

CITTA' DI
VENEZIA



*Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Risorse Umane Organizzazione
Servizio Programmazione Selezione e Acquisizione del Personale*

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19

Selezione per titoli ed esame per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del d. lgs n. 267/2000 per 12 mesi prorogabile fino alla scadenza del mandato del sindaco di **1 unità di qualifica Dirigenziale da assegnare al Settore Protezione Civile, Rischio Industriale e Marea in qualità di Dirigente**. codice selezione 10TD/2017

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 856 del 04/07/2017 e n. 911 del 07/07/2017.

La Commissione esaminatrice di questa selezione, nominata con disposizione del Segretario Generale prot. n. 439017 del 18/09/2017 e disposizione del Direttore della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale prot. n. 449320 del 22/09/2017 e disposizione del 21/06/2017 del Dirigente Settore Affari Economici e Previdenziali, nel verbale n. 1 del 28 settembre 2017, di cui di seguito si riporta un estratto, ha stabilito i seguenti criteri di valutazione:

omissis...

La Commissione ... omissis ...procede a dettagliare i criteri di valutazione dei curricula previsti dal Bando secondo lo schema seguente:

- il titolo di studio, in quanto requisito di ammissione, non è oggetto di valutazione;*
- i periodi di servizio/lavoro vengono valutati sia al fine dell'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (max 10 punti), sia al fine dell'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale specifica nell'ambito degli argomenti oggetto della selezione (max 15 punti), in quanto rispondenti a due diverse finalità;*
- all'interno di ciascuna valutazione, in caso di compresenza di servizi/incarichi diversi nello stesso periodo, viene valutato il periodo che consente al candidato l'attribuzione del punteggio più elevato;*

In particolare:

- *l'esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza viene così attribuita fino ad un massimo di punti*
 - *punti 0,2 per ogni mese di esperienza in qualità di Dirigente;*
 - *punti 0,1 per ogni mese di esperienza in posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza.*

- *l'esperienza professionale specifica nell'ambito della gestione delle aree oggetto della selezione viene valutata come segue fino ad un massimo di punti 15:*
 - *punti 0,4 per ogni mese di esperienza in qualità di Dirigente;*
 - *punti 0,2 per ogni mese di esperienza in posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza*

- *i punteggi relativi all'esperienza professionale specifica possono essere cumulati tra loro.*

- *la formazione professionale viene valutata come segue (max 3 punti):*
 - *punti 1 per ciascun master;*
 - *punti 1 per ciascun dottorato di ricerca;*
 - *punti 0,1 per ciascun corso di formazione attinente alla funzione da ricoprire e specifico per la materia oggetto di selezione;*
 - *punti 0,05 per ciascun corso di formazione attinente alla funzione da ricoprire e non specifico per la materia oggetto di selezione.*

In ogni caso verranno considerati i corsi di durata non inferiore a giorni 3, come rinvenibile dal curriculum presentato. A norma del bando la comunicazione generica non viene ritenuta valida.

- *titoli vari e le pubblicazioni vengono valutati come segue (max punti 2):*
 - *punti 0,2 cadauno se specifico per la materia oggetto di selezione;*
 - *punti 0,1 cadauno se attinente ma non specifico per la materia oggetto di selezione.*

Omissis...

LA DIRIGENTE
RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE
DOTT.SSA MARIA MARGHERITA FABRIS*

*DOCUMENTO SOTTOSCRITTO CON FIRMA DIGITALE AI SENSI E CON GLI EFFETTI DI CUI AL D.LGS DEL 7 MARZO 2005, N..82 E SS.MM.; SOSTITUISCE IL DOCUMENTO CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA.