

## **RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE** **EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2020-2021) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

BOLINA Ingegneria nel biennio 2020-2021 avendo in organico n. 8 dipendenti non aveva l'obbligo di presentare la relazione di Genere tramite il portale del Ministero del Lavoro pertanto NON si rende necessaria la presentazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile per quelle annualità.

BOLINA Ingegneria, essendo variato il suo organico nel Biennio successivo (2022-2023) con n. 15 dipendenti, si impegna a presentare la relazione di Genere tramite il portale del Ministero del Lavoro per il biennio in questione non appena sarà possibile.

### **SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

BOLINA Ingegneria Srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del COMMERCIO – TERZIARIO.



**Bolina Ingegneria S.r.l.**  
Via del Gazzato 20, I-30174 Mestre Venezia  
tel.: 041614185 – Fax: 0412621945  
e-mail: [administration@bolinaingegneria.com](mailto:administration@bolinaingegneria.com)  
[www.bolinaingegneria.com](http://www.bolinaingegneria.com)



SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 03810890289

Ragione Sociale BOLINA INGEGNERIA SRL

Sede Legale Nazione ITALIA Comune VENEZIA CAP 30174

Indirizzo VIA DEL GAZZATO, 20

E-mail administration@bolinaingegneria.com

PEC

Telefono 041614185

Occupazione tot. al 31/12/2021 (II anno del biennio) Numero complessivo 8 di cui femmine 4

Attività economica esercitata 71122 Servizi di progettazione di in

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Commercio e terziario

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali Altri Contratti (0..n)

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio) e al 31/12/2021 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2020 (I anno del biennio)					5	4			5	4		
Entrate					4	1			4	1		
Uscite					1	1			1	1		
<b>Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 (II anno del biennio)</b>					<b>8</b>	<b>4</b>			<b>8</b>	<b>4</b>		

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (II anno del biennio)

MF

F



TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato					4	2			4	2		
di cui Part Time					1	1			1	1		
Intermittenti												
Contratti a tempo determinato					3	2			3	2		
di cui Part Time					1	1			1	1		
Intermittenti												
Apprendistato					1				1			
<b>TOTALE dipendenti</b>					<b>8</b>	<b>4</b>			<b>8</b>	<b>4</b>		
di cui Part Time					2	2			2	2		
Intermittenti												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Dipendenti in aspettativa o congedo					2	2			2	2		
di cui congedo maternità/paternità					1	1			1	1		
di cui in congedo parentale					1	1			1	1		
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate					6585	4143			6.585	4.143		
di cui ore di straordinario					258	143			258	143		



TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2021 (II anno del biennio) per categoria

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>cessazione rapporto di lavoro</b>					<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		
DI CUI												
- licenziamento collettivo												
- licenziamento per giusta causa												
- licenziamento per giustificato motivo oggetto												
- licenziamento per giustificato motivo soggetto												
- licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
- licenziamento per giustificato motivo nel periodo di formazione												
- Dimissioni					<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
- Modifica del termine inizialmente fissato												
- Decesso												
- Risoluzione consensuale												
- Cessazione attivita'												
- Pensionamenti												
- Scadenza contratto												
- Altro												
<b>TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI</b>	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da PT a tempo pieno					<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		
Da tempo pieno a PT					<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo	
			MF	F
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati			<b>32.970,90</b>	<b>32.970,90</b>
	Commercio e terziario	3	21.179,16	21.179,16
	Commercio e terziario	4	11.791,74	11.791,74
Operai				
Apprendisti				
Disabili e cat. protette				

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
<b>Dirigenti</b>						
<b>Quadri</b>						
<b>Impiegati</b>			<b>82.999,38</b>	<b>54.536,45</b>	<b>5.485,80</b>	<b>2.879,26</b>
	Commercio e terziario	3	13.962,15	13.962,15	161,87	161,87
	Commercio e terziario	4	37.161,36	27.152,93	1.106,48	479,48
	Commercio e terziario	5	31.875,87	13.421,37	4.217,45	2.237,91
<b>Operai</b>						
<b>Apprendisti</b>			<b>2.590,05</b>			
	Commercio e terziario	6	2.590,05			
<b>Disabili e cat. protette</b>						

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					2.769,70	1.563,16			2.769,70	1.563,16		
Superminimi					26,10	26,10			26,10	26,10		
Premi												
Altro					2.690,00	1.290,00			2.690,00	1.290,00		