



*Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Risorse Umane Organizzazione
Servizio Programmazione Selezione e Acquisizione del Personale*

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 art. 19

Selezione per titoli ed esame per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 1 del d. lgs n. 267/2000 per 12 mesi prorogabile fino alla scadenza del mandato del sindaco di **1 unità di qualifica dirigenziale da assegnare alla Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale in qualità di Direttore**. codice selezione 04TD/2017

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 457 del 10/04/2017

La Commissione esaminatrice di questa selezione, nominata con provvedimento del Sindaco prot. n. 292122 del 20/06/2017 e disposizione del 21/06/2017 del Dirigente settore affari economici e previdenziali, nel verbale n. 1 del 21 giugno 2017, di cui di seguito si riporta un estratto, ha stabilito i seguenti criteri di valutazione:

omissis...

La Commissione procede a dettagliare i criteri per la valutazione di titoli, già definiti dal bando per l'ammissione alla selezione.

La Commissione decide:

- che il titolo di studio richiesto per l'ammissione non viene valutato;*
- che l'esperienza professionale ritenuta utile come requisito di accesso viene valutata;*
- che i periodi di servizio vengono valutati a giorni;*
- i periodi di servizio/lavoro vengono valutati sia al fine dell'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (8 punti), sia al fine dell'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza professionale specifica nell'ambito della gestione delle risorse umane (18 punti), in quanto rispondenti a due diverse finalità;*
- che all'interno di ciascuna valutazione, in caso di compresenza di servizi/incarichi diversi nello stesso periodo, viene valutato il periodo che consente al candidato l'attribuzione del punteggio più elevato;*

- *che l'esperienza professionale come dirigente viene così attribuita fino ad un massimo di punti 8.*
 - *punti 1,00 per ogni anno di esperienza in qualità di Dirigente o anche Dirigente con funzioni di coordinamento;*
 - *punti 0,2 per ogni anno di esperienza in qualità di Funzionario con responsabilità o quadro se proveniente da azienda privata;*

I punteggi dell'esperienza professionale non specifica possono essere cumulati tra loro

- l'esperienza professionale specifica nell'ambito della gestione delle risorse umane e/o di coordinamento viene valutata come segue (max 18 punti):

- *punti 3 per ogni anno di esperienza in qualità di Dirigente;*
- *punti 1 per ogni anno di esperienza in qualità di Dirigente con funzioni di coordinamento di Dirigenti o di Direttore di IPAB / Azienda Speciale / Società;*
- *punti 0,50 per ogni anno di esperienza in qualità di funzionario con responsabilità o quadro se proveniente da azienda privata;*

i punteggi relativi all'esperienza professionale specifica possono essere cumulati tra loro.

-la formazione professionale viene valutata come segue (max 2 punti):

- *punti 0,1 per ciascun master non attinente;*
- *punti 0,2 per ciascun master attinente;*
- *punti 0,1 per ciascun dottorato di ricerca non attinente;*
- *punti 0,2 per ciascun dottorato di ricerca attinente;*
- *punti 1,00 per ciascun corso di specializzazione (post dottorato)*
- *punti 0,05 per ciascun corso di formazione attinente*
- *non vengono valutati corsi inferiori a 5 giornate e corsi di formazione non attinenti l'area di interesse.*

•

- i titoli vari e le pubblicazioni vengono valutati come segue (max punti 2)

- *punti 0,01 Riviste*
- *punti 0,2 Libri*
- *punti 0,5 Iscrizione all'Albo Professionale*

Omissis...

LA DIRIGENTE
RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE
DOTT.SSA MARIA MARGHERITA FABRIS*