata approvata la verifica degli equilibri generali di bilancio, assestamento generale e Stato di Attuazione dei Programmi (SAP) 2025 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 ai sensi degli artt. 175 e 193 del d. lgs. 267/2000;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 257 del 30/12/2024, n. 11 del 18/02/2025, n. 50 del del 08/04/2025, n. 141 del 16/07/2025 e n. 227 del 28 ottobre 2025 con le quali viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, con cui sono assegnate le risorse umane, strumentali e finanziarie a Direttori e Dirigenti e il P.I.A.O. 2025-2027, nuovo documento programmatico integrato, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, che incorpora i documenti programmatici dapprima adottati singolarmente, ora maggiormente coordinati tra loro: Piano della Performance, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano triennale dei fabbisogni del personale e Piano triennale delle azioni concrete per l'efficienza delle pubbliche amministrazioni, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano della Formazione, Piano delle Azioni Positive, Piano Sviluppo Informatici;
- le deliberazioni di Giunta comunale n. 50 del 08/04/2025 e 93 del 21/05/2025 sono state approvate le variazioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027;
- la disposizione prot. n. 610885 del 22/12/2023 con la quale è stato attribuito al sottoscritto dott. Giovanni Braga l'incarico di Direttore dell'Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Servizi Educativi dal 01/01/2024;

Visti altresì

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*, e in particolare l'art. 107 in merito alle competenze dei dirigenti;
- l'art. 17 del vigente Statuto del Comune di Venezia;
- il D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 *"Codice dei contratti pubblici"*;
- il D.Lgs. 36/2023, che all'art 226 stabilisce che le disposizioni di cui al D.Lgs. 50/2016, continuano ad applicarsi ai procedimenti in corso, qualora i relativi bandi o avvisi siano stati pubblicati prima della data in cui il nuovo Codice acquista efficacia;
- la Legge 11 settembre 2020, n. 120 *"Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 16 luglio 2020, n. 76 recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"*, in particolare quanto disposto dall'art. 1 c. 2 lett. a), successivamente modificato con D.L. n. 77 del 29/05/2021 convertito in legge n. 108 del 31/07/2021;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e i principi contabili in materia di imputazione delle spese"* di cui all'allegato 42 del suddetto D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118;
- l'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 in materia di visto di regolarità contabile e gli artt. 183 e 191 del D.Lgs. 267/2000 in materia di impegni di spesa;
- il regolamento di Contabilità approvato con deliberazione n.34 del Consiglio Comunale del 15 giugno 2016;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 13.04.2023 con cui è stato approvato il nuovo testo del *"Codice di comportamento interno"*;
- il D.Lgs. n. 97/2016 riguardante norme di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza;
- i pareri favorevoli n. 1/2025, acquisito in data 15/01/2025 (PG 29138 del 16/01/2025), e n. 5/2025 (PG



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

175978 del 04/04/2025) dal Collegio dei Revisori dei Conti Protocollo Comune di Venezia c_l736 PG/2025/0582026 del 31/10/2025 in merito alla sottosezione 4.1 del PIAO 2025-2027, "Struttura Organizzativa e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

Visto inoltre:

il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

il Decreto Legge n. 152/2021 art. 31-bis, commi 1 e 4- Assunzioni a Tempo Determinato a valere su risorse proprie (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose);

la Circolare MEF-RGS del 18 gennaio 2022, n. 4 recante "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative";

l'attestazione p.g. n. 242604 del 12/05/2025 del Dirigente del Settore Risorse Umane Affari Economici e Previdenziali relativa al valore soglia previsto dal suddetto DM 17/03/2020 per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato del Comune di Venezia;

l'attestazione Pg 569555 del 19/11/2024, con la quale si è preso atto che non risultano eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2 e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che:

- l'Unione Europea ha risposto alla crisi pandemica da COVID-19 con il Next Generation EU, programma che prevede investimenti e riforme per accelerare la transizione ecologica e digitale e conseguire una maggiore equità di genere, territoriale e generazionale;
- l'Italia è la prima beneficiaria, in valore assoluto, del principale strumento del Next Generation EU, il Dispositivo per la Ripresa e Resilienza (RRF), che richiede agli Stati membri di presentare un pacchetto di investimenti e riforme: il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (d'ora in poi PNRR);
- il PNRR, integrato dall'Italia con il Piano nazionale per gli investimenti complementari, si articola in sette Missioni: 1) digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo 2) rivoluzione verde e transizione ecologica 3) infrastrutture per una mobilità sostenibile 4) istruzione e ricerca 5) inclusione e coesione 6) salute 7) RePowerEU;
- il Comune di Venezia è soggetto attuatore di circa 50 interventi finanziati dal PNRR, afferenti agli ambiti della rigenerazione e inclusione urbana, del digitale, dell'edilizia scolastica, dell'efficientamento energetico, della messa in sicurezza e adeguamento sismico dell'edilizia pubblica, della coesione sociale e della mobilità urbana sostenibile;
- in esecuzione di quanto previsto dal PIAO, per far fronte ad eventuali specifiche esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'Amministrazione può provvedere ad affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ad un operatore economico che provveda alla ricerca, selezione, assunzione del lavoratore temporaneo, sostituzione, gestione amministrativa e giuridica della risorsa umana nonché all'assunzione del pagamento diretto del trattamento economico al lavoratore e del versamento dei relativi contributi previdenziali, come previsto dal D.Lgs. 81/2015;
- l'Amministrazione si è trovata, a dover dover fronteggiare un maggiore carico amministrativo conseguente alla progettazione, all'avvio, alla gestione amministrativa e alla rendicontazione delle risorse finanziate dal PNRR, ha ritenuto necessario il rafforzamento delle strutture amministrative per la presentazione, l'attuazione, il monitoraggio, il controllo e la rendicontazione degli interventi finanziati dal PNRR attraverso l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia mediante procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii..

Dato atto che:

- con determina dirigenziale n. 893 del 14/4/2023 si è stabilito di procedere per l'indizione, ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art 32, comma 2 del D.Lgs. 50/2016 di un appalto per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2026, per fronteggiare le esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

dell'Amministrazione per fronteggiare l'attuazione delle progettualità finanziate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

- con la sopramenzionata determinazione dirigenziale n. 893 si è stabilito di contrarre con un importo a base di gara di € 1.778.933,26 oneri fiscali esclusi, di cui € 1.662.220,51 per costo di manodopera ed € 116.712,75 per costo stimato di aggio, sulla base delle disposizioni contenute nel capitolato speciale descrittivo e prestazionale, mediante procedura aperta ai sensi degli artt. 3, comma 1, lett. sss) e 60 del D.Lgs. n. 50/2016 e con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95, comma 3, del medesimo decreto legislativo;
- a seguito dell'indizione della gara n. 38/2023 - somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 9784622D7F, con determinazione dirigenziale n. 2108 del 25/09/2023 si è aggiudicato il servizio all'impresa e-work S.p.A. C.F. e P.IVA n. 13063380151, per un importo complessivo di € 1.697.800,00 oneri fiscali esclusi, sulla base del ribasso d'asta di 57,57 % offerto sull'aggio, pari a € 49.521,22;
- L'importo sopramenzionato è da intendersi in ogni caso comprensivo del costo relativo alla spesa di personale previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, del costo delle ferie, del costo del recupero per festività sopresse, della quota di produttività media, del TFR, dei contributi a carico dell'ente, della quota del versamento fondo per la formazione (FORMATEMP) e della Quota Ente Bilaterale per il Lavoro Temporaneo (EBITEMP), del tasso INAIL, degli aumenti contrattuali stimati per l'anno 2023 (esclusi eventuali aumenti per gli anni 2024 e seguenti) al netto dell'aggio e di IVA dell'aggio di Agenzia onnicomprensivo di tutte le prestazioni e di tutti i servizi connessi indicati e richiamati nel Capitolato Speciale e nell'Offerta tecnica ed economica dell'Agenzia aggiudicataria, nel rispetto dei limiti previsti per la somministrazione di lavoro dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali e dalla disciplina di legge vigente con particolare riguardo all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e agli artt. 30 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015;

Richiamato il contratto d'appalto n. 131669 di Repertorio Municipale stipulato in data 15/05/2024 tra il Comune di Venezia e l'Impresa e-work S.p.A a seguito del quale l'impresa e-work S.p.A si sta occupando della ricerca, selezione, assunzione, sostituzione, gestione amministrativa e giuridica del personale somministrato, nonché all'assunzione del pagamento diretto del trattamento economico al lavoratore e del versamento dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, come previsto dal D.Lgs. 81/2015, delle figure professionali con le caratteristiche di seguito indicate:

- mansioni da assegnare: mansioni ascrivibili all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- categorie e posizione INAIL: Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione-trattamento economico di accesso – posizione INAIL 14 (in ufficio);
- titolo di studio minimo o specifico per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: laurea triennale ovvero laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale;
- articolazione dell'orario di lavoro: 5 giorni / 36 ore settimanali;
- durata della prestazione lavorativa: fino a dicembre 2026 e non oltre;
- settore e sede dove il lavoratore sarà assegnato: Uffici Amministrativi e Tecnici in tutto il territorio del Comune di Venezia;

Valutato che:

nel corso dell'esecuzione dell'appalto si è reso necessario rafforzare ulteriormente la capacità amministrativa dell'Ente, con particolare riferimento alle attività connesse alla chiusura degli interventi PNRR entro il 31/12/2026. Il rilevante carico di lavoro straordinario relativo alla gestione tecnica, amministrativa e finanziaria dei progetti, unitamente alla necessità di rispettare i tempi stringenti previsti dal Piano per il conseguimento di milestone e target, rende indispensabile un potenziamento delle strutture amministrative dedicate all'attuazione e al monitoraggio degli interventi, in vista della loro imminente conclusione;

appare opportuno estendere in aumento le prestazioni contrattuali originarie, stabilite in sede di stipula del contratto n. 131669 di Repertorio Municipale stipulato in data 15/05/2024 tra il Comune di Venezia e l'Impresa e-work S.p.A., per garantire la corretta esecuzione dei progetti finanziati dal Piano di Ripresa e Resilienza nella parte che attiene al valore economico del servizio, per un importo pari a € 110.000,00 (oneri fiscali e previdenziali inclusi), comprensivo di tutte le attività e spese necessarie per la completa esecuzione del servizio, ai sensi dell'art. 106, c. 1 lett. e) e c. 12 del D.Lgs. n. 50/2016;

secondo quanto previsto nei documenti di gara e dall'Articolo 2 "*Durata e modifiche*" del sopramenzionato contratto d'appalto, è prevista la possibilità di procedere alla modifica del contratto ai sensi dell'art. 106 D.Lgs. 50/2016, c. 11 e 12., qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, la stazione appaltante può imporre



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

all'appaltatore l'esecuzione alle stesse condizioni previste nel contratto originario, e in tale caso l'appaltatore non può far valere il diritto alla risoluzione del contratto;

Preso atto che:

- in data 28/10/2025 è stata inviata dal Responsabile unico del procedimento all'operatore economico e-work S.p.A. C.F. e P.IVA n. 13063380151, la comunicazione di modifica unilaterale del contratto (prot. n. 0573424) mediante l'attivazione del così detto istituto del quinto d'obbligo, ai sensi dell'art. 160, comma 1 lett e) e comma 12 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- l'operatore economico e-work S.p.A. C.F. e P.IVA n. 13063380151 con successiva comunicazione via PEC, prot. n. 576836 del 29/10/2025 (documentazione agli atti), ha dato riscontro positivo all'istanza dell'Amministrazione.

Ritenuto pertanto opportuno

- di modificare in aumento il contratto n. 131669 di Repertorio Municipale stipulato in data 15/05/2024 con l'operatore economico e-work S.p.A. C.F. e P.IVA n. 13063380151, ai sensi dell'art. 106, c. 1 lett. e) e c. 12 del D.Lgs. n. 50/2016 del D.Lgs. n. 36/2023, per un importo complessivo di € 110.000,00 (oneri fiscali e previdenziali inclusi) ed entro i limiti del valore massimale del quinto d'obbligo, pari a € 339.560,00 (oneri fiscali e previdenziali inclusi), comprensivo di tutte le attività e spese necessarie per la completa esecuzione del servizio permanendo invariata la durata contrattuale;
- di provvedere all'approvazione di schema di Atto di sottomissione quale modifica contrattuale, per la disciplina dei rapporti tra la Stazione Appaltante e l'affidatario (Allegato A);
Di incrementare gli impegni di spesa già assunti con Determinazione (DD) n. 2108 del 25/09/2023 per l'importo di € 110.000,00 al capitolo cap/art 1903/212 "lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale", codice gestionale 001 "acquisto di servizi da agenzia interinale" – azione di spesa PERS.GEDI.096 "acquisizione di servizi interinali"; € 3.700,00 sul capitolo 1902/101 imposta regionale sulle attività produttive (IRAP), codice gestionale 001 "imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)".

Vista l'autorizzazione uso fondi P.G. 620225 del 19/11/2025 della Dirigente Paola Ravenna del Settore Ricerca Fonti di Finanziamento e Politiche Comunitarie;

Visto il "Protocollo di legalità" rinnovato in data 17/09/2019 tra la Regione Veneto, le Prefetture della Regione Veneto, l'ANCI Veneto e l'UPI Veneto ai sensi dell'articolo 1, comma 17, della Legge 190 del 06/11/2012, ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, che il Comune di Venezia ritiene di applicare.

Dato atto,

altresì, che non sussiste conflitto di interessi in capo al firmatario dell'atto, come da dichiarazione P.G. n. 609278 del 14/11/2025 e dell'assenza di segnalazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento, Dott. Nicola Nardin, che ha prodotto apposita dichiarazione P.G. n. 611081 del 14/10/2025, acquisita agli atti;

dell'avvenuta acquisizione di apposita dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte del responsabile del procedimento trasmessa al sottoscritto a mezzo mail e firmata digitalmente, come previsto nella sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO 2025-2027;

dell'avvenuta acquisizione del CIG 9784622D7F ai fini di quanto disposto dall'art. 3 della L. 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari;

di imporre all'appaltatore l'esecuzione alle stesse condizioni previste nel contratto originario ai sensi dell'art. 120 c. 9 del D.Lgs. 36/2023, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto. In tal caso l'appaltatore non può far valere il diritto alla risoluzione del contratto.

Dato ancora atto che la presente procedura si configura quale procedimento in corso ai sensi dell'art 226 del D.Lgs. 36/2023 e pertanto continuano ad applicarsi le disposizioni di cui al D.Lgs. 50/2016;



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

Atteso che il presente atto rientra tra quelli di competenza dirigenziale ai sensi dell'art. 107 d.lgs. 267/2000 e che con la sottoscrizione finale della determinazione dirigenziale è assicurato il controllo di regolarità amministrativa e contabile nella fase preventiva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 2, del "Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni" del Comune di Venezia;

DETERMINA

1. di individuare nel Servizio Coordinamento Amministrativo e Relazioni Sindacali dell'Area Sviluppo Organizzativo Risorse Umane e Sociale l'Unità Organizzativa competente all'istruttoria del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5, L. 241/90;
2. di procedere, in base alle motivazioni e secondo le modalità esplicitate in premessa, nei limiti consentiti dall'art. 106, c. 12, del D.Lgs. n. 50/2016, alla modifica del contratto aggiudicato all'impresa e-work S.p.A. C.F. e P.IVA n. 13063380151 attraverso la gara n. 38/2023-somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 9784622D7F, giusta determinazione dirigenziale n. 2108 del 25/09/2023, per un importo complessivo di € 1.697.800,00 oneri fiscali esclusi, prevedendo un aumento delle relative prestazioni con un incremento complessivo di spesa pari a € 110.000,00= (o.f.p.c.);
3. di estendere la prestazioni contrattuale originarie, stabilite in sede di stipula del contratto n. 131669 di Repertorio Municipale stipulato in data 15/05/2024 tra il Comune di Venezia e e-work S.p.A nella parte attinente al valore economico del servizio, per un importo massimo previsto pari a € 110.000,00 (oneri fiscali e previdenziali inclusi), comprensivo di tutte le attività e spese necessarie per la completa esecuzione del servizio, dando atto che la prestazione del servizio, avrà termine al 31/12/2026
4. provvedere all'approvazione di schema di Atto di sottomissione quale modifica contrattuale, per la disciplina dei rapporti tra la Stazione Appaltante e l'affidatario (Allegato A);
5. di affidare, ex art. 106, c. 12 D.Lgs. n. 50/2016, il servizio in oggetto a e-work S.p.A. C.F. e P.IVA n. 13063380151, un importo complessivo di € 110.000,00 (o.f.p.c);
6. di impegnare per l'anno 2025, per l'importo complessivo di € 110.000,00 = (IVA inclusa al 22% sul solo aggio previsto per l'operatore economico) al capitolo cap/art 1903/212 "lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale", codice gestionale 001 "acquisto di servizi da agenzia interinale" – azione di spesa PERS.GEDI.096 "acquisizione di servizi interinali", oltre a € 3.700,00 che trova copertura sul capitolo 1902/101 imposta regionale sulle attività produttive (IRAP), codice gestionale 001 "imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)".
7. di dare atto che alla liquidazione della somma dovuta si provvederà con successiva disposizione dirigenziale, su presentazione di regolare fattura elettronica;
8. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del combinato disposto degli artt. 29 del D.Lgs. 50/2016 (in vigore fino al 31/12/2023 ai sensi dell'art. 225 c. 2 del D. Lgs. n. 36/2023) e 37 del D.Lgs. 33/2013 nonché dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013;
9. di dare atto che il Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore dell'Area Economia e Finanza, Dott. Nicola Nardin;
10. di dare atto che il rispetto della previsione di cui all'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000 viene attestato dal responsabile del servizio finanziario con l'apposizione del visto di regolarità contabile secondo quanto disposto con circolare della Direzione Finanziaria P.G. n. 521135 del 09/11/2016;
11. di dare atto che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile della ragioneria attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.lgs. 267/2000;
12. che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso avanti al competente T.A.R. Veneto nei



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

tempi previsti dall'articolo 120 comma 5 del D.Lgs. 104/2010.

Il Direttore
GIOVANNI BRAGA / InfoCert
S.p.A.*

*L'atto è stato firmato digitalmente ai sensi del Codice delle Amministrazioni Digitali (D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche) in data 23/12/2025



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU